ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК

Интегрированный
годовой отчет 2025



35 лет
на финансовом рынке

Обзор

2 Обзор
3 Об отчете
5 Существенные темы
6 Навигационные значки устойчивого развития
7 О банке
10 Региональное присутствие
13 Заявление об ответственности Совета директоров
14 Значимые события в 2025 году
16 Обращение руководства
17 Цель, видение и миссия
18 Стратегия – перспективы развития
19 Устойчивая бизнес-модель
21 Процесс создания стоимости
22 Ключевые продукты
23 Операционная среда бизнеса
28 Результаты деятельности.Эффективность
29 Розничный кредитный портфель
30 Корпоративный кредитный портфель
31 Факторинг
33 Лизинг
35 Обзор финансовых показателей за 2025 год
37 Выполнение финансовых целей 2025 года
38 Значимые события. Позиция на рынке
39 Сотрудничество с государством
40 Развитие технологий
41 Технологии
44 Устойчивое развитие
45 Формирование ESG-повестки
46 Вклад банка в выполнение целей устойчивого развития
47 Распределение депозитов
48 Распределение кредитов
49 Экологические показатели
51 Социальные показатели
53 Развитие человеческого капитала
54 Поддержка местных сообществ и благотворительность
55 Взаимодействие с учебными заведениями и образовательные мероприятия
56 Корпоративные мероприятия
58 Финансирование социально значимых направлений
59 Доступность финансовых услуг
60 Подход к управлению заинтересованными сторонами
67 Клиентский день
68 Партнерские программы
69 Риски и ключевые возможности
74 Риск-культура
75 Показатели риск-аппетита на 2025 год
77 Полномочия и ответственность при управлении рисками
79 ESG-риски
78 Ключевые достижения в 2025 году
81 Структура управления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
82 Основные цели корпоративного управления
83 Принципы корпоративного управления и структура собственности
84 Общее собрание акционеров
85 Структура капитала банка
86 Совет директоров
91 Председатель Совета директоров
92 Комитеты при Совете директоров
97 Деятельность директора по вознаграждениям в 2025 году
98 Исполнительные органы
100 Внутренний контроль и аудит
102 Служба управления рисками
103 Система органов внутреннего контроля
104 Управление комплаенс-контроля
105 Служба внутреннего аудита
106 Служба по финансовому мониторингу
107 Соблюдение принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления
109 Обеспечение безопасности и предотвращения мошенничеств
110 Развитие кибербезопасности
111 Меры по противодействию коррупции
112 Разработка и утверждение документов
113 Механизмы выявления проблем и решения вопросов
114 Бухгалтерская отчетность и аудиторское заключение
116 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления
133 Внутренние документы

Об отчете

GRI 2-3 GRI 2-13

Интегрированный отчет за 2025 год подготовлен на основе презентаций и протоколов заседаний и семинаров Совета директоров и Правления, а также финансовой и нефинансовой информации. Процесс подготовки и представления отчетов регулируется Советом директоров и возглавляется Правлением. Повседневная работа по подготовке Отчета осуществляется кросс-функциональной рабочей группой, в состав которой входят как внутренние, так и внешние профильные эксперты. Проекты отчетов рассматриваются профильными экспертами, прежде чем они представляются Правлению, а затем окончательно рекомендуются Комитетом по аудиту и утверждаются Советом директоров. Совет директоров обеспечивает целостность Интегрированного отчета за счет обеспечения соблюдения процесса подготовки интегрированной отчетности, при этом Комитет по аудиту обеспечивает предоставление соответствующих гарантий Правлением, внутренним аудитом, внешним аудитом и независимыми поставщиками услуг.

Наш подход к составлению интегрированной отчетности основан на принципах и требованиях Международных концептуальных основ (International Framework) 2021 г., Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Содержание Отчета учитывает рекомендации следующих инициатив: Принципов Глобального договора ООН; Целей в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году; Методических рекомендаций Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии (приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764); Стандартов МСФО (IFRS) по раскрытию информации в области устойчивого развития S1 и S2 Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB).

В основе подготовки данного Отчета использовались стандарты Глобально инициативы отчетности (GRI) и рекомендации Информационного письма Банка России от 13.06.2023 № ИН-02-28/44. Интегрированный отчет за 2025 год содержит информацию о модели бизнеса, управлении, стратегии, результатах деятельности, перспективах и подходе к устойчивому развитию.

Структура интегрированного годового отчета:

- ОБЗОР
- СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
- КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Интегрированном отчёте мы сообщаем о рычагах устойчивого развития, которые встроены в Стратегию, а также о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций

Отчетный период

Настоящий Отчет охватывает финансовый год с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025г. В Отчет также включены существенные события, произошедшие после отчетного периода и до даты утверждения годовым Общим собранием акционеров.

Прогнозная информация

Прогнозная информация включает в себя вызовы, возможности и неопределенность, с которыми Банк может столкнуться в ходе реализации стратегии, оценку потенциального воздействия на бизнес и операционную модель, а также будущие финансовые результаты. Прогнозная информация не была подтверждена аудитором и не проверялась им.

Комбинированное подтверждение

Комитет по аудиту совместно с Финансовым комитетом обеспечивают надзор и мониторинг для обеспечения создания и поддержания адекватных и эффективных систем внутреннего контроля для выявления, оценки и управления рисками, а также для обеспечения разумной уверенности их акционеров и заинтересованных сторон.

Мы применяем комбинированную модель обеспечения достоверности, которая направлена на верификацию заверений, получаемых от менеджмента, а также от внутренних и внешних поставщиков. Этот процесс контролируется и оценивается функцией внутреннего аудита, в то время как функция внешнего аудита охватывает ключевые вопросы контроля и бухгалтерского учета в ходе своей работы.

Тематика интегрированного отчета за 2025 год — **«35 лет на финансовом рынке»**

Интегрированный отчет за 2025 год дополняется различными онлайн публикациями, доступными на сайте Банка pervbank.ru

Внешнее заверение

GRI 2-5

Существенные темы

GRI 3-1 GRI 3-2



Процесс определения существенных тем в 2025 году

1 этап

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕМ

Мы изучили мировые тренды в области устойчивого развития.
Составили список тем, релевантных для АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» (всего 22 темы)

2 этап

ВЫЯВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Был проведен опрос заинтересованных сторон в форме анкетирования с целью идентификации воздействий Банка по темам, выявленным на первом этапе

3 этап

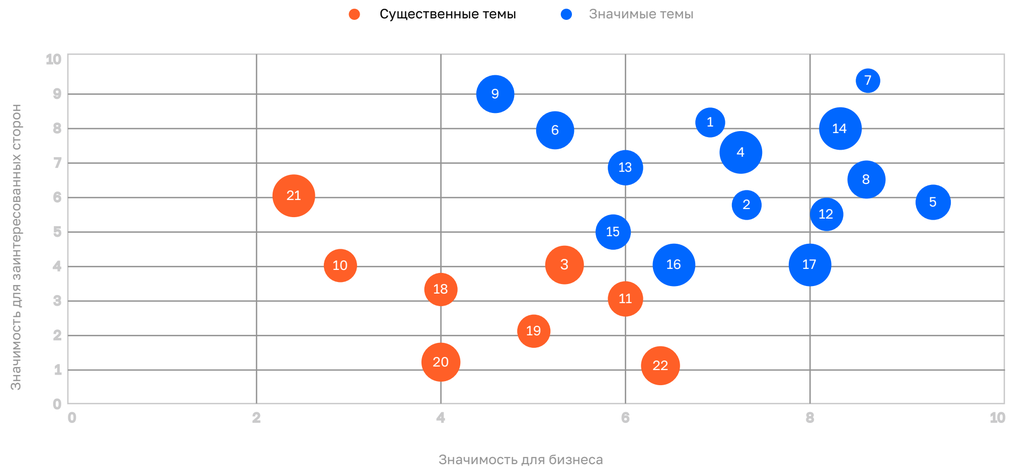
ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Было проведено соотнесение тем, выявленных на первом этапе, с рисками Банка

4 этап

ПРИОРИТЕЗАЦИЯ И УТВЕРЖДЕНИЕ

Была построена матрица существенности и проведена приоритезация тем



Список тем

ЭКОЛОГИЯ:

1. Энергопотребление и энергоэффективность
2. Обращение с отходами
3. Ответственное водопользование и водопотребление

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА:

4. Взаимодействие с местными сообществами. Программы поддержки местных сообществ
5. Недопущение дискриминации
6. Благотворительная деятельность
7. Обучение и развитие персонала
8. Предоставление равных возможностей
9. Доступность финансовых продуктов и услуг
10. Обеспечение достойных условий труда
11. Оплата труда и социальные программы для сотрудников

СФЕРА ЭКОНОМИКИ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

12. Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность.
13. Противодействие коррупции
14. Экономическая результативность
15. Ответственное финансирование
16. Финансовая поддержка малого и среднего бизнеса
17. Управление рисками
18. Ответственный выбор контрагентов
19. Инновационная деятельность компании
20. Контроль за качеством продуктов и сервисов
21. Содействие развитию комфортной среды
22. Этика и добросовестность

Навигационные значки устойчивого развития



Заинтересованные стороны

Мы используем следующие значки для обозначения различных групп заинтересованных сторон:

В соответствии с концепцией двойной существенности интегрированный отчёт выходит за рамки финансовой отчётности и включает нефинансовые результаты, возможности, риски и результаты, относящиеся к ключевым заинтересованным сторонам, которые оказывают значительное влияние на способность создавать и сохранять стоимость, сводя к минимуму утрату стоимости.

- Наши сотрудники
- Наши клиенты
- Наши кредиторы и вкладчики
- Наши партнёры и ассоциации
- Социум
- Регулятор

Навигационные значки устойчивого развития

Рычаги устойчивого развития обозначаются следующим образом:

- Удовлетворённость клиента
- Социальная ответственность
- Финансовая устойчивость
- Инклюзивность
- Защита окружающей среды

Приоритетные цели устойчивого развития (ЦУР) обозначаются следующими значками:

- Отсутствие бедности
- Качество образования
- Гендерное равенство
- Доступная и чистая энергия
- Достойная работа и экономический рост
- Снижение неравенства
- Влияние на климат
- Мир, справедливость и сильные общественные институты

О банке

GRI 2-1 GRI 2-6

с 1990 г.

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК на рынке финансовых услуг.
Мы стремимся к постоянному совершенствованию и инновациям, предлагая удобный и современный сервис клиентам.

АО «ЮНИКОН»

Аудитор Банка на протяжении последних нескольких лет (с 2016 года)

Наименование

Полное фирменное наименование	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
Сокращенное наименование	АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
Наименование на английском	JOINT-STOCK COMPANY «PERVOURALSKBANK»



Местонахождение

Дополнительный офис № 1 (почтовый адрес)	г. Первоуральск, пр. Ильича, д.9Б
Дополнительный офис	г. Екатеринбург, ул. Вайнера, д.9А,
Дополнительный офис «Екатеринбургский»	г. Екатеринбург, ул. Попова д.9 / ул. Хохрякова д.16

Информация о присвоенных рейтингах

Рейтинговое агентство	рейтинг	прогноз	дата актуализации
АО «Эксперт РА»	ruBB	стабильный	10.10.2025
АО «Эксперт РА»	ESG-BBB	стабильный	29.01.2026
ООО «Национальное Рейтинговое Агентство»	BB|ru|	стабильный	26.05.2025

АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

- Представляет банковские продукты частным лицам и бизнесу по всей России
- Занимает позицию самого инновационного регионального банка
- Является лидером на рынке факторинга и кредитования компаний малого и среднего бизнеса
- В Банке действует государственная программа поддержки малого бизнеса
- В список услуг ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКА входит консультирование небольших компаний и предоставление им помощи

27 ноября 1990

Зарегистрирован коммерческий банк ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК

20 февраля 1992 года

Преобразован в ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК (ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК)

В 2024 году

Банк разместил дебютный выпуск облигаций на Московской бирже

В 2025 году

Банк отметил 35 лет своей деятельности

Банк из сердца России



1990 Год основания

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК был основан группой предпринимателей на базе Динасового завода.

2004 Система страхования

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК вступил в систему страхования вкладов.

2015 Смена собственников

Смена собственников и приход новой эффективной управленческой команды. Реализация реформ в области цифровизации бизнеса, роста производительности труда.

2015-2020 Автоматизация и роботизация

Внедрены технологии дистанционной работы, заложена основа АБС, отлажены основные бизнес-процессы, запущена роботизация бэкофисных процессов.

2021 Комфортный офис

Открытие нового, комфортабельного офиса, отвечающего современным потребностям клиентов.

2023 Работа с драгметаллами, НСПК

Банк расширил базовую лицензию и получил возможность осуществлять операции с драгоценными металлами. Банк присоединился к НСПК.

2024 Дебютная эмиссия облигаций

Банк разместил дебютный выпуск облигаций на Московской бирже. Вхождение Банка в состав Ассоциации факторинговых компаний (АФК).

2025 Комплексная проверка регулятором

Банк успешно прошел комплексную проверку регулятора (Банка России), без серьезных нарушений. Запуск и развитие нового направления для Банка – DCIM. Расширение деятельности Банка при проведении трансграничных операций. Успешная диверсификация доходов банка, увеличение не процентных доходов в общей структуре доходов Банка.

О банке



Наш банк сегодня — это территория здравого смысла, высокой скорости принятия решений и технологического суверенитета

Запустив еще в 2022 году трансформацию управленческой парадигмы, мы прошли масштабный путь эволюции через принципы и продолжаем свой путь к цифровой зрелости. То, что начиналось как поиск новых импульсов роста, к 2026 году превратилось в устойчивую архитектуру динамичного финтех-института, ориентированного на реальный сектор экономики.

Наш управленческий костяк не просто «вдохнул жизнь» в структуру — он выстроил систему, в которой инновации перестали быть лозунгом и популизмом, они стали ежедневным инструментом эффективности. Оставив в прошлом эпоху бюрократической волокиты и управленческой стагнации.

Как и весь российский бизнес, мы существуем в условиях постоянных вызовов. Но именно это научило нас быть не просто банком, а финансовым инженером для наших клиентов. Наши константы остаются неизменными:

Культ сервиса и скорости:

в 2026 году мы довели время реакции на сложные B2B-запросы до технологического минимума, понимая, что темп бизнеса — это его главная валюта

Императив тотальной автоматизации

мы продолжаем замещать рутину алгоритмами, инвестируя в профессионализм команды, способной решать задачи, непосильные для обычного «банковского конвейера»

Безусловная защита интересов

безопасность активов наших вкладчиков и кредиторов — это не обсуждаемая база, подкрепленная выверенным риск-менеджментом

Созидательная миссия

мы убеждены, что финансовый успех банка неразрывно связан с качественным улучшением среды обитания и жизни людей

Партнерство равных

мы верим в созидательную силу предпринимательства. Каждый наш клиент — это субъект, способный менять мир, и наша роль — дать ему для этого идеальный финансовый рычаг

Гигиена бизнеса

мы сохраняем нулевую терпимость к лени, некомпетентности и недобросовестным практикам. Мы выбираем работать с теми, кто разделяет наши ценности

В условиях жесткой тотальной цифровизации и доминирования безликих банковских экосистем, именно наша живая философия и верность принципам делают нас исключительным финансовым институтом. Мы сознательно уходим от роли простого расчетного центра к роли интеллектуального партнера. Наша стратегия - это манифест против посредственности, серости и невзрачности, подтверждающий наше обязательство быть фундаментом для тех, кто создает ценности. Мы призываем наших клиентов и партнеров доверять своим амбициям, смелым замыслам, зная, что за вашей спиной стоит банк, свободный от бюрократических догм.

Ознакомившись с результатами нашей работы за 2025 год и планами до 2030, вы увидите не просто цифры, а дорожную карту нашей общей экспансии в будущее



Региональное присутствие

9 349, 22

3 860,46 | 41% Москва





Округ	ссуда, млн	доля
г. Москва		
Центральный ФО (за исключением Москвы)	1 326,29	14%
Южный ФО	1068,80	11%
Северо-Западный ФО (за исключением Санкт-Петербурга)	299,32	3%
Приволжский ФО	897,17	10%
Уральский ФО	480,20	5%
г. Санкт-Петербург	759,66	8%
Сибирский ФО	437,20	5%
Северо-Кавказский ФО	177,74	2%
Дальневосточный ФО	42,40	0%

Больше 2%

Регион	ссуда, млн	доля
г. Москва	3 860, 46	41%
г. Санкт-Петербург	759, 66	8%
Московская область	637, 92	7%
Краснодарский край	481, 51	5%
Ростовская область	408, 22	4%
Свердловская область	298, 68	3%
Пермская область	236, 47	3%
Республика Татарстан	235, 69	3%
Тамбовская область	160, 88	2%
Ленинградская область	145, 15	2%

1%

Регион	ссуда, млн	доля
Иркутская область	134, 28	1%
Красноярский край	128, 92	1%
Челябинская область	115, 13	1%
Курская область	105, 55	1%
Владимирская область	102, 56	1%
Ставрапольский край	86, 6	1%
Республика Крым	82, 97	1%
Самарская область	81, 07	1%
Нижегородская область	79, 37	1%
Калининградская область	74, 29	1%
Новосибирская область	74, 11	1%
Оренбурская область	59, 88	1%
Орловская область	59, 27	1%
Пензенская область	57, 21	1%
Ярославская область	56, 93	1%
Алтайский край	55, 82	1%
Чувашская Республика	55, 64	1%
Карачаево-Черкесская Республика	51, 37	1%
Белгородская область	47, 91	1%

> 0, 4% прочие регионы **6, 85%** суммарно

Продуктовая линейка банка

ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Лизинг

Расчетно-кассовое обслуживание

Факторинг

Депозиты

- Размещение от 10 дней на любую сумму
- «Овернайты»
- Особые условия для эмитентов



ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Вклады

Кредиты

- Кредиты наличными
- Кредитование под залог недвижимости

Денежные переводы

Продуктовая линейка банка

ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Счета для арбитражных управляющих

Операции с драгоценными металлами

Биржевые облигации

IPO

Кредиты

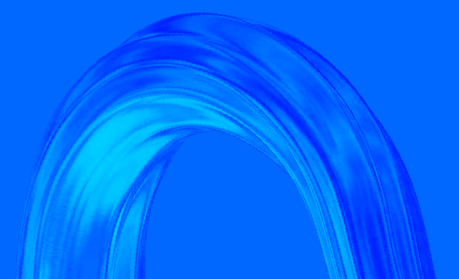
- Кредитование лизинговых компаний
- Кредитование ИП с целью покупки спецтехники
- Кредитные линии
- Овердрафт
- Специальные условия для МСП
- Кредитование для работы с маркетплейсами

ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Обмен валюты

Операции с драгоценными металлами

Счёт для финансовых управляющих



Заявление об ответственности Совета директоров



Совет директоров Банка ответственен за обеспечение достоверности Интегрированного отчета за 2025 год

По мнению руководства, в настоящем Отчете раскрыты все аспекты, имеющие существенное значение для способности Банка создавать стоимость, и справедливо представлены комплексные результаты деятельности Банка.

Председатель Правления заявляет, что Отчет был подготовлен в соответствии:

- с Международными концептуальными основами
- стандартами Глобальной инициативы отчетности (GRI) и Информационным письмом Банка России от 13.06.2023 N ИН-02-28/44 «О рекомендациях по раскрытию финансовыми
- методическими рекомендациями Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии (приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764)
- стандартами МСФО (IFRS) по раскрытию информации в области устойчивого развития S1 и S2 совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB)

20 мая 2026 (протокол №1/26 от 20.05.2026)

Настоящий отчет был единогласно утвержден годовым Общим собранием акционеров

Оперативное руководство рабочей группы по подготовке Интегрированной отчетности за 2025 год осуществлялось Правлением, надзор за подготовкой Отчета осуществлял Совет Директоров

Кроме того, процесс подготовки и содержание Интегрированного отчета обеспечиваются комбинированной моделью обеспечения достоверности

Значимые события в 2025 году

АО «Эксперт РА» — подтвердило кредитный рейтинг Банка «ruBB» со стабильным прогнозом

ООО НРА подтвердило кредитный рейтинг Банка «ruBB» со стабильным прогнозом

Банк подтвердил рейтинг ESG от АО «Эксперт РА» на уровне ESG-BBB в соответствии со шкалой Банка России со стабильным прогнозом

Рейтинги и награды 2025 года

МЭР-39



29.05.2025



«За активное развитие рынка лизинговых программ для субъектов МСП»

«Лучшая банковская программа для МСП» 2025, который проходит в рамках Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» от ТПП РФ

08.09.2025

сертификат EGBS — национальный «Знак качества» рейтинговой оценки «зелёных» зданий, повышение уровня до Стандарта

26.09.2025

«Лучший проект в предметной области: Автоматизированные банковские системы (АБС)»

победитель конкурса «1С:Проект года»

18.12.2025

4 звезды - очень высокое качество ГО по итогам Конкурса годовых отчетов за 2024 год от RAEX

Конкурс годовых отчетов RAEX (РАЭКС-Аналитика)

19.12.2025

За лидерство в области лизинга медицинского и косметологического оборудования с баланса банка».

победитель Национальной банковской премии 2025

01.02.2026

«35 лет успешной работы» - юбилейная медаль Лауреат XXI

Международной премии в области финансов и экономики им. П.А. Столыпина

11.02.2026

«За высокую корпоративную прозрачность и социальную ответсвенность»

лауреат премии «Финансовая элита России»

Обращение руководства

GRI 2-22

Уважаемые клиенты, акционеры, партнеры и сотрудники АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»!
С гордостью представляем вашему вниманию отчет о деятельности АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» за 2025 год.

В 2025 году российская экономика продемонстрировала хорошие темпы роста и высокий уровень устойчивости. Несмотря на внешнеэкономические вызовы банки эффективно работали в минувшем году. Внешняя среда была нестабильной и бросала нам много вызовов, но в то же время предоставляла новые возможности для роста и развития. В этих условиях мы, как и всегда, стремились выполнять свою главную задачу – быть надежным партнером для наших клиентов и помогать им во всех начинаниях, предлагая качественные продукты и удобное, быстрое обслуживание. Мы были сосредоточены на обеспечении успешной реализации Стратегии, ориентированной на укрепление устойчивости и потенциала развития бизнеса с учетом современных вызовов и актуальных тенденций. Команда БАНКА успешно выполнила все поставленные перед ней бизнес-задачи по итогам прошлого года.

Итоги года подтвердили правильность выбранного нами курса на масштабную поддержку структурных преобразований отечественной экономики в новом инвестиционном цикле, расширение инструментария финансового сопровождения внешнеторговых связей России, дальнейшее совершенствование технологической платформы. Цифры говорят сами за себя: Банк достиг рекордной прибыльности, заработав 630 млн рублей прибыли, что на 88% больше, чем в предыдущем году. Увеличение капитала за счет полученной прибыли составило 397 млн руб. Капитал достиг отметки 1462 млн руб. Рост чистой прибыли сопровождался активным ростом бизнеса: кредитный портфель за год вырос на 14,2%, средства клиентов — на 59%. Важно отметить, что наряду с ростом кредитного портфеля, его качество не ухудшается. Доля просроченной задолженности не высокая, подтверждая тем самым эффективное управление рисками. Безусловно, достигнуть таких результатов мы смогли, прежде всего, благодаря нашей сильной продуктовой экспертизе, активной клиентской работе и доверию со стороны клиентов.

Банк сохранял и приумножал свои позиции на рынках драгоценных металлов, внешнеэкономической деятельности, конверсионных операций, выпуска облигаций, цифровых финансовых активов, и других финансовых инструментов. Во 2 квартале 2024 года Банком проведены мероприятия для дебютного выпуска облигаций на Московской бирже, регистрация выпуска состоялась 02.07.2024г. На текущий момент Банком своевременно исполнены все обязательства по дебютному выпуску — погашено 29,2% от общей суммы номинала, выплачено 52,8% купонных выплат. В 2025 г Банком был зарегистрирован 2ой выпуск выпуска облигаций на общую сумму 300 млн рублей, размещение которых будет произведено в 1 квартале 2026г. Финансовые успехи Банка и эффективность применяемых им риск-политик были отмечены рейтинговыми агентствами. Рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на уровне ruBB, прогноз по рейтингу «стабильный».

Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» подтвердило кредитный рейтинг АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на уровне «BB|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз «стабильный». Уже стало доброй традицией что все офисы Банка проходят добровольную сертификацию «ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС ECOGREENOFFICE». В 2025 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» до уровня ESG-BBB «Умеренный уровень реализации и планирования практики в области устойчивого развития». Это стало важным шагом в реализации экологической политики Банка.

Ключевой задачей 2026 года для нас остается рост корпоративного бизнеса, увеличение количества активных клиентов за счет дальнейшего совершенствования наших сервисов и усиления регионального присутствия. В завершение хотел бы поблагодарить всех наших клиентов, инвесторов и партнеров за доверие, поддержку и активное сотрудничество в 2025 году. Особую признательность выражаю команде Банка за профессиональную работу — каждый из вас вносит неоценимый вклад в создание прочной основы для устойчивого развития АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» и процветания России.В 2025 году Банку исполнилось 35 лет.

С каждым годом наша команда становится опытнее, а круг друзей расширяется. Подтверждением чего является развитие программы повторного финансирования уже зарекомендовавших себя заемщиков и лизингополучателей. Это знаковое для Банка событие и наша команда постаралась реальными достижениями доказать, что небольшой региональный Банк может совершенствоваться и развиваться. В завершение хотелось бы поблагодарить всех наших клиентов, инвесторов и партнеров за доверие, поддержку и активное сотрудничество в 2025 году.

С уважением,

Председатель Совета Директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» М.Ю. Брюханов
Председатель Правления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» С.Л. Крапивина



М.Ю. Брюханов

Председатель Совета Директоров



С.Л. Крапивина

Председатель Правления

630 млн ₽

Чистая прибыль (+88%)

59%

Рост средств клиентов

Цель, видение и миссия

GRI 2-22



При подготовке Отчета за 2025 год мы следовали процессу подготовки интегрированной отчетности, который осуществляет Правление под надзором Совета директоров. Наша цель состоит в том, чтобы улучшить качество жизни с помощью банковских операций и сопутствующих услуг.

Цель, заключенная во фразе «**улучшить качество жизни**», выходит за рамки получения прибыли.

Мы видим свою миссию в том, чтобы быть банком для граждан и бизнеса, основанным гражданами и в котором работают граждане

Ежедневно мы работаем над реализацией нашей миссии, которая включает в себя построение клиент-ориентированного, цифрового и дата-центричного бизнеса. Этот бизнес должен быть масштабируемым, диверсифицированным, устойчивым и привлекательным для инвесторов.

Совет директоров несет ответственность за то, чтобы Банк реализовывал стратегические цели, видение и миссию за счет создания или как минимум сохранения стоимости. Совет директоров ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКА стремится найти способы смягчить внешние факторы, из-за которых может произойти снижение стоимости банка. Устойчивое создание стоимости происходит за счет тщательного анализа взаимосвязи между используемым капиталом и потенциальными альтернативами, присущими стратегическому выбору, которые позволяют достичь цели улучшения качества жизни за счет устойчивого создания стоимости для заинтересованных сторон в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Краткосрочная перспектива относится к 12 последующим месяцам, в то время как к среднесрочной перспективе относится период от 12 месяцев до трех лет, а все, что свыше долгосрочная. В этом Отчете мы демонстрируем и анализируем действия, которые мы предпринимаем сегодня для создания стоимости и развития бизнеса.

Наши цели:

- Увеличение и диверсификация активов с выделением 3-4 ключевых продуктов/направлений, ежегодное определение новых продуктов к развитию
- Разработка новых каналов привлечения ресурсов и клиентов
- Внедрение механизма продаж и сервиса без открытия отделений в регионах клиентского присутствия
- Полное соответствие требованиям регулятора и постоянное укрепление комплекс-культуры
- Активное внедрение роботизации и автоматизации процессов
- Внедрение ESG-повестки как в бизнесе, так и во внутренней культуре

Цели в области устойчивого развития на 2025 год

Принципы ESG включают меры по поддержанию экологической ответственности, уважительное отношение к сотрудникам и развитие прозрачных стандартов управления

E ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Сокращение выбросов углекислого газа и других вредных веществ
- Сокращение использования бумаги
- Обучение и повышение осведомлённости персонала по вопросам экологии и устойчивого развития

S СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Повышение уровня образования и квалификации сотрудников
- Развитие социальных программ и благотворительность
- Поддержка местных сообществ
- Содействие развитию малого и среднего бизнеса
- Предоставление кредитов и займов на выгодных условиях

G КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Противодействие коррупции
- Развитие системы управления рисками
- Обеспечение клиентов информационной безопасностью и цифровизация
- Развитие ответственной цепочки поставок

Стратегия – перспективы развития

В июне 2025 года Совет директоров Банка утвердил Стратегию АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на период 2025–1 квартал 2030 г.

Как и прежде, Банк нацелен на удержание рыночных позиций в тех нишевых продуктах, где может предложить уникальный и отличный от конкурентов сервис, запущены отдельные новые направления по расширению сферы деятельности и продуктовой линейки. Особое внимание уделяется улучшению клиентских сервисов. Банк сохраняет взятый курс на непрерывную цифровую трансформацию процессов.

Приоритетной задачей остается поддержание высокого уровня рентабельности деятельности, улучшение нормативов ликвидности и капитала.



Стратегические приоритеты

Ключевые продукты

- кредитование лизинговых компаний
- факторинг
- лизинг с баланса Банка
- кредитование под залог недвижи-
- Корпоративные депозиты и расчетно-кассовое обслуживание
- Депозиты для физических лиц
- Мультивалютные расчеты посредством прямых корреспондентских отношений с инобанками
- Операции с драгоценными металлами для ФЛ и ЮЛ
- Инвестиционно-банковский бизнес (DCIM)

Ключевой клиент - субъект МСП

Рычаги устойчивого развития обозначаются следующим образом:

- Удовлетворённость клиента
- Социальная ответственность
- Финансовая устойчивость
- Инклюзивность
- Защита окружающей среды

Приоритетные цели устойчивого развития (ЦУР) обозначаются следующими значками:

- Отсутствие бедности
- Качество образования
- Гендерное равенство
- Доступная и чистая энергия
- Достойная работа и экономический рост
- Снижение неравенства
- Влияние на климат
- Мир, справедливость и сильные общественные институты

Устойчивая бизнес-модель

GRI 2-6



КЛИЕНТЫ	ПРОДУКТЫ	КАНАЛЫ	РЕСУРСЫ	ТЕХНОЛОГИИ	ЦЕННОСТИ
Физические лица	Кредиты	Онлайн	Люди	1С как единая инфраструктура	Корпоративная культура
Юридические лица	Факторинг	Офлайн	Данные	Роботизация	Отношения с клиентом
	Лизинг	Каналы партнеров	Финансы	ЭДО	Социальная ответственность
	РКО				
	Депозиты				
	Операции с драгметаллами				
	ПВО				
	Эквайринг				



СТЕЙКХОЛДЕРЫ:	Клиенты	Акционеры и инвесторы	Сотрудники	Государство	Общество

Устойчивая бизнес-модель



Финансовый

(ROACE)

41,76%

прирост 10 п.п. за год

Социальный

(начисленные налоги, платежи, взносы, социальные инвестиции)

99,13 млн ₽

(прирост 63% за год)

Человеческий

(направлено на обучение работников)

1,844 млн ₽

(рост в 2 раза за год)

Природный

Электронных расчетов в 2025 году – 80%

80%

Уровень потребления воды в 2025 году

0,2 тыс. куб. м

Уровень потребления электрической энергии в 2025 году

85,2 тыс. кВт/час

Капитал

(Ресурсы)

Финансовый

(сумма выданных кредитов)

22,8 млрд руб.

Человеческий

(квалифицированный персонал)

180 человек

Производственный

(деятельности в работе)

16 направлений

Корпоративный

(и розничный бизнес)

2 направления

Процесс создания стоимости

GRI 2-6 GRI 201-1



Уникальные сервисы:

Оперативность обработки клиентских заявок на кредитование

Во всех наших продуктах мы ориентируемся на максимальное удовлетворение потребностей клиента и на скорость обработки кредитной заявки. Мы понимаем важность удовлетворенности клиентов, которые возникли впервые — ведет к поиску оборудования с максимальным дисконтом и необходимости оперативной реализации инвестиционного решения.

Создание инфраструктуры предложения

Работая с Банком, клиент получает уникальные предложения от партнеров Банка, позволяющие ему максимально реализовывать поставленные цели.



Уникальный опыт:

Адаптивные инструменты работы с малым бизнесом

Российское законодательство содержит значительный набор льгот и послаблений для малого бизнеса, в том числе в вопросах отчетности и налогообложения. Наши риск-модели настроены адаптивно, что позволяет не требовать от субъектов малого бизнеса тех отчетных форм, которые они в принципе не составляют.

Постоянное повышение качества сервиса и работа с обратной связью

Мы постоянно оцениваем обратную связь со стороны клиентов на основании индекса лояльности клиентов (CSI, Customer Satisfaction Index; CES, Customer Effort Score). На основании полученной обратной связи мы корректируем наши бизнес-процессы и запускаем новые сервисы.

Технологические и сервисные коллаборации

Благодаря коллаборациям в сфере финансовых технологий, мы создаем среду, которая предвосхищает потребности клиентов. АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» постоянно изучает возможности для улучшения предложений бизнесу и розничным клиентам, чтобы быть для них банком выбора по продвигаемым продуктам.

Конвейерные кредитные продукты

Банк делает ставку на конвейерное кредитование, что позволяет Банку формировать глубокую экспертизу в области управления рисками, а также максимизировать ценностное предложение для клиента.

Уникальные технологические решения:

Цифровые каналы коммуникации и удаленное оформление сделок

Вся коммуникация происходит дистанционно, клиент может подписать документацию, не выходя из офиса, включая удаленный осмотр предметов залога/лизинга.

Роботизация бизнес-процессов

Роботизация бизнес-процессов позволяет сокращать вовлечение персонала в обработку документов и рутинные операции, что делает такого рода сервисы предсказуемыми по скорости, ритмичности, качеству и приводит к лучшему удовлетворению потребностей клиентов.

Фиксация клиентских обращений

В Банке реализованы CRM система и система электронного документооборота, позволяющие обеспечивать фиксацию обращений и оперативную обратную связь по ним.

Развитие платформы 1С

Сделан выбор в пользу автоматизированной банковской системы на основе 1С, Банк планомерно осуществляет ее разработку и развивает функционал, необходимый для максимального удовлетворения клиентских потребностей. Наличие собственной платформы АБС позволяет Банку обеспечивать существенную часть технологического суверенитета и оперативно реализовывать все необходимые доработки и улучшения.

Развитие транзакционных и комиссионных сервисов

Банк активно наращивает технологические возможности для запуска эквайринга, внедрения системы быстрых платежей (СБП) в формате С2С, С2В, В2В, рассматривает возможность запуска корпоративных карт и системы ДБО для физических лиц. Данные инициативы, по оценке Совета директоров, позволят сократить отставание в непроцентных доходах от банков-аналогов.

Уникальное рыночное позиционирование:

- **Интеграция с отраслевыми объединениями**

АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» активно участвует в работе отраслевых объединений лизингодателей, банков, торгово-промышленных палат, отраслевых выставках и форумах. Данное позиционирование позволяет быть банком выбора для разных сегментов клиентов.

Наши ключевые продукты

Плати



Банк активно развивает корреспондентскую сеть.

На сегодняшний день в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» возможно осуществлять платежи в китайских юанях, азербайджанских манатах, армянских драмах, белорусских рублях, киргизских сомах, узбекских сумах, турецких лирах, индийских рупиях.

Финансируй

Банк оказывает услуги по факторинговому финансированию, осуществляет кредитование лизинговых компаний, перевозчиков, граждан и предпринимателей под залог ликвидной жилой и коммерческой недвижимости, а также финансирует переоснащение бизнеса за счет лизинга с баланса Банка.

Сохраняй

Банк запустил уникальные программы сохранения капитала клиентов за счет размещения специализированных депозитов для эмитентов, неснижаемых остатков, платных остатков на расчетных счетах предприятий.

Банком также осуществлён запуск зеленого депозита, разместив который, предприятия могут быть уверены, что привлеченные таким образом средства будут размещены Первоуральскбанком исключительно в социальные кредиты, ориентированные на повышение качества жизни, снижение влияния на окружающую среду или социально значимые цели.

Продукты Первоуральскбанка также позволяют сохранять средства населению за счет широкой линейки вкладов физических лиц.

Также Банк осуществляет операции с драгметаллами, что позволяет диверсифицировать риски.

Защищай

В Банке совместно с партнерами разработаны продукты, позволяющие обеспечивать финансовую и имущественную защиту активов за счет личного неимущественного страхования, а также страхования имущества от рисков, включая риск утраты титула.



Операционная среда бизнеса



РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА

Российская экономика переходит от антикризисной стабилизации к модели долгосрочного роста, опирающейся на «энергетический реализм», развитие новых макрорегионов и формирование независимой финансовой архитектуры в рамках БРИКС+.

Согласно источникам, экономическое развитие России в 2025 году характеризуется глубокой геоэкономической перестройкой и адаптацией к режиму «дорогих денег». После периода перегрева экономики, вызванного избыточным спросом и государственными расходами, Банк России перешел к жесткой денежно-кредитной политике, подняв ключевую ставку до 21% весной 2025 года. Это вынуждает бизнес смещать фокус с экстенсивной модели на повышение эффективности и селективный отбор проектов с высокой окупаемостью.

Центральным элементом новой экономической стратегии становится «энергетический реализм» — парадигма, ставящая во главу угла энергетическую безопасность и экономическую эффективность вместо идеологизированных моделей ускоренного «зеленого перехода». Россия укрепляет лидерство в ТЭК, ориентируясь на растущие рынки стран Глобального Юга, где спрос на первичную энергию к 2040 году вырастет более чем на 20%.

Важнейшим вектором роста выступает пространственное развитие, где Дальний Восток и Арктика становятся стратегическими полигонами. Дальний Восток трансформировался в центр притяжения капитала: объем инвестиций в основной капитал региона достиг 3,9 трлн рублей в 2024 году, что составляет 10% от общероссийского показателя. Арктика, обладающая колоссальными запасами ресурсов (включая 73% арктического газа и 45% нефти), превращается в «полюс инвестиций» с общим объемом проектов на 35 трлн рублей. Развитие Северного морского пути (СМП) как части Трансарктического транспортного коридора обеспечивает России суверенную логистическую альтернативу мировым маршрутам.

На международном уровне Россия выступает ядром новой многополярной системы через объединение БРИКС+, которое аккумулирует 37% мирового ВВП по ППС. В рамках объединения активно создается альтернативная финансовая инфраструктура: расширяются расчеты в национальных валютах, обсуждается создание товарно-обеспеченных платежных инструментов (например, «золотых коинов») и укрепляется роль Нового банка развития. Таким образом, экономический суверенитет достигается через диверсификацию связей, технологическое лидерство в энергетике и контроль над ключевыми транспортными артериями. Технологический суверенитет становится обязательным «фильтром» для всех крупных проектов, реализуясь через национальные проекты лидерства и массовое внедрение искусственного интеллекта во все отрасли.

Технологическое развитие России в 2025 году определяется переходом от импортозамещения к созданию целостных научно-технологических экосистем. Технологический суверенитет выступает базовым критерием национальной безопасности. С 2025 года запущено 8 (и готовится 9-й — «Биоэкономика») национальных проектов технологического лидерства, охватывающих критические сферы: от новых материалов и химии до космоса и беспилотных авиационных систем. Целевой ориентир — достижение уровня локализации в ключевых отраслях (например, в ТЭК) до 90-100% к 2030 году. Особое значение имеет индустрия новых материалов и химии, которая должна воссоздать 55 критических технологических цепочек, обеспечив прирост добавленной стоимости на 1 трлн рублей.

Одним из самых мощных драйверов выступает искусственный интеллект (ИИ) и экономика данных. По прогнозам, вклад ИИ в ВВП России к 2030 году вырастет до 10,6 трлн рублей. ИИ уже внедрен в 85% бизнес-процессов крупнейших банков и активно проникает в промышленность через «умную роботизацию». При этом государство переходит к управлению на основе данных в рамках нацпроекта «Экономика данных», внедряя проактивные госуслуги и платформенные решения типа «Гостех 2.0». Цифровые экосистемы трансформируют традиционные рынки, создавая новые форматы занятости для миллионов людей.

В финансовом секторе Россия демонстрирует мировое лидерство через развитие Системы быстрых платежей (СБП) и запуск цифрового рубля, массовое внедрение которого запланировано на сентябрь 2026 года. Технологический рывок наблюдается и в космической отрасли: проект «Амур-СПГ» с многоразовой ракетой-носителем и создание группировки из 650 спутников должны обеспечить суверенную систему связи и навигации. Таким образом, технологическое лидерство достигается не только через замещение иностранных продуктов, но и через создание уникальных решений (например, в атомной энергетике и беспилотных системах), которые становятся основой конкурентоспособности страны в многополярном мире.

Операционная среда бизнеса



МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

Мировая экономика по итогам 2025 года вырастет на 3,1%, следует из октябрьского макропрогноза Еврокомиссии (ЕК). Среди причин повышения оценки с ранее ожидавшихся 2,9% — более активное, чем прогнозировалось, расширение экспорта как развитыми, так и развивающимися странами. Благодаря заметному увеличению поставок на внешние рынки, во втором и третьем квартале устойчиво росли многие вовлеченные в «торговые войны» экономики, в том числе китайская и американская. Впрочем, по итогам года темпы увеличения ВВП, по всей видимости, все же замедлятся: рост сдерживают не только конъюнктурные, но и накопленные системные проблемы.

Динамика мировой экономики и общий прогноз: В 2024 году рост мировой экономики составил 3,3%, при этом замедление объясняется последствиями торговых войн. На последующие годы прогнозы остаются умеренными: в 2026 году ожидается рост на уровне 3,1%, в 2027 году — 3,2%. Несмотря на незначительные колебания оценок, общая траектория роста сохраняется, однако перспективы развития мировой экономики остаются крайне неопределёнными из-за высокой чувствительности к внешнеэкономическим и политическим факторам.

Факторы неопределённости и структурные ограничения: Ключевые риски для мировой экономики связаны с усилением тарифных и нетарифных ограничений, а также возможными сбоями в глобальных цепочках поставок. Дополнительным фактором выступает изменение внешнеторговой политики отдельных государств, что усиливает фрагментацию мировой экономики. Постепенно разрушается прежняя модель глобализации, основанная на глубокой кооперации и разделении труда,и формируется более фрагментированное пространство, где усиливается конкуренция и ограничение доступа к технологиям и рынкам. Эти процессы в совокупности негативно влияют на динамику мировой торговли и ограничивают её потенциал роста.

Экономика Китая: Экономика Китая демонстрирует замедление, несмотря на временное улучшение прогноза. Ожидается рост ВВП на уровне 4,8%, что выше предыдущей оценки в 4,1%, однако ниже показателя прошлого года в 5%. Основными причинами замедления являются снижение доверия инвесторов на фоне торговых конфликтов, накопленные структурные проблемы, включая кризис на рынке недвижимости, а также дефляционные процессы. В 2026 году прогнозируется дальнейшее снижение темпов роста до 4,6%, что подтверждает устойчивую тенденцию к постепенному замедлению китайской экономики.

Экономика Европейского союза: Для Европейского союза прогнозируется умеренный, но стабильный рост: ожидается увеличение ВВП на 1,4% вместо ранее прогнозируемых 1,1%, а для зоны евро — на 1,3% вместо 0,9%. Улучшение оценки во многом связано с ростом экспорта на внешние рынки. При этом сохраняются существенные риски, включая неопределённость условий торговых соглашений со США, рост бюджетного дефицита на фоне увеличения оборонных расходов, а также долгосрочные структурные проблемы, такие как старение населения, ограничивающее потенциал экономического роста.

Экономика США: Экономика США в 2025 году, по прогнозам, вырастет на 1,8% вместо ранее ожидаемых 1,6%. Улучшение связано с уже заключёнными торговыми соглашениями и частичной отменой ограничений для ряда партнёров. При этом в 2024 году рост составил 2,8%, а замедление объясняется сохраняющейся неопределённостью, снижением уровня занятости и временной приостановкой работы правительства, последствия которой до конца ещё не оценены. В целом наблюдается постепенное ослабление динамики роста при сохранении устойчивости экономики.

Экономика России: Прогноз роста ВВП России пересмотрен в сторону понижения и составляет 0,8% вместо 1,7%, зафиксированных весной, тогда как в 2024 году рост достигал 4,3%. Снижение оценки связано с охлаждением экономической активности. При этом официальные прогнозы Минэкономики предполагают рост около 1% в 2025 году. На динамику российской экономики значительное влияние оказывают внешние условия, хотя прямое воздействие торговых войн ограничено.

Глобальная трансформация экономической системы: Мировая экономика находится в стадии глубокой трансформации, связанной с перестройкой устоявшихся международных связей, сформировавшихся за последние десятилетия. Эпоха глобализации постепенно сменяется периодом усиленного соперничества между странами, ограничением доступа к рынкам и технологиям, а также формированием региональных экономических блоков. Усиление фрагментации приводит к снижению эффективности глобальной торговли и замедлению её роста, создавая долгосрочные структурные изменения в мировой системе.

Стрессовый сценарий и системные риски: В качестве маловероятного, но потенциально значимого сценария рассматривается резкая эскалация мировых тарифных ограничений в 2026 году, которая может привести к глобальному финансовому кризису, сопоставимому по масштабам с кризисом 2007–2008 годов. В таком случае крупнейшие экономики могут войти в рецессию, мировой спрос существенно снизится, а цены на нефть упадут. Дополнительно усилятся дисбалансы на финансовых рынках, а центральные банки будут вынуждены снижать ставки. Для России это может означать сокращение экспорта, усиление санкционного давления и рост инфляционного давления при одновременном снижении темпов экономического роста.

Дополнительные глобальные риски: Отдельным фактором риска выступает ускоренное внедрение ESG-регулирования и переориентация финансовых рынков на принципы устойчивого развития. В случае отставания отдельных стран от этих тенденций возрастает риск снижения их конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В результате структурная трансформация экономики может занять более длительный период, а возможности финансовых рынков по поддержке инвестиций могут временно ограничиваться из-за снижения доходов и инвестиционных ресурсов.

Операционная среда бизнеса



БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА

Банковский сектор продемонстрировал устойчивый рост и оставался стабильным. Он играет ключевую роль в финансировании бизнеса и в трансформации и структурной адаптации российской экономики в целом. В 2022–2025 годах заметно расширилось банковское кредитование. Портфель кредитов с конца 2021 года по начало ноября 2025 года увеличился почти в 1,7 раза, достигнув 134,1 трлн рублей. При этом в 2022–2024 годах он рос повышенными темпами (в среднем около 17% в год в сравнении с 13% в 2019–2021 годах) с заметным замедлением с декабря 2024 года (до 6,7% к началу ноября 2025 года г/г) в условиях жесткой денежно-кредитной политики, проводимой Банком России для снижения уровня инфляции, а также ужесточения макропруденциальной политики.

Динамика корпоративного кредитования замедлялась более плавно по сравнению с розничным кредитованием. Компании активно привлекали кредиты под текущую и инвестиционную деятельность, быстро развивалось проектное финансирование строительства жилья. В 2022–2024 годах корпоративный портфель ежегодно увеличивался на 15–21%. В 2025 году кредитование замедлилось под влиянием жестких денежно-кредитных условий, и к ноябрю 2025 года прирост составил уже 9,4% г/г.

В розничном кредитовании в 2022–2023 годах наблюдались повышенные темпы роста ипотеки: в 2022 году задолженность населения выросла на 17,5%, а в 2023 году — на рекордные 30,1%. Динамика нормализовалась во втором полугодии 2024 года после завершения массовой “Льготной ипотеки” и повышения требований по “Семейной ипотеке” с июля 2024 года. Дополнительными сдерживающими факторами стали ужесточение макропруденциальной политики, направленное на снижение рисков в секторе, а также высокие рыночные ставки — по итогам 2024 года задолженность населения по ипотеке выросла на 10,9% г/г, а на начало ноября 2025 года — на 5,6% г/г. Необеспеченное потребительское кредитование в 2023–2024 годах заметно ускорилось — до 10–15% на фоне восстановления потребительской активности после значительного замедления в 2022 году (до 2,7 с 20,1% в 2021 году), вызванного в том числе ужесточением банками кредитной политики на фоне геополитической ситуации и ростом осторожности у населения при планировании крупных покупок. В 2025 году кредитование вновь ощутимо охладилось — к концу октября 2025 года задолженность сократилась на 5,5% г/г. Снижение объясняется тем, что банки ужесточили стандарты выдач под влиянием в том числе высоких макропруденциальных надбавок и прямых ограничений по рискованным ссудам, а также слабым спросом на кредиты наличными по высоким ставкам.

Показатели качества кредитного портфеля не представляют значимых рисков для стабильности банковской системы. Компании в целом показывают устойчивую прибыль и исправно обслуживают кредиты — доля проблемной задолженности в 2022–2025 годах составляла примерно 12%. При этом такие кредиты обеспечены в должной мере резервами или залогами. Изменение уровня просроченной задолженности наблюдалось в сегменте необеспеченного кредитования, где доля проблемных кредитов выросла с 7–9% в 2022–2024 годах до 12,9% на конец октября 2025 года, в основном из-за вызревания необеспеченных потребительских кредитов, выданных в 2023 году — начале 2024 года, в том числе новым заемщикам без кредитной истории и с низкой долговой нагрузкой, риски по которым оценить сложнее. При этом качество ипотечного портфеля сохраняется на высоком уровне (доля проблемных кредитов составляет около 1,7%). Чтобы качество кредитного портфеля сохранялось на приемлемом уровне и банки не накапливали дополнительных рисков, Банк России инициировал донастройку инструментов макропруденциальной политики: получил законодательные полномочия устанавливать макропруденциальные лимиты по ипотеке и автокредитам и установил лимиты по данным кредитам, а также унифицировал подходы к применению макропруденциальных надбавок всеми банками (так называемое мультипликативное применение надбавок), чтобы улучшить покрытие наиболее рискованных кредитов капиталом и выровнять конкурентное поле. Кроме того, учитывая, что в конце 2024 года крупные компании, ряд из которых уже имеет высокую долговую нагрузку, активно брали кредиты, с апреля 2025 года Банк России установил макропруденциальную надбавку в размере 20% на прирост требований банков к таким компаниям и затем повысил надбавку с декабря 2025 года. Это, с одной стороны, будет мотивировать банки более тщательно оценивать риски компаний с повышенной долговой нагрузкой, с другой стороны, введение надбавки позволило начать накапливать буфер капитала по корпоративным кредитам.

Операционная среда бизнеса



БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА

Оценивать риски компаний с повышенной долговой нагрузкой, с другой стороны, введение надбавки позволило начать накапливать буфер капитала по корпоративным кредитам.

Что касается срочности кредитов, то она существенно не изменилась по сравнению с периодом до 2022 года. Наибольшую долю в структуре портфелей кредитов юридическим и физическим лицам занимали кредиты на срок свыше 3 лет (в среднем 50 и более 80% соответственно). При этом основной объем кредитов юридическим лицам по-прежнему приходится на пополнение оборотных средств, в то время как в розничном кредитовании значительную долю занимают ипотечные кредиты (54,9% к концу октября 2025 года).

В условиях ограниченных ресурсов, для того чтобы сфокусировать финансирование на наиболее приоритетных проектах и направлениях, Правительство Российской Федерации при участии Банка России в апреле 2023 года ввело Таксономию проектов технологического суверенитета и структурной адаптации экономики (ТС и САЭ). Банк России разработал риск-чувствительное регулирование по кредитам и облигациям, направленным на финансирование проектов ТС и САЭ.

По состоянию на начало сентября 2025 года банки открыли кредитных линий на сумму 3 трлн рублей, из которых заемщики использовали около 1 трлн рублей. Всего в реестре проектов, соответствующих указанной Таксономии, на начало сентября 2025 года было около 60 проектов. Стимулирующее регулирование было разработано также для институциональных инвесторов с целью привлечения их инвестиций в облигации ТС и САЭ. Дополнительно повысить привлекательность проектов ТС и САЭ для банков могут меры государственной поддержки, в том числе гарантии институтов развития и государства. Они позволяют не только снизить кредитные риски для банков, но и уменьшить риски концентрации, ставшие особенно актуальными для российской экономики в отсутствие доступа к внешним рынкам капитала.

Банк России, в свою очередь, скорректировал порядок расчета риска концентрации и по результатам обсуждения с банками разработал планы по его снижению. Произошла заметная девалютизация балансов банков. Доля валютных кредитов в суммарном портфеле снизилась с 15,9% в конце 2021 года до 8,4% на начало ноября 2025 года (при этом с исключением эффекта валютной переоценки снижение было еще заметней — до 7,2%). Доля валютных средств клиентов в их суммарном объеме сократилась в 2,2 раза, составив 9,8% (с исключением переоценки — до 11,7%).

Наряду с банковским кредитованием в анализируемый период сохранялся спрос на финансирование со стороны институтов микрофинансирования в источниках заемных средств для граждан и субъектов малого и среднего бизнеса — с начала 2022 года портфель займов микрофинансовых институтов вырос более чем в 2 раза (с 433,6 млрд до 906,9 млрд рублей). В 2022–2025 годах фокус внимания Банка России был направлен на снижение долговой нагрузки граждан, в том числе в микрофинансовых организациях. Для этого были повышены и дифференцированы надбавки к коэффициентам риска микрофинансовых организаций (МФО) при расчете норматива достаточности капитала, введена обязанность расчета показателя долговой нагрузки (ПДН) по всем необеспеченным потребительским займам, а также установлены повышенные значения резервов на возможные потери по займам с полной стоимостью 250% и более (а с 01.04.2026 — 150% и более). На решение этой проблемы направлена концепция реформирования рынка МФО, которую Банк России разработал в 2024 году.

Операционная среда бизнеса



БАНКОВСКИЙ СЕКТОР

С 2022 года активы банков и некредитных финансовых организаций выросли на 70%, с 161 трлн до 273,5 трлн рублей на 01.10.2025. Отношение активов финансовых организаций к ВВП по итогам III квартала 2025 года составило 129,9% (119,6% на 01.01.2022). Активы кредитных организаций выросли, главным образом за счет увеличения кредитования, поддержанного деловой активностью бизнеса, активы некредитных финансовых организаций — преимущественно за счет притока средств клиентов.

Наибольший приток средств был зафиксирован на брокерском обслуживании и в закрытых ПИФ для квалифицированных инвесторов. Кроме того, росла популярность биржевых ПИФ денежного рынка и программы долгосрочных сбережений НПФ. Высокие темпы роста также показали продукты некредитного страхования жизни: накопительное и инвестиционное страхование жизни.

Индикаторы финансовой устойчивости банковского сектора сохраняются на приемлемом уровне. Годовая чистая процентная маржа и годовая рентабельность активов банков к 01.10.2025 составили 4,4 и 1,9% соответственно, что сопоставимо со значениями на начало 2022 года (4,3 и 2,1% соответственно). Достаточность капитала банков в среднем за 2022–2025 годы составила 13,4% (минимальные требования — 8%). В 2023–2024 годах на фоне активного роста кредитования и отрицательной пере оценки ценных бумаг достаточность капитала снижалась до 12%. Но в 2025 году рост капитала и умеренная динамика кредитования позволили банкам повысить достаточность капитала на 0,4 п.п. с начала года до 12,9% по состоянию на 01.10.2025. Планомерное восстановление требований по надбавкам к нормативам достаточности и повышение антициклической надбавки до 0,5% с 01.07.2025 укрепит устойчивость банковского сектора.

Активы страховых организаций и НПФ с начала 2022 года значительно выросли на фоне роста сборов по страхованию жизни и развития программы долгосрочных сбережений. Финансовая устойчивость страховых организаций и НПФ остается на высоком уровне с начала 2022 года: запас капитала страховых компаний увеличился, у НПФ по итогам прохождения стресс-тестов, проводимых по сценариям Банка России, в целом не выявлялся дефицит собственных средств.

Лизинговый портфель рос начиная с IV квартала 2022 года. За первые 3 квартала 2025 года наблюдалось его сокращение из-за падения нового бизнеса и реализации кредитных рисков по текущему портфелю. Это привело к росту резервов на возможные потери по лизинговым договорам, оказав давление на прибыльность лизинговой отрасли.

Результаты деятельности. Эффективность

Клиенты

+2% за год
15 704 чел.
всего клиентов за год

+31% за год
4 140 чел.
корпоративных клиентов и клиентов МСБ

-6% за год
11 564 чел.
клиентов физ. лиц



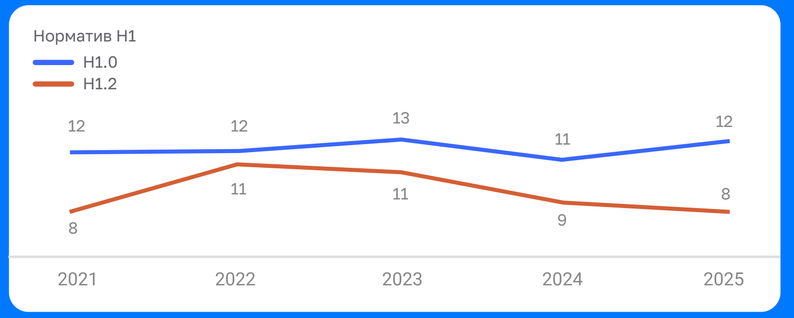
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ: кредиты МСП – **доля 74% от кредитного портфеля ЮЛ**

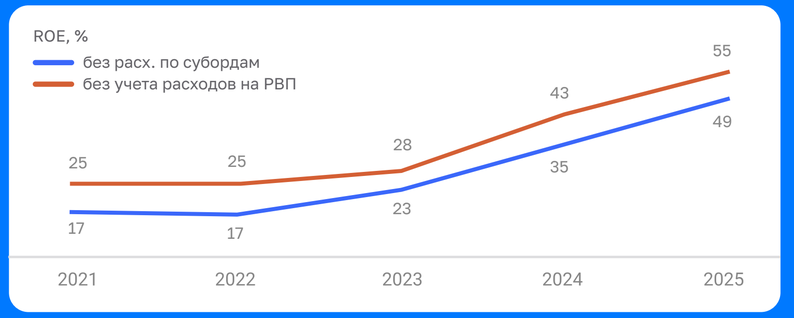
Продукты	2024 год	2025 год	Прирост
Корпоративный кредитный портфель, тыс. руб	3 942 033	4 029 820	2%
Розничный кредитный портфель, тыс. руб.	754 839	1 458 349	93%
Факторинговый портфель, тыс. руб.	1 434 099	1 486 075	4%
Лизинговый портфель, тыс. руб.	2 310 487	2 444 528	6%
Средства физических лиц, тыс. руб.	6 624 618	7 282 775	10%
Средства корпоративных клиентов, тыс. руб.	2 891 595	4 566 502	58%

Финансовые результаты деятельности за 2025 год

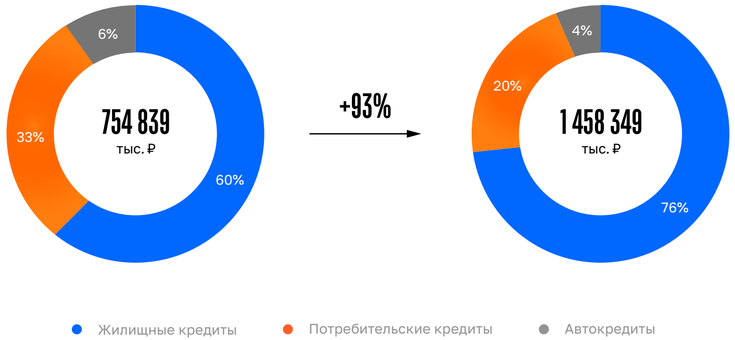
НМА на 01.01.2026	60 917 тыс. рублей
Обеспечение работы программных продуктов за 2025 год	22 355 тыс. рублей
Сопровождение программных продуктов	134 043 тыс. рублей
Сумма начисленных обязательных платежей	99 133 тыс. рублей
Сумма уплаченных обязательных платежей	99 133 тыс. рублей







Розничный кредитный портфель



В 2025 году Банк продемонстрировал рост розничного портфеля на 93% с 754 839 тыс. руб. до 1 458 349 тыс. руб.

Розничный кредитный портфель Банка на конец отчетного периода на 76% состоит из жилищных ссуд (кредитование под залог недвижимости), доля в портфеле увеличилась за 2025 год на 16 п.п. (60% на 31.12.2024). Банк отмечает для себя следующие преимущества данного направления: высокая доходность, обеспеченность, низкий риск.

Потребительские кредиты физических лиц за 2025 год выросли на 16% и составили 20% от розничного кредитного портфеля. В 2025 году. Банком, как и прежде, применялись инструменты управления продуктом, предусматривающие покрытие ликвидным залогом более чем в 3 раза.

Автокредиты физических лиц за 2025 год выросли на 7%, в связи с активным развитием нового направления – кредитование автоимпорта. При этом доля автокредитов в структуре розничного кредитного портфеля снизилась не значительно до 4% (всего на 2% в сравнении с 2024 годом).

	31.12.2024	31.12.2025	Изменение, %
Розничный кредитный портфель	754 839	1 458 349	93%
Жилищные кредиты	453 344	1 112 600	145%
Потребительские кредиты	252 574	293 463	16%
Автокредиты	48 921	52 286	7%

Рыночные позиции

93 место

по величине кредитов ФЛ[1]

81 позиция

Доля просроченной задолженности по розничному кредитному портфелю

1, 29%

(Ниже уровня рынка)

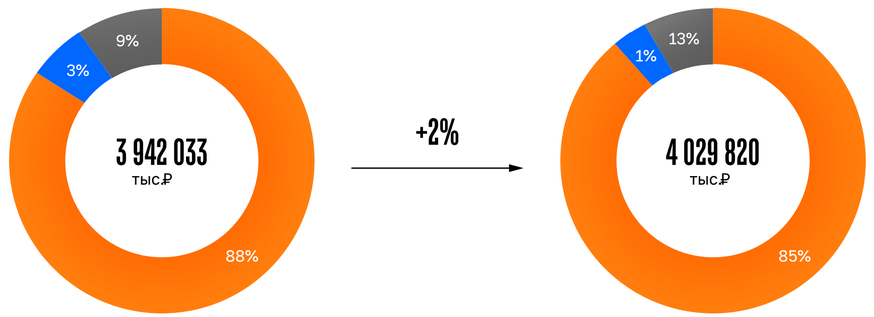
Доля просроченной задолженности в целом по розничному кредитному портфелю Банка на конец отчетного периода

4, 69%

Доля просроченной задолженности по рынку согласно статистическим данным Банка России на 01.01.2026

[1] Данные Эксперт РА на 01.01.2026г. raexpert.ru/rankingtable/bank/monthly/jan2026/tab01/

Корпоративный кредитный портфель



	31.12.2024	31.12.2025	Изменение, %
Корпоративный кредитный портфель, тыс. руб.	3 942 033	4 029 820	2%
Кредитование лизинговых компаний	3 467 079	3 431 951	-1%
Кредитование на приобретение спецтехники	136 287	57 638	-58%
Прочие кредиты	338 667	540 231	60%

В 2025 году Банк, как и прежде принимал активное участие в финансировании российской экономики. Корпоративный кредитный портфель Банка за 2025 год показал рост (на 2%), объем которого составил – 4 029 820 тыс. руб., основное влияние оказало классическое кредитование ЮЛ (рост с 338 667 тыс.руб до 540 231 тыс.руб. (в 1,5 раза) по сравнению с 2024 годом).

Приоритетным продуктом, как и прежде, остается кредитование лизинговых компаний как наиболее доходный и наименее рискованный (85% доли в корпоративном кредитном портфеле).

Рыночные позиции*

97 место

55 позиций

по величине кредитов юридическим лицам

20 место

7 позиция

по величине кредитного портфеля субъектам МСП

18 место

5 позиции

по объему выданных кредитов МСП

66%

Доля на конец 2024 года – 63%

Корпоративного кредитного портфеля

кредиты субъектам МСП на конец отчетного 2025 года

0,7%

(Ниже уровня рынка)

Доля просроченной задолженности в целом по кредитам субъектам МСП на конец отчетного периода

2,80%

Доля просроченной задолженности по рынку согласно статистическим данным Банка России на 01.01.2026

* Рэнкинги крупнейших банков, кредитующих МСБ, по итогам 2025 г. Эксперт РА по состоянию на 01.01.2026 г.

Факторинг



АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» по итогам 2025 года продолжил укрепление позиций на рынке факторинга, обеспечивая устойчивое развитие данного направления за счёт эффективной системы оценки рисков, высокого качества клиентского обслуживания и последовательного внедрения цифровых решений.

В 2025 году Банком было обработано и профинансировано более 21,5 тыс. денежных требований на общую сумму 12 443,45 млн рублей, что свидетельствует о сохранении стабильного объёма операций и устойчивой деловой активности в сегменте факторинга. По итогам 2025 года факторинговый портфель Банка сохранил высокое кредитное качество. По состоянию на 1 января 2026 года доля задолженности, превышающей установленный договором факторинга период ожидания, составила 0,18 % от общего объёма портфеля. Указанный показатель свидетельствует о стабильной структурезадолженности и взвешенном подходе Банка к управлению кредитными рисками.

По состоянию на конец 2025 года объём факторингового портфеля составил 1 489,93 млн рублей, что на 3,9 % превышает показатель 2024 года, составивший 1 434,10 млн рублей. Рост портфеля обеспечен как развитием действующих клиентских отношений, так и расширением круга дебиторов. В структуре портфеля 1 211,59 млн рублей приходится на договоры факторинга с правом регресса, 278,34 млн рублей — на безрегрессные сделки. Доля клиентов субъектов малого и среднего предпринимательства увеличилась до 88 %, что соответствует стратегическим приоритетам Банка в части поддержки МСП и расширения доступности факторингового финансирования для данного сегмента.

В целях повышения эффективности взаимодействия с клиентами и дебиторами Банк продолжил развитие цифровой инфраструктуры. В работе активно используются платформы Контур.Факторинг, Факторин, FactorPlat, Глобус и Light-Version, что способствует ускорению обмена документами, повышению прозрачности расчётов и оптимизации процесса уступки денежных требований. В рамках автоматизации внутренних процессов внедрены новые RPA-решения, направленные на сокращение операционных издержек, повышение точности обработки данных и снижение трудозатрат сотрудников.

Клиентам Банка доступен широкий спектр факторинговых продуктов, включая классический факторинг, закрытый факторинг с использованием номинального счёта, а также агентский факторинг. Развитие продуктовой линейки обеспечивает гибкость финансирования с учётом отраслевой специфики и потребностей клиентов.

АО «Первоуральскбанк» обладает устойчивыми деловыми связями с дебиторами федерального и регионального уровня, включая крупнейшие торговые сети, компании FMCG- сегмента, промышленные и энергетические предприятия, операторов связи, а также международные корпорации. В 2025 году Банк расширил взаимодействие с крупными промышленными и энергетическими группами и компаниями. Это дополнительно усилило отраслевую диверсификацию факторингового портфеля.

Комплексное развитие факторингового направления, внедрение цифровых технологий и сохранение высокого качества портфеля формируют основу для дальнейшего устойчивого роста, повышения эффективности бизнеса и укрепления рыночных позиций Банка в сегменте факторинговых услуг.

10 502, 94 млн ₽

По договорам с регрессом

1 770, 25 млн ₽

По договорам без регресса

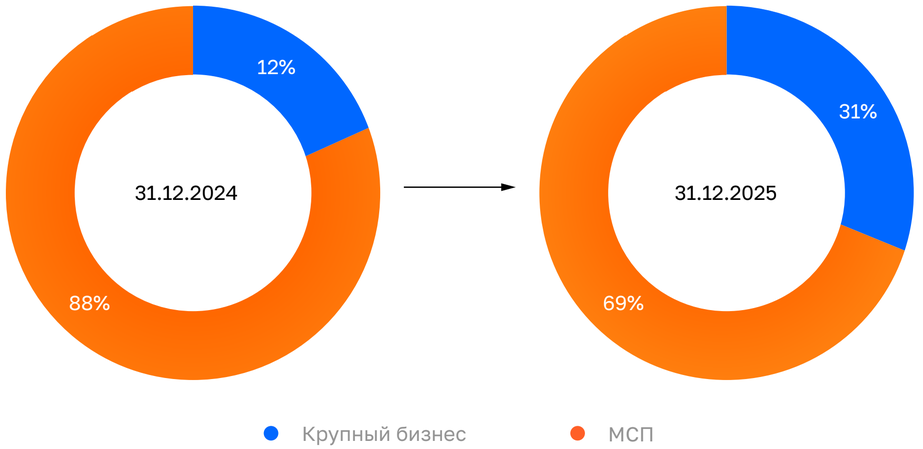
170, 26 млн ₽

По агентским договорам (агентский факторинг)

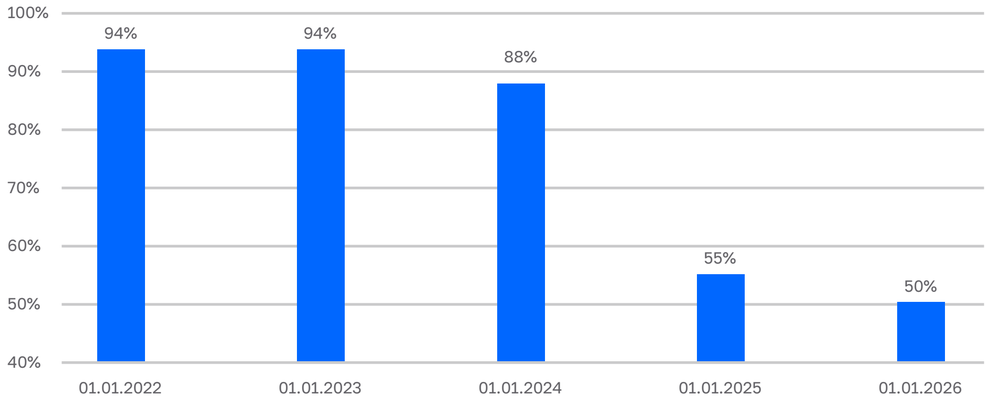
Команда Первоуральскбанк является одним из ключевых активов Банка. Благодаря ее работе процессы взаимодействия с дебиторами, клиентами, цифровыми платформами, провайдерами электронного документооборота, агентами и другими партнерами постоянно совершенствуются, в том числе за счет внедрения цифровых решений и роботизации процессов факторингового обслуживания.

Факторинг

Объем финансирования факторинга



Доля клиентов-субъектов МСП



50%

Доля клиентов–субъектов МСП в 2025 году

6, 360 млрд ₽

Объем финансирования субъектов МСП за 2025 год

Банк привлекает на факторинговое обслуживание преимущественно компании – субъекты малого и среднего предпринимательства, но с 2023 года Банк начал активное сотрудничество с несколькими крупными компаниями, в результате доля клиентов – субъектов МСП составила – 50%, при этом общий объем финансирования составил 9,2 млрд рублей (+14% по сравнению с 2024 годом), из них объем финансирования субъектов МСП составил 6,4 млрд рублей (на уровне 202 года), что в целом соответствует выбранному Банком направлению на содействие развитию малого и среднего предпринимательства.

Лизинг

+ 22%
общий объем сделок
за 2024 г.

2 445, 5 6%
портфель на конец года
млн руб.

87 %
клиентов по данному
продукту - субъекты МСП

В 2025 году общий объем профинансированных Банком сделок по лизингу превысил на 22% показатель за 2024 год, при этом остаток лизингового портфеля на 01.01.2026г. вырос на 6% по сравнению с прошлым годом.

19 %

от общей суммы портфеля лизинга (на 2ом месте после грузового транспорта). Банком были профинансированы многочисленные проекты, направленные на улучшение качества медицинского обслуживания населения, способствуя улучшению здоровья нации и повышению уровня жизни. В основном, это включало оснащение клиник современным оборудованием и проведение исследований инновационных методов лечения.

Данный продукт является для клиентов Банка выгодным инструментом покупки автомобилей, оборудования, спецтехники. Банк обеспечивает гибкий и индивидуальный подход к условиям и обеспечению сделок, быструю процедуру рассмотрения, возможность досрочного выкупа предмета лизинга.

Рэнкинг лизинговых компаний России по итогам 2025 года Эксперт РА*

По числу заключенных сделок	49 место	1 п.
По объему нового бизнеса	63 место	2 п.
По объему нового бизнеса в разрезе оборудования:		
Медицинская техника и фармацевтическое оборудование	9 место	2 п.
Грузовой автотранспорт	68 место	
Строительная и дорожно-строительная техника, включая строительную спецтехнику на колесах	82 место	
Энергетическое оборудование	26 место	
Машиностроительное, металлообрабатывающее и металлургическое оборудование	38 место	4 п.
Сельскохозяйственная техника и скот	45 место	7 п.
Телекоммуникационное оборудование, оргтехника, компьютеры	12 место	24 п.
Полиграфическое оборудование	22 место	4 п.
Оборудование для пищевой промышленности, включая холодильное и оборудование для ресторанов	25 место	
Погрузчики складские и складское оборудование, упаковочное оборудование и оборудование для производства тары	22 место	16 п.
Деревообрабатывающее оборудование	23 место	18 п.
Прочее имущество	50 место	

* по состоянию на 01.01.2025 г.

Диверсификация лизингового портфеля



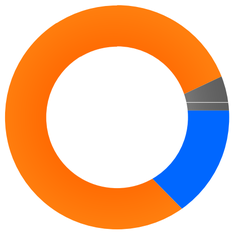
Предметы лизинга

	млн. руб.	%
Грузовой автотранспорт	524	21%
Медицинское оборудование	469	19%
Прочее оборудование	246	10%
Телекоммуникационное оборудование, оргтехника, компьютеры, серверы, переферия	219	9%
Машиностроительное, металлообрабатывающее и металлургическое оборудование	172	7%
Погрузчики складские и складское оборудование, упаковочное оборудование и оборудование для производства тары	160	7%
Оборудование для пищевой промышленности, вкл. холодильное и оборудование для ресторанов	129	5%
Строительная и дорожно-строительная техника	119	5%
Легковые автомобили	82	3%
Оборудование для нефте/газодобычи и переработки	67	3%
Энергетическое оборудование	64	3%
Оборудование для ЖКХ	52	2%
Велосипеды, электровелосипеды, электросамокаты	48	2%
Сельскохозяйственная техника и скот	21	1%
Деревообрабатывающее оборудование	19	1%
Камнеобрабатывающее оборудование	15	1%
Недвижимость (здания и сооружения)	15	1%
Полиграфическое оборудование, 3D принтеры	9	0, 4%
Железнодорожная техника	9	0, 3%
Автобусы и троллейбусы	7	0, 3%
Грузовые шины	0	0, 01%
	2 445	

Регионы

г. Москва	668	27%
Центральный ФО	472	19%
Южный ФО	335	15%
Приволжский ФО	254	10%
Уральский ФО	198	8%
Сибирский	179	7%
Северо-Кавказский ФО	169	7%
г. Санкт-Петербург	114	5%
Северо-Западный ФО	28	1%
Дальневосточный ФО	8	0%
Общий итог	2 445	

Сегмент



малый, микро | 2 029 | 83%

средний | 91 | 4%

крупный | 324 | 13%

Сегмент

Торговля оптовая и розничная	515	21%
Обрабатывающие производства	502	21%
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	409	17%
Транспортировка и хранение	399	16%
Деятельность профессиональная, научная и техническая	170	7%
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	137	6%
Строительство	84	3%
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	75	3%
Добыча полезных ископаемых	51	2%
Предоставление прочих видов	34	1%
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	26	1%
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	19	1%
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	16	1%
Деятельность в области информации и связи	7	0, 3%
Образование	1	0, 03%
	2 445	

Обзор финансовых показателей за 2025 год



Чистая прибыль 2025 составила:

630 млн руб.

за 2024 г.: 330 млн руб.

Рентабельность балансового капитала по прибыли после налогообложения за 2025 составила:

49%

за 2024 г.: 36%

Собственные средства на 01.01.26 составили:

1 461,6 млн руб.

на 01.01.25: 1 064,9 млн руб.

Норматив достаточности капитала (Н1.0) на 01.01.26 составил:

12,909%

на 01.01.25: 11,2%

Рентабельность активов за 2025 составила:

4,2%

за 2024 г.: 3,3%

Норматив достаточности базового капитала (Н1.2) на 01.01.26 составил

8,7%

на 01.01.25: 9,2%

Устойчивость капитала к реализации крупных кредитных рисков на 01.01.26 составила:

11,19%

на 01.01.25: 9,53%

Крупные кредитные риски к нетто-активам на 01.01.26 составили:

21%

на 01.01.25: 37%

Максимальный кредитный риск на одного заемщика к нетто-активам на 01.01.26 составил:

1,34%

на 01.01.25: 1,52%

Максимальный кредитный риск на одного заемщика к капиталу на 01.01.26 составил:

15,00%

на 01.01.25: 16,59%

Темп прироста кредитного портфеля 2025/2024 составил:

12%

2024/2023: 43%

Буфер капитала (убыток от обесценения активов, который приведет к снижению показателя до регулятивного минимума) на 01.01.26 составил:

7, 16%

на 01.01.25: 4,20%

Отношение операционных расходов к чистым доходам (CIR) за 2025 г. составило:

62,9%

за 2024 г.: 64,6%

Обеспеченность ссудного портфеля с учетом залога ценных бумаг на 01.01.26 составила:

173%

на 01.01.25: 177%

Доля ссуд, имеющих хорошее обеспечение, в кредитном портфеле без учета МБК на 01.01.26 составила:

15%

на 01.01.25: 8%

Доля крупнейшей отрасли в портфеле кредитов ЮЛ и ИП на 01.01.25 составила

41%

на 01.01.24: 45%

Оборачиваемость портфеля ссуд ЮЛ и ИП на 01.01.25 составила

208%

на 01.01.24: 221%

Доля трех крупнейших отраслей в портфеле кредитов ЮЛ и ИП на 01.01.26 составила:

42%

на 01.01.25: 52%

Доля ссуд, реструктурированных без понижения категории качества в портфеле ссуд ЮЛ и ИП на 01.01.26 составила:

0%

на 01.01.25: 0%

Доля пролонгированных ссуд в портфеле ссуд ЮЛ, ИП, ФЛ на 01.01.26 составила:

0, 4%

на 01.01.25: 0,1%

Доля ссуд, выданных компаниям, имеющим признаки отсутствия реальной деятельности в портфеле ссуд ЮЛ и ИП на 01.01.26 составила:

1, 81%

на 01.01.25: 1,12%

Доля портфелей по ссудам без просроченных платежей в общем объеме портфелей однородных ссуд на 01.01.26 составила

93, 48%

на 01.01.25: 94,0%

Коэффициент подверженности портфеля ценных бумаг кредитным рискам и рискам обесценения на 01.01.26 составил:

0, 027

на 01.01.25: 0,087

Коэффициент надежности корсчетов и ссуд, выданных банкам на 01.01.26 составил:

0, 60

на 01.01.25: 0,85

Отношение суммы выплат по предоставленным банковским гарантиям и поручительствам к совокупной величине среднего портфеля выданных гарантий и поручительств за 2025 г.:

0%

за 2024 г.: 0%

Обзор финансовых показателей за 2025 год



Темп прироста привлеченных средств ЮЛ за 2025 г. к 2024 г. составил:

59%

за 2024 г. к 2023 г: 31%

Темп прироста привлеченных средств ФЛ, включая ИП за 2025г. к 2024 г. составил:

10%

за 2024 г. к 2023 г: 57%

Доля средств ЮЛ в общем объеме привлеченных средств на 01.01.2026 г.:

33%

на 01.01.2025 г.: 29%

Соотношение высоколиквидных активов и обязательств по счетам «до востребования» на 01.01.2026 г.:

236%

на 01.01.2025 г.: 259%

Устойчивость запаса ликвидности к досрочному оттоку средств срочностью свыше 1 дня на 01.01.2026 г.:

52, 07%

на 01.01.2025 г.: 22,38%

Соотношение высоколиквидных активов и привлеченных средств (за исключением привлеченных субординированных депозитов (кредитов), до погашения которых остается не менее пяти лет) на 01.01.2026 г.:

42,7%

на 01.01.2025 г.: 20,60%

Норматив ликвидности Н3 на 01.01.2026 г.:

141, 8%

на 01.01.2025 г.: 101,6%

Значение норматива Н3 без учета Овт* на 01.01.2026 г.:

110, 8%

на 01.01.2025 г.: 81,6%

Устойчивость запаса ликвидности к досрочному изъятию средств свыше 30 дней на 01.01.2026 г.:

49, 2%

на 01.01.2025 г.: 23,9%

Доля обремененных ценных бумаг и векселей в валовых активах, % на 01.01.2026 г.:

0%

на 01.01.2025 г.: 0%

Открытая валютная позиция по всем валютам, % капитала на 01.01.2026 г.:

3, 27%

на 01.01.2025 г.: 3,74%

Продуктовая диверсификация кредитов ФЛ (продукт с максимальной долей), % на 01.01.2026 г.:

78%

на 01.01.2025 г.: 60%

Доля 10 крупнейших вкладчиков в пассивах, % на 01.01.2026 г.:

28, 32%

на 01.01.2025 г.: 14,78%

Доля крупнейшего вкладчика в пассивах, % на 01.01.2026 г.:

12, 12%

на 01.01.2025 г.: 2,53%

Доля важнейшего источника привлеченных средств в пассивах, % на 01.01.2026 г.:

45%

на 01.01.2025 г.: 56%

Максимальная открытая валютная позиция по одной валюте, % капитала на 01.01.2026 г.:

2,1% (INR)

на 01.01.2025 г.: 1, 39% (INR)

Сумма открытых валютных позиций, % от капитала на 01.01.2026 г.:

3, 66%

на 01.01.2025 г.: 1,39%



Выполнение финансовых целей 2025 года



Объемы бизнеса

Основные показатели	31.12.2025/2025 Стратегия	31.12.2025/2025 Факт	Изм.	
Активы	12 729 767	16 321 397	3 591 630	+28%
Кредитный портфель (включая факторинг и лизинг, кроме межбанковского кредитования)	9 028 605	9 349 222	320 616	+4%
Средства клиентов (физических и юридических лиц, кроме субординированных займов)	10 009 739	11 789 284	1 779 545	+18%

Рентабельность и эффективность

Основные показатели	31.12.2025/2025 Стратегия	31.12.2025/2025 Факт	Изм.	
Отношение расходов на обеспечение деятельности к чистым доходам	56, 11%	61, 95%	5, 84%	+ 5, 94 п.п.
Чистая процентная маржа (с учетом факторинга)	6, 54%	8, 64%	2, 10%	+ 2, 10 п.п.
Рентабельность капитала, ROA	2, 65%	4, 21%	1, 57%	+ 1, 57 п.п.
Рентабельность капитала, ROE	28, 99%	49, 35%	20, 37%	+ 20, 37 п.п.

Капитал

Основные показатели	Стратегия	Факт	Изм.	
Собственные средства (капитал)	1 256 326	1 461 654	205 328	+16%
Достаточность капитала, Н1.0	11,542%	12,909%	1,367%	+ 1, 367 п.п.

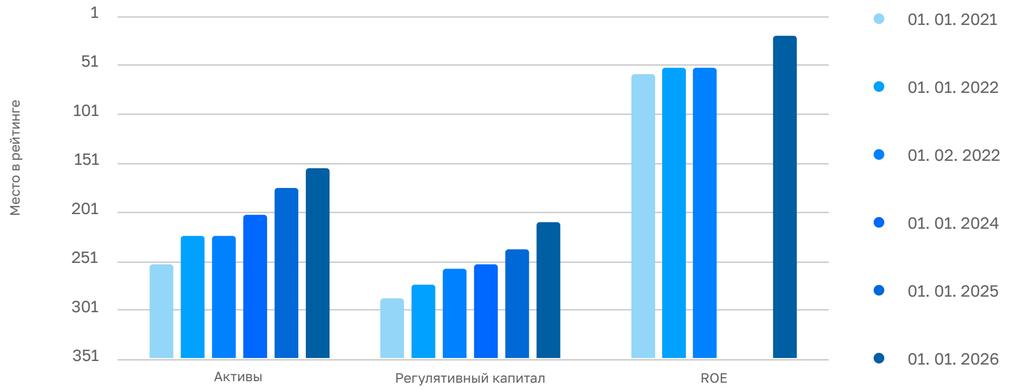
Значимые события. Позиции на рынке



Позиции на рынке

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК - рейтинг на основании показателей деятельности
за период с 2025-01-01 по 2026-01-01 | Банки.ру

Динамика рейтинга на сайте www.banki.ru по основным показателям деятельности:



Категория	Ключевые показатели	Детали и статус
Кредитные рейтинги	Уровень: ruBB	Подтверждено агентством «Эксперт РА» (2025 г.) Подтверждено агентством «НРА»
Рынок капитала	300 млн рублей	Регистрация и размещение 2-го выпуска облигаций Размещено на 100% за 1 рабочий день (февраль 2026 г.)
ESG-развитие	Уровень: ESG-BBB	Агентство: «Эксперт РА» (январь 2026 г.) Соответствие шкале Банка России Прогноз: Стабильный

Главные достижения ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКА в 2025 году

Награды и признание:

- Победа в Национальной банковской премии 2025
- Получение 4 звезд по итогам Конкурса годовых отчётов за 2024 год от RAEX
- Победа в конкурсе «Проект года» от фирмы «1С» совместно с компанией «ИАС Диджитал»
- Подтверждение высочайшего стандарта ESG-трансформации через получение национального сертификата EGB

Развитие бизнеса и новые направления:

- Выход на рынок корпоративных финансов (февраль 2025 г.)
- Получение лицензии Банка России на осуществление брокерской деятельности, что подтвердило наш высокий профессиональный уровень на рынке ценных бумаг
- Подключение к сервису «Факторинг для бизнеса» на Цифровой платформе МСП.РФ

Участие в профессиональных мероприятиях:

- Участие в Blockchain Forum 2025 — ключевом событии года в блокчейн-индустрии
- Расширение партнёрских связей на международном бизнес- форуме «РОСТКИ» в Казани
- Участие в форуме «Финополис» — главном событии в мире финансовых технологий
- Участие в XIII Уральском форуме арбитражных управляющих

Знаменательные события:

- В 2025 году нашему банку исполнилось 35-лет
- Этот юбилей мы отпраздновали в нескольких городах России! Успешное выступление команды лизинга на Евразийском форуме «Санкур-Эволюция», подтвердившее лидерские позиции в отрасли
- Презентация экспертных решений на главном отраслевом форуме командой лизинга

Сотрудничество с государством. Сделки с заинтересованностью.



Банк – уполномоченный банк в реализации государственных программ, направленных на поддержку развития деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»:

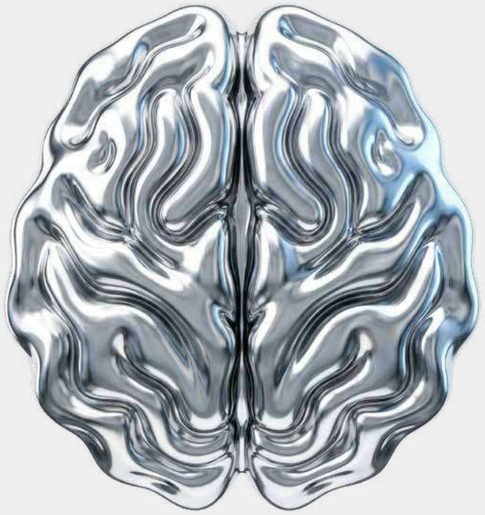
- Программа стимулирования кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства по льготной ставке под поручительство «Корпорации МСП»
- Программа поддержки МСП, развивающихся в приоритетных отраслях экономики

В течение 2025 года Банком заключен ряд сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

Перечень совершенных в 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, на которые были получены согласие/одобрение Совета директоров Банка, приведены в «Отчете о заключенных АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность». Основания признания лиц заинтересованными в совершении сделок и размер доли участия заинтересованных лиц в уставном (складочном) капитале (размер доли принадлежавших заинтересованным лицам акций) в юридических лицах, являющихся сторонами в сделках, приведены на момент совершения сделок.

Развитие технологий

Инновационные решения ключевым образом влияют на доступность банковских услуг клиентам, поэтому мы стремимся оптимизировать бизнес-процессы путем развития и внедрения эффективных технологий для удобства клиентов.



Улучшение клиентской инфраструктуры

- Развитие сервисов СБП
- Внедрение новой функциональности в ДБО
- Увеличение надежности инфраструктуры
- Участие в пилотном проекте по подключению к платформе цифрового рубля

Улучшение внутренней инфраструктуры

- Развитие функциональности АБС 1С
- Повышение операционной надежности
- Добавление резервных узлов и подключений в инфраструктуру
- Внедрение решений из импортозамещающего технологического стека

Работа с СБП

Банк активно развивает сервис СБП, разработанный Банком России и НСПК, по осуществлению межбанковских переводов между счетами физлиц и организаций.

В 2025 году клиентами Банка активно используются C2C-переводов в сервисе СБП. Банк проводит работы по расширению функциональности применяемых сервисов СБП.

В скором времени ожидается появление возможности работы с QR-кодами и осуществление C2B, B2C, B2B, C2G - переводов.

Развитие ДБО

Банк продолжает совершенствовать дистанционную модель обслуживания. В 2025 году Банк активно работал над усовершенствованием удаленных каналов обслуживания клиентов, тем самым повысил долю цифровых услуг и качественно увеличил количество активных пользователей интернет-банка.

Эквайринг

Банк реализовал сервис обслуживания платежных карт. В 2025 году продолжается активное развитие услуг интернет-эквайринга всех платёжных карт, используемых в России.

Технологии



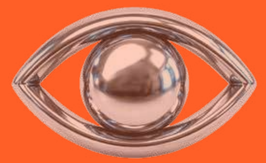
Информационное взаимодействие с клиентами

В целях повышения оперативности доведения до сведения Клиентов Банка информации о факте приостановления операций по их счетам по решению налогового органа или судебных приставов Банком реализована автоматическая отправка Клиентам уведомлений о наложении блокировки на счета клиента. Уведомления отправляются в режиме онлайн на электронный адрес Клиента, указанный при открытии счета.

С клиентами и партнерами Банка организован порядок юридически значимого электронного документооборота – документы, получаемые посредством сервиса Контур.Диадок, имеющие квалифицированную электронную подпись, признаются равнозначными документам на бумажном носителе, подписанными собственноручной подписью, в рамках действия Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

PB Visor

Онлайн-осмотр места ведения бизнеса клиента



СЭД

в 2020 г.

Осуществлен переход на внутренний документооборот на базе 1С

в 2021 г.

Большинство формируемых банком организационно – распорядительных и иных внутренних документов переведено в систему электронного документооборота

с 2022 г.

Все документы оформляются в системе электронного документооборота

в 2023 г.

Банк перешел на работу в АБС на технологической платформе 1С

С 2021 года

Банк успешно сотрудничает с Платформой маркетплейс Финуслуги - https://finuslugi.ru/banki/pervouralskbank/vklady

3 155,7 млн ₽

6 163 вкладов

привлек Банк за 2025 год работы на платформе

Финуслуги

Финуслуги - это маркетплейс (финансовая платформа), созданный Московской биржей по инициативе Банка России, чтобы сделать банковские и страховые продукты доступными для населения вне зависимости от региона проживания. Позволяет круглосуточно совершать финансовые сделки онлайн без визита в офисы. После регистрации и идентификации на сайте доступны для оформления финансовые продукты, представленные на маркетплейсе.

Роботизация (RPA)



Клиенты получают точный банковский сервис,
функциональность которого поддерживается роботизированной системой

Где применяется технология роботизации

Корпоративный сектор

- Сбор информации о заемщиках из открытых источников и сервисов
- Выявление неоплаченных отгрузок в целях предложения поставщику факторинговых услуг Банка.

Розничный сектор

- Формирование претензии заемщикам в случае нарушения сроков оплаты
- Проверка изменения сведений о заемщике в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве
- Установка курсов валют по валютно-обменным операциям в зависимости от биржевого курса и курсов у банков-конкурентов
- Проверка клиентской базы

Финансовый мониторинг

- Запрос клиенту при срабатывании системы FraudWall AML
- Выявление операций, подлежащих обязательному контролю
- Выявление «сомнительных» операций при совершении валютно-обменных сделок
- Импортирование списков ЦБ «Знай Своего Клиента» в систему FraudWall AML

Операции с ценными бумагами

- Загрузка отчетов по операциям с ценными бумагами.

Общее

- Обновление различных справочников из внешних информационных ресурсов.

Фродмониторинг



Для всестороннего и эффективного предотвращения мошеннических действий, связанных в первую очередь с действиями киберпреступников, в комплексной системе безопасности Банка важнейшую роль выполняет Антифрод-система FraudWall. Задача Антифрод-системы – выявить подозрительные операции, оценить риски операции, после чего применить меры для разрешения или запрета ее проведения.

Если при аутентификации операции Антифрод-система выявляет риски — решение вопроса передается уполномоченным сотрудникам Банка, задача которых запросить клиента подтвердить операцию и, в случае успешного подтверждения, провести дальнейшую обработку операции ручным способом.

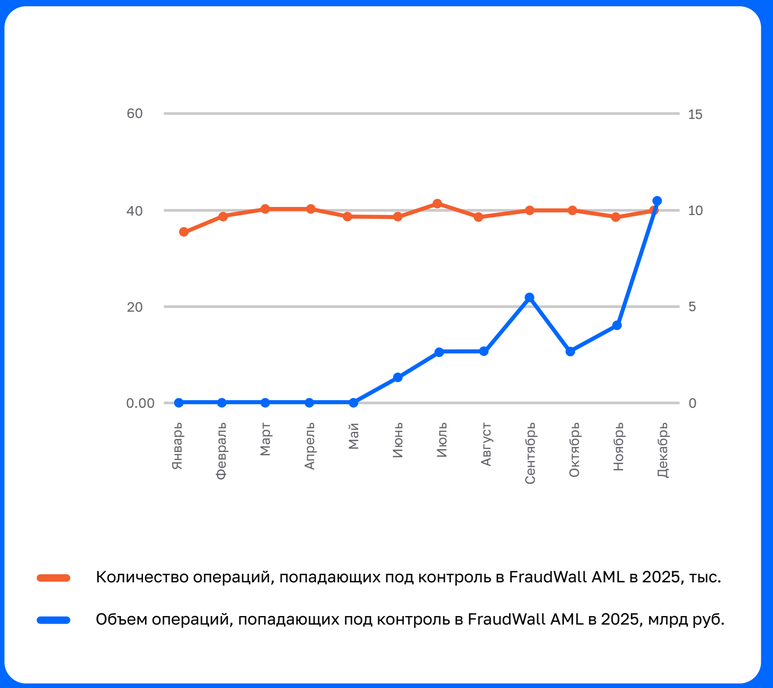
Антифро́д (от англ. anti-fraud «борьба с мошенничеством»), или фрод-мониторинг — система, предназначенная для оценки финансовых транзакций на предмет подозрительности. Как правило, сервис антифрода состоит из стандартных и уникальных правил, фильтров и списков, по которым и проверяется каждая транзакция. Фрод-мониторинг транзакций осуществляют подразделения банков, связанные с ПОДФТ, а также безопасностью и оценкой рисков.

АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» в систему платежей интегрировал участие Системы контроля ПОД/ФТ FraudWall AML компании Фродекс. Компания «Фродекс» создана в 2011 году, является разработчиком интеллектуальных систем обнаружения в различных банковских системах (ДБО, АБС), в том числе операций с признаками сомнительных и подозрительных операций клиентов.
Фродекс обладает лицензиями ФСТЭК и ФСБ, входит в Реестр аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий.

Клиентами компании Фродекс становятся как крупные многофилиальные банки, так и сравнительно небольшие, но глубоко вовлеченные в процесс ПОД/ФТ банковские организации, такие как АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК».

FraudWall AML — система противодействия легализации (отмыванию) преступных доходов и финансированию терроризма, обнаруживающая сомнительные операции и подозрительных клиентов АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК». FraudWall AML обнаруживает сомнительные операции и клиентов Банка, которые могут быть связаны с отмыванием преступных доходов, а также повышает общую эффективность деятельности Банка в сфере ПОД/ФТ.
AML-система производит анализ оборотов по счетам клиента за определенные промежутки времени, анализирует бенефициарных владельцев, выгодоприобретателей, представителей и других связанных с клиентами лиц, возможно, причастных к схемам отмывания доходов.

Всего в 2025 году сработало 76 правил по 115 702 операциях (в данную цифру включена статистика по срабатыванию как одиночных правил, так и их совокупности).



По результатам сработавших правил клиентам Банка в соответствии с ПВК по ПОД/ФТ было направлено более 450 запросов по платежам (с целью установления дополнительных деталей платежей) и по деятельности платежей (с целью оценки операций).

Устойчивое развитие

GRI 2-22



Цели в области устойчивого развития

Концепция и миссия

В условиях современного мира, где экологические, социальные и экономические проблемы становятся всё более острыми, концепция устойчивого развития приобретает особую значимость. Она подразумевает гармоничное сочетание интересов нынешнего поколения с необходимостью сохранения ресурсов для будущих поколений, а также учёт экологических, социальных и экономических аспектов развития.
Банк, как финансово-кредитная организация, играет важную роль в экономике страны и в жизни общества в целом. Поэтому для нас, как для Банка для граждан и бизнеса, устойчивое развитие становится приоритетным направлением деятельности.

Стратегическое развитие

2025 год: Разработана и утверждена Стратегия развития на период 2025–2029 гг.

2026 год: документ был актуализирован

ESG-повестка: В деятельность Банка внедрена стратегия, определяющая KPI и приоритетные цели, релевантные для финансового сектора и страны

Рейтинг ESG

Агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг на уровне ESG-BBB

АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на уровне ESG-BBB в соответствии со шкалой Банка России, что означает высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития.

Прогноз по рейтингу – стабильный

Политика в области устойчивого развития.

В Банке действует Политика в области устойчивого развития. Политика в области устойчивого развития, утверждённая Советом директоров (Протокол № 04/03/2024-5 от 4 марта 2024 г.), является важным инструментом для нашего банка. Она определяет принципы и направления деятельности в области устойчивого развития, которые помогают нам соответствовать высоким стандартам качества и обеспечивать финансовую стабильность.

Цели АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» в области устойчивого развития на 2025 год:

Экология:

- недрение системы управления отходами и переработки материалов
- сокращение выбросов углекислого газа и других вредных веществ
- сокращение использования бумаги
- обучение и повышение осведомлённости персонала по вопросам экологии

Общество:

- Развитие социальных программ и благотворительность
- Повышение уровня образования и квалификации сотрудников

Корпоративное управление:

- Противодействие коррупции
- Развитие системы управления рисками
- Обеспечение клиентов информационной безопасностью и цифровизация
- Развитие ответственной цепочки поставок

Формирование ESG-повестки

2022

- Утверждение ESG-стратегии в составе общей Стратегии развития Банка

- Формирование кросс-функциональной рабочей группы по вопросам внедрения и управления ESG

- Внедрение программы по сбору батареек

2023

- Актуализация ESG-стратегии в составе общей Стратегии развития Банка на период 2024-2028гг.

- Организация раздельного сбора мусора на территории офисов Банка

2024

- Разработка и утверждение Политики в области устойчивого развития АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

- Проведение Специальной оценки условий труда

- Формирование списка «токсичных» отраслей

- Разработка и утверждение Политики и методологии по ответственному финансированию

- Разработка и утверждение Положения об ответственных закупках

- Внедрение оценки показателей лояльности клиентов (Индекс удовлетворённости клиента CSI, Показатель пользовательских усилий CES)

- Прохождение сертификации СДС «Зеленый офис»

- Получение ESG-рейтинга от рейтингового агентства «Эксперт РА» на уровне ESG – III(b) и ESG-BBB в соответствии со шкалой Банка России



2026

- Внедрение оценки ESG-рисков

- Запуск процесса расчета выбросов парниковых газов от собственной операционной деятельности и деятельности заемщиков

- Совершенствование методики отнесения кредитов к зеленым, адаптационным и социальным

- Расчет углеродного следа кредитного портфеля

2025

- Актуализация ESG-стратегии в составе общей Стратегии развития Банка на период 2025-2029гг.

- Разработка методологии формирования перечня недобросовестных поставщиков, ESG-скоринга поставщиков

Вклад банка в выполнение целей устойчивого развития

GRI 3-3 МЭР-10



ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК придерживается принципов устойчивого развития, которые закреплены в Целях устойчивого развития Организации Объединённых Наций (ЦУР), принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году. Эти цели направлены на решение глобальных экологических, экономических и социальных проблем.

Банк активно участвует в их реализации, интегрируя принципы устойчивого развития в свою стратегию и повседневную деятельность. Банк признает важность всех 17 ЦУР. В силу масштабов и специфики деятельности приоритетными для Банка являются 16 ЦУР (за исключением 14).



22,437 млрд рублей

Общие инвестиции в ЦУР (12 из 17 на 01.01.2026г.)



Цель 1

Ликвидация нищеты



Цель 2

Ликвидация голода



Цель 3

Здоровье и благополучие



Цель 4

Качественное образование



Цель 5

Гендерное равенство



Цель 6

Чистая вода и санитария



Цель 7

Доступная и чистая энергия



Цель 8

Достойная работа и экономический рост



Цель 9

Индустриализация, инновации и инфраструктура



Цель 10

Уменьшение неравенства



Цель 11

Устойчивые города и населенные пункты



Цель 12

Ответственное потребление и производство



Цель 13

Борьба с изменением климата



Цель 15

Сохранение экосистем суши



Цель 16

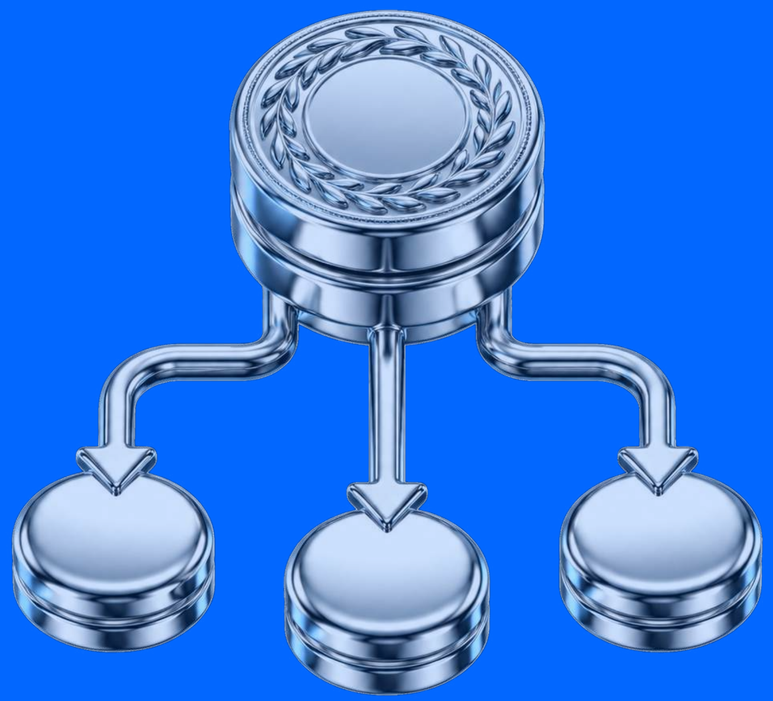
Мир, правосудие и эффективные институты



Цель 17

Партнерство в интересах устойчивого развития

Распределение депозитов



25% юридические лица



56%



16%



15%



11%



2%



1%



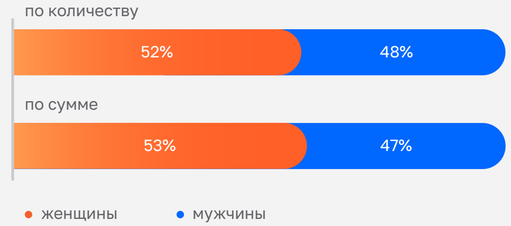
0,3%

75% физические лица



100%

Соотношение мужчин и женщин





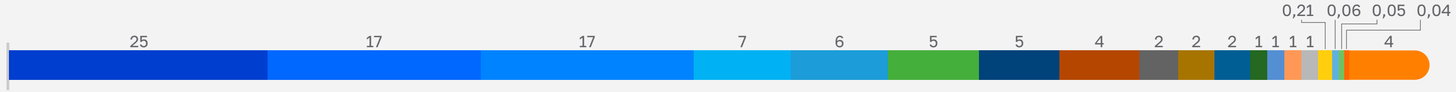
Распределение кредитов



15,6% Кредиты ФЛ



Кредитный портфель по отраслям, %



- Торговля оптовая и розничная
- Транспортировка и хранение
- Обрабатывающие производства
- Строительство
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Деятельность профессиональная, научная и техническая
- Добыча полезных ископаемых
- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Деятельность финансовая и страховая
- Деятельность в области информации и связи
- Предоставление прочих видов услуг
- Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнени
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений
- Образование
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- Прочие

7 890,87 млн рублей

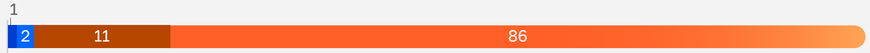
Объем портфеля ЮЛ

Активы, %



- Финансовые активы
- Основные средства
- Прочие активы
- Высоколиквидные активы
- Кредитный портфель

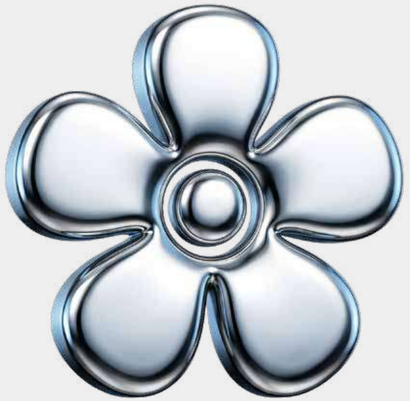
Пассивы, %



- Выпущенные ценные бумаги
- Прочие пассивы
- Привлечение (БР) - 0%
- Средства клиентов
- Собственные средства и капитал

Экологические показатели

GRI 302-1 GRI 302-4 GRI 303-1 GRI 303-5



Начиная с 2019 года Банк планомерно внедряет в свою деятельность принцип «Зеленый офис» - использование в интерьере офисных помещений нетоксичных материалов, энергоэффективность, оптимизация пространства для работы сотрудников, а также сокращение бумажного документооборота способствовали снижению собственного потребления природных ресурсов.

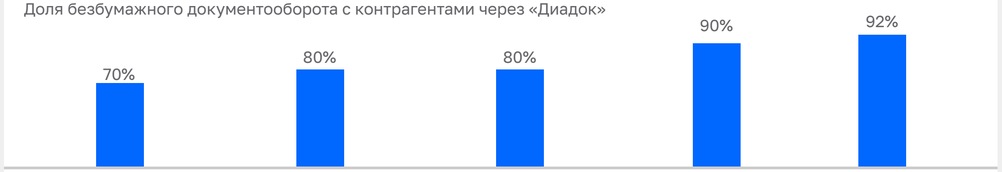
В 2025 году Банк активно использовал электронный документооборот, как внутренний – между подразделениями и сотрудниками, так и внешний – с клиентами и контрагентами, с использованием:

- 1С: Документооборот
- Диадок
- Интернет-Банк/Банк-Клиент
- БИФИТ
- ЭДО



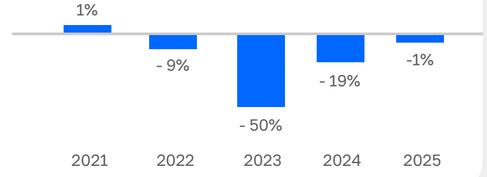
100% Доля электронных расчетов

Доля безбумажного документооборота с контрагентами через «Диадок»



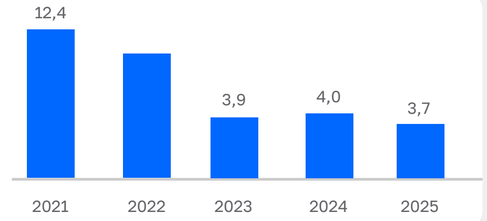
Сокращение бумаги, переданной на архивное хранение

- В 2025 году было передано на архивное хранение на 1% меньше, чем в 2024 году



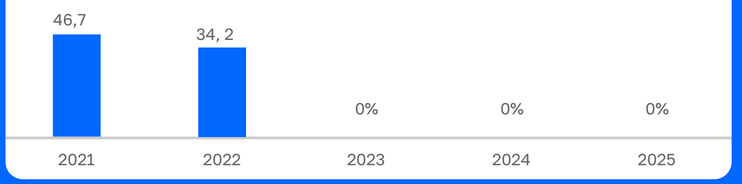
Потребление топлива собственным транспортом, тыс. л.

- С развитием электронного документооборота, перевода инкассации структурных подразделений на банки-контрагенты удалось значительно снизить потребление топлива собственным транспортом.

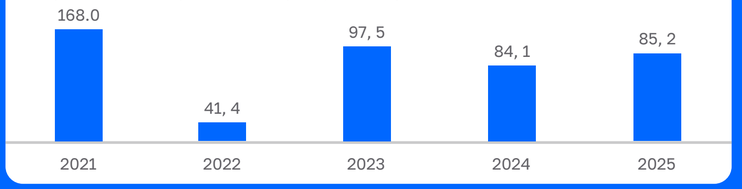


Оптимизация рабочего пространства офисов, развитие их энергоэффективности позволили добиться существенного снижения потребления природных ресурсов – природного газа, электрической энергии, воды.

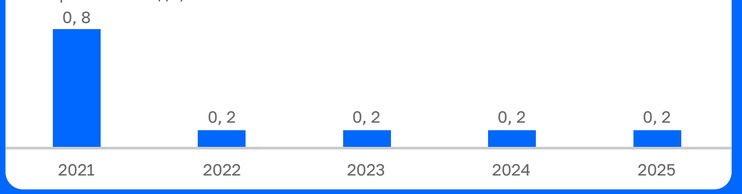
Потребление природного газа, тыс. куб. м.



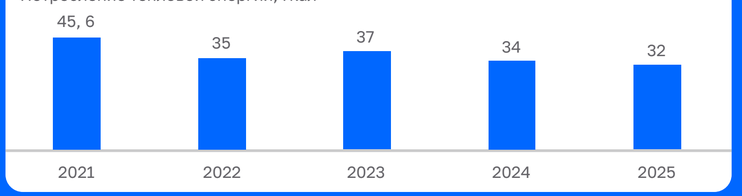
Потребление электрической энергии, тыс. кВт/ч



Потребление воды, тыс. л.



Потребление тепловой энергии, Гкал



Планы на 2026 год

- Снизить удельный расход тепловой энергии на горячее водоснабжение
- Организовать управление освещением по расписанию
- Запустить процесс расчета выбросов парниковых газов от собственной операционной деятельности и деятельности заемщиков

Зелёный офис



ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК активно поддерживает экологическую устойчивость, внедряя концепцию «зеленого офиса». На протяжении последних 2х лет Банк активно внедряет Экологическую политику и «зеленые» регламенты офисов.

В 2025 году офисы ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКА прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта «Зелёный офис» (Ecogreenoffice) и повысили уровень с «Базового»

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК подтвердил высочайший стандарт ESG-трансформации, получив сертификат EGBS — национальный «Знак качества» рейтинговой оценки «зелёных» зданий Это не просто сертификат. Это — доказательство того, что наш главный офис соответствует самым строгим российским и международным нормам устойчивого развития.

Мы с гордостью сообщаем: ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК успешно прошел рейтинговую оценку по системе EGBS — признанному эталону для «зеленых» зданий в России. Важным достижением является тот факт, что нам удалось не только подтвердить, но и повысить свой экологический статус — перейти с уровня «Базовый» на более высокий — «Стандарт».



Зеленый Офис

СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ «ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС.ECOGREENOFFICE»
рег. № РОСС RU.31963.043ОФ0

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ОФИСНОГО ПОМЕЩЕНИЯ
Рег. №070524-3 от «07» мая 2024 г.

Выдан офисному объекту

АО "ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК"

Данный Сертификат подтверждает, что объект отвечает комплексу требований в области устойчивого развития («зеленых» стандартов строительства и эксплуатации), предъявляемых к офисным помещениям/зданиям, и соответствует уровню сертификации

BASIC

(Зелёный офис - Базовый)

Сертификат дает право на применение и использование для целей маркировки знака соответствия СДС «Зеленый офис.Ecogreenoffice». Действителен при прохождении инспекционного контроля 1 раз в год. При повышении рейтинга сертификат подлежит замене.

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН:
ООО "Зеленый офис"
ОСНОВАНИЕ: решение №23 от «07» мая 2024 г.

Руководитель органа СДС: _____ Кузнецова Е. А
Подпись инициалы, фамилия М.П.

Сертификат верифицирован и внесен в Единый реестр сертификатов СДС «Зеленый офис» №070524-3 от «07» мая 2024 г.

Руководитель ЦОС: _____ Кузнецова Е. А

Получение сертификата EGBS —это осознанный шаг лидера.

Это значит, что мы не на словах, а на деле воплощаем принципы ESG и берем на себя ответственность перед будущими поколениями.

Основные направления включают:

Электронный документооборот и автоматизация:

- Переход на электронный документооборот для снижения использования бумаги
- Внедрение автоматизированной системы управления печатью для минимизации отходов
- Организация двусторонней печати для уменьшения расхода бумаги

Водосбережение:

- Установка водосберегающего оборудования для сокращения потребления воды

Энергосбережение:

- Отказ от ламп накаливания в пользу светодиодных светильников
- Установка датчиков присутствия для автоматического выключения освещения в помещениях кратковременного пользования
- Настройка энергосберегающих режимов на компьютерах, принтерах и МФУ

Управление отходами:

- Организация раздельного сбора и переработки пластика, бумаги и картона
- Сбор и сдача в переработку аккумуляторов и батареек
- Отказ от пластиковой посуды для сотрудников

Экологическое просвещение:

- Проведение лекций для сотрудников по теме «Зеленый офис» для повышения осведомленности и вовлеченности. Эти меры направлены на устойчивое развитие Банка, улучшение условий труда и сохранение окружающей среды.

Социальные показатели

GRI 401-1 GRI 403-9

Клиенты

Доступность услуг для маломобильных людей

100%

офисов Банка оборудованы кнопкой вызова персонала

2%

в 2025 году приток клиентов



Сотрудники

Расходы на оплату труда

272 804 тыс. руб.

Расходы на мероприятия по охране труда



1 785 тыс. руб.

Расходы на обучение сотрудников

470 тыс. руб.

Расходы на мероприятия по охране труда

182 чел.

Среднесписочная численность работников, в том числе численность инвалидов

133,98 тыс. руб.

Средняя заработная плата

0

численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 0 человек рабочий день и более и со смертельным исходом

Социальные показатели

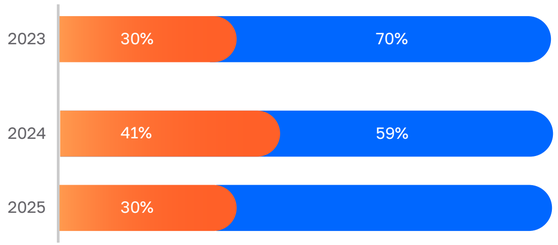
GRI 401-1 GRI 403-9



Банк на постоянной основе совершенствует процессы управления человеческим капиталом, создает адаптивную и комфортную среду для сотрудников, предоставляет возможности профессионального и личностного развития.

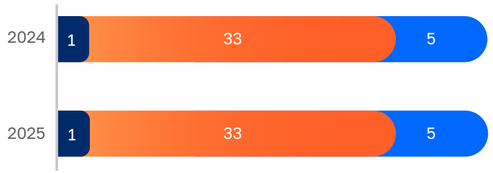
Банк при осуществлении своей деятельности неукоснительно соблюдает права человека.

Структура руководящих органов Банка



соотношение мужчин и женщин

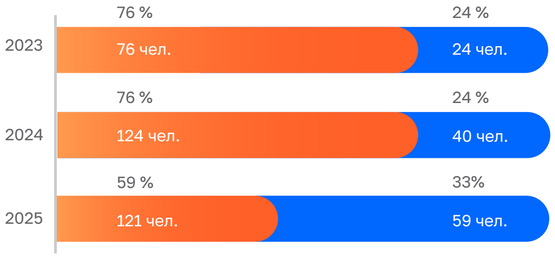
● женщины ● мужчины



разбивка по возрасту руководящих органов

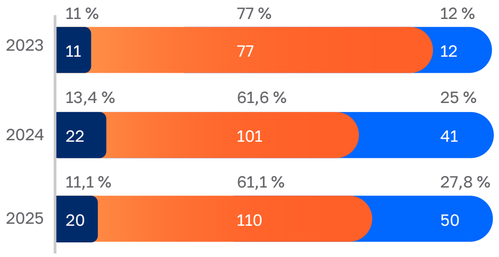
● < 30 лет ● 30-50 лет ● > 50 лет

Структура сотрудников Банка



соотношение мужчин и женщин

● женщины ● мужчины



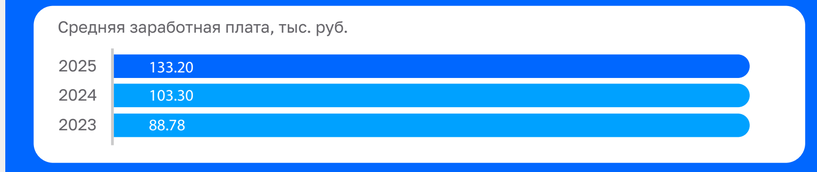
разбивка по возрасту руководящих органов

● < 30 лет ● 30-50 лет ● > 50 лет

Структура персонала



● руководители ● сотрудники





135.065 тыс. руб./мес.
Медианная заработная плата 2025 год

26.388
Коэффициент индексации заработной платы в Банке в 2025 году при росте индекса потребительских цен 9.52.2*

0
Количество случаев дискриминации, выявленных в сфере труда в 2025 году

0 человек
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом

*Индексация заработной платы с учетом инфляции в сторону увеличения пересматривается 1 раз в год.

Управленческие показатели эффективности

Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов РФ	0 единиц
МЭР-41 Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	5%
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	0 единиц

Развитие человеческого капитала

GRI 2-7 GRI 3-3 GRI 404-1



Особое внимание Банка уделяется зонам профессионального роста сотрудников, развитию человеческого капитала и планированию карьерных возможностей. Банк на постоянной основе совершенствует процессы управления человеческим капиталом, создает адаптивную и комфортную среду для сотрудников, предоставляет возможности для профессионального и личностного развития. В 2025 году инвестиции АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» в образование сотрудников составили 1 785 тыс. руб.

Было проведено обучение для сотрудников Банка в объеме 593 часов в следующих организациях:

1.	АНО ДПО ИБД АРБ
2.	БИЗНЕСШКОЛАКОНСУЛЬТАНТ АНО ДПО
3.	ЧОУ ДО «ШКОЛА «ТАЛИСМАН»
4.	АНО ДПО «БИЗНЕСШКОЛАГАРАНТ»
5.	АНО ДПО УЦ «ФИНАНСОВЫЙ ПРИОРИТЕТ»
6.	ИНСТИТУТ БАНКОВСКОГО ДЕЛА АРБ АНО ДПО
7.	АНО ДО БИЗНЕС-ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ
8.	ОКСФОРДСКИЙ ЯЗЫКОВОЙ ЦЕНТР АНО ДПО
9.	УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ЛИСТИК И ПАРТНЕРЫ АНО ДПО
10.	НАУФОР
11.	НИУ ВШЭ
12.	РУССВИФТ ООО
13.	НФА АНО ДПО
14.	ДИДЖИТАЛ СКИЛЛС ООО
15.	АКТИОН НОЧУ ОДПО

1 785 тыс. руб.

В 2025 году инвестиции АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» в образование сотрудников

10 часов

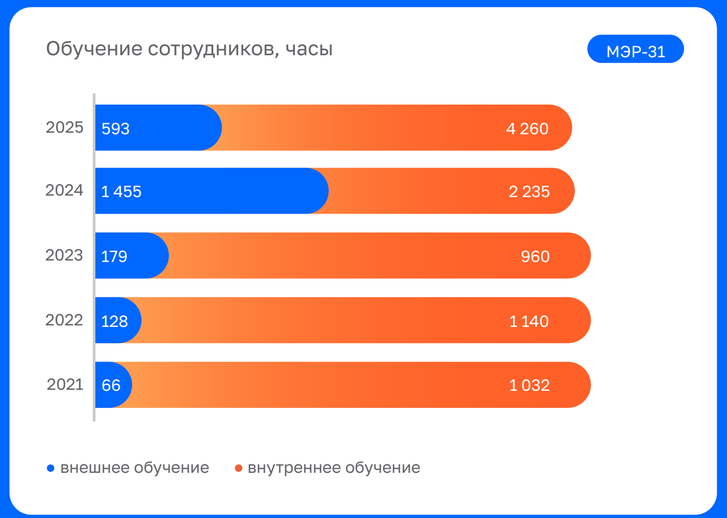
Количество часов внешнего обучения на 1го сотрудника в 2025 году.

62 человека



Прошли обучение в 2025 году

● женщины ● мужчины

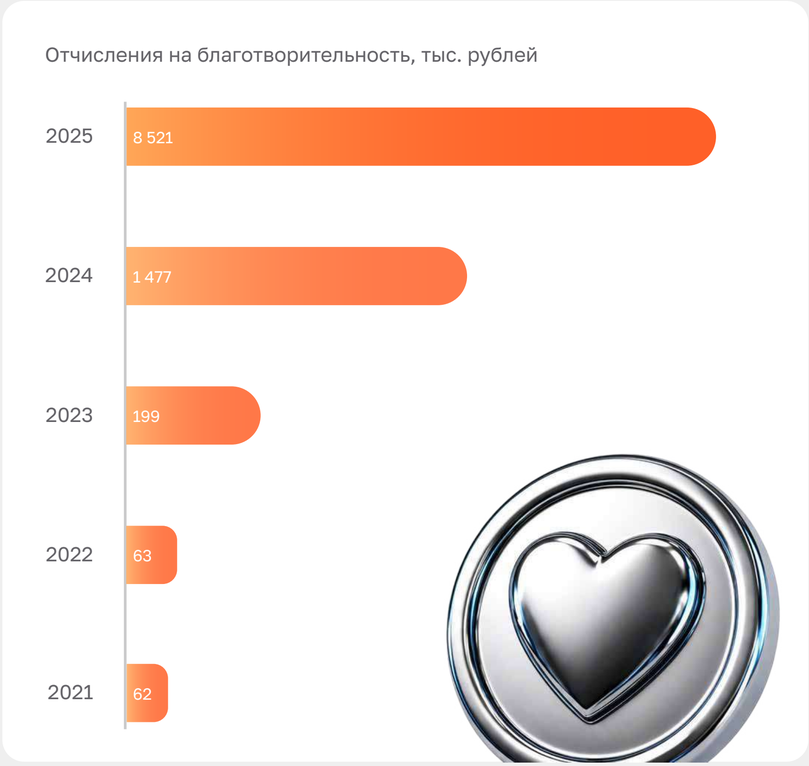


Поддержка местных сообществ и благотворительность



Благотворительность (Бухгалтерия)

Мы считаем, что благотворительность является одним из важнейших условий успешного ведения бизнеса. Участие в благотворительных проектах не только отражается на репутации компании, но и способствует укреплению связей с клиентами, сотрудниками и партнёрами. Благотворительность помогает нам оставаться верными своим ценностям и миссии.
Кроме того, участие в благотворительных инициативах помогает лучше понимать потребности местных сообществ и вносить вклад в их развитие. Это создаёт положительный эмоциональный фон в коллективе и способствует повышению мотивации сотрудников. Таким образом, благотворительность является неотъемлемой частью нашего бизнеса, способствуя устойчивому развитию и социальной ответственности.



Взаимодействие с учебными заведениями и проведение образовательных мероприятий



ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК активно сотрудничает с Финансовым университетом при Правительстве РФ, МГУ и УрГЭУ

В рамках сотрудничества реализуются и продолжают свое развитие следующие проекты для студентов по специальностям «Экономика», «Финансы и кредит», «Юриспруденция»:

- прохождение летней практики

- получение специальной корпоративной стипендии для бакалавриата и магистратуры

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК активно поддерживает сотрудничество с Уральским государственным экономическим университетом (УрГЭУ), привлекая студентов на практику и трудоустраивая выпускников с красными дипломами.

Совет директоров банка внимательно отслеживает карьерный и финансово-материальный рост этих молодых сотрудников.

Мы стремимся создать условия, при которых талантливые специалисты остаются в регионе, предлагая им возможности для профессионального и карьерного роста. В банке действует система социальной мобильности и повышения грейдов, что позволяет нашим сотрудникам развиваться и достигать новых высот.

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК участвует в акции ЦБ «Монетная неделя»

Михаил Брюханов выступил спикером на IX российском форуме малого и среднего предпринимательства в рамках ПМЭФ-2025

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК расширяет доступ к факторингу через платформу МСП.РФ

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК участвует в акции: VIII всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности

Корпоративные мероприятия

ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК активно продвигает здоровый образ жизни среди своих сотрудников. В рамках этой инициативы Банк предлагает различные превентивные меры для поддержания здоровья:



Доступ к фитнес-клубу

Предоставление возможности посещения фитнес-клуба для сотрудников, желающих улучшить физическую форму.

Пропаганда отказа от алкоголя

Поощрение сотрудников к отказу от приема алкоголя или его умеренному потреблению.
Проведение информационных мероприятий о вреде чрезмерного употребления алкоголя.

Совместные спортивные мероприятия

Организация и проведение спортивных ивентов, таких как спортивные турниры, командные игры и фитнес-челленджи. Стимулирование участия сотрудников в спортивных мероприятиях.

Экологические инициативы

Внедрение концепции «зеленого офиса», направленной на снижение потребления ресурсов и уменьшение экологического следа. Отказ от пластиковой посуды и переход на многоразовые контейнеры.
Раздельный сбор и переработка отходов.

Социально значимые проекты

Участие в экологических и социальных проектах, таких как высадка деревьев, очистка водоемов и поддержка местных сообществ.

В 2025 году банк провел ряд корпоративных и спортивных мероприятий, которые являются ярким примером сплочения и развития командного духа.





Тимбилдинги для сотрудников Банка











17 мая 2025 года – мероприятие – поход на Мантуров камень, посещение Липовских карьеров и Южаковского водопада







Август 2025 года – мероприятие для коллектива с выездом на базу отдыха.



16 Августа 2025 года – мероприятие сплав по реке Реж через Арамашево

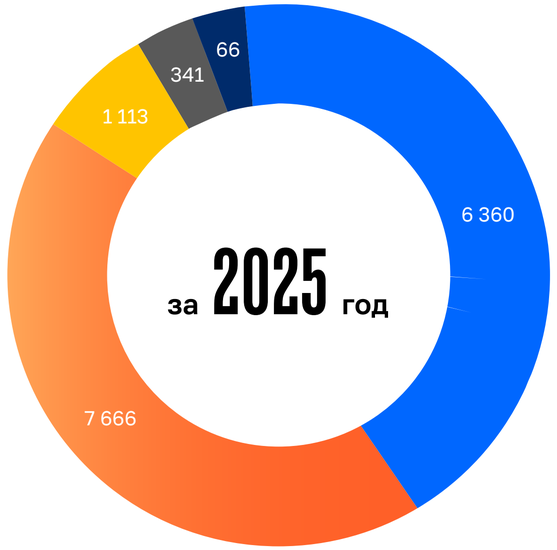
Финансирование социально значимых направлений

GRI 3-3



В 2025 году Банк осуществлял финансирование и кредитование социально значимых направлений, как на региональном, так и на федеральном уровне.

Направление и общий объём финансирования	млн руб.
Кредитование МСП в т.ч.	7 666
торговля	1 949
развитие транспортной инфраструктуры	1 315
медицина	477
недвижимость	133
деятельность профессиональная, научная и техническая	382
информация и связь	82
Факторинг МСП в т.ч.	6 360
продуктовый ритейл	3 751
металлургия	740
связь	3
сельское хозяйство	144
фармацевтика	309
Ипотека и приобретение жилья	1 113
Потребительские кредиты населению на личные нужды	341
Гарантии субъектам МСП	66





Доступность финансовых услуг



Приоритетная цель Банка – обеспечить равные возможности для Клиентов по доступу к финансовым услугам, независимо от возможностей их здоровья. Для преодоления трудностей, с которыми сталкиваются маломобильные граждане при посещении офиса Банка и личного получения услуги, все офисы Банка оборудованы кнопкой вызова персонала, находящейся в легкодоступном для Клиентов месте. При поступлении сигнала о посещении офиса человеком, нуждающемся в поддержке – Банк незамедлительно организует помощь Клиенту со стороны сотрудников офиса.

На входах в офисы Банка размещены специальные логотипы, информирующие маломобильных граждан о возможности получения услуг в данном подразделении Банка.

Банк не препятствует допуску в подразделения Банка собаки – поводыря.
Такие Клиенты обслуживаются в офисах Банка на приоритетных началах. Ключевым фактором повышения доступности среды является развитие эмпатии у сотрудников.
В Банке осуществляется обучение сотрудников, обслуживающих клиентов, направленное на отработку навыков общения, оказания ситуационной помощи и сопровождения сотрудниками Банка Клиентов ЛСИ/МГН, обратившимися за получением финансовой услуги, расширения уровня осведомленности сотрудников Банка о проблемах Клиентов и современном подходе к пониманию инвалидности.

Доступность услуг для маломобильных людей

100 % ОФИСОВ БАНКА ОБОРУДОВАНЫ КНОПКОЙ ВЫЗОВА ПЕРСОНАЛА

Банк отмечает рост количества активных пользователей дистанционных каналов обслуживания, что говорит об их высокой востребованности среди клиентов

+35,9% РОСТ ЧИСЛА КЛИЕНТОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХСЯ ПОСРЕДСТВОМ ДБО

за 2025 год

16 248 ОБРАБОТАНО ЗАПРОСОВ, ПОСТУПИВШИХ ОТ КЛИЕНТОВ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ (+7 804 333-94-97)

за 2025 год

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов РФ	0 единиц
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	5 %
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	0 единиц

Подход к управлению заинтересованными сторонами

GRI 2-29



Банк стремится к установлению доверительных отношений с заинтересованными сторонами, руководствуясь принципами прозрачности, ответственности и готовности к диалогу. Мы осознаем, что конструктивное взаимодействие с различными сторонами и обществом в целом является ключевым фактором успеха.

Наша цель — учитывать интересы и потребности всех заинтересованных сторон для обеспечения долгосрочного сотрудничества и взаимного доверия. Мы готовы открыто обсуждать любые вопросы, которые могут возникнуть у наших партнеров и клиентов, и находить оптимальные решения, учитывающие интересы всех участников.

Мы стремимся к тому, чтобы наши действия были понятны и прозрачны для всех участников рынка. Мы также открыты для конструктивного диалога с представителями государственных органов, общественных организаций и средств массовой информации. Мы готовы обсуждать любые вопросы, связанные с нашей деятельностью, и предоставлять всю необходимую информацию. Мы уверены, что такой подход позволит нам укрепить доверие со стороны всех заинтересованных сторон и создать основу для успешного развития нашего бизнеса.

Взаимодействие Банка с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- честность
- добросовестность
- информированность
- нулевая толерантность к взяточничеству и коррупции
- профессионализм
- нацеленность на результат

За определение состава, понимание характера и качества отношений с заинтересованными сторонами отвечает Комитет по аудиту при Совете директоров при поддержке Правления. В то время, как процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами является функциональной областью различных бизнес-подразделений, Комитет по аудиту контролирует повседневный процесс управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, формирует соответствующие планы коммуникации и взаимодействия, а также применение политики взаимодействия с заинтересованными сторонами в Банке

Мы выделяем шесть групп заинтересованных сторон. На приведенной ниже инфографике представлен процесс управления заинтересованными сторонами и ключевые действия в 2025 финансовом году, результаты мероприятий и желаемые результаты.

Заинтересованные стороны АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

Кредиторы и вкладчики

Мы стремимся обеспечивать максимальную защиту вкладов и средств кредиторов за счет предложения им экономически обоснованных ставок и размещения средств в активы с приемлемым риском.

Сотрудники

Жизненная сила банка: мы стремимся вдохновлять их, повышать квалификацию и стимулировать развитие для обеспечения будущих потребностей банка.

Клиенты

Находятся в центре нашей активности, мы стремимся предоставлять им нишевые продукты, обеспечивая максимальное удовлетворение.

Регулятор

Наш регулятор – Банк России. Мы стремимся обеспечивать максимальную прозрачность для регулятора, способствовать эффективному внедрению регуляторных инициатив и обеспечивать полное соответствие требованиям регулятора.

Партнёры и ассоциации

Мы стремимся выстраивать стратегическое взаимодействие, направленное на создание эффективных коллабораций, обеспечивая вклад в развитие отношений и успешность сотрудничества для двух сторон.

Социум

Мы внедряем наши лучшие практики в области экономических, социальных инициатив и защиты окружающей среды.

Рычаги устойчивого развития, относящиеся к группе

- Удовлетворённость клиента
- Финансовая устойчивость
- Социальная ответственность
- Инклюзивность
- Защита окружающей среды

Диалог с сотрудниками и внутренние коммуникации



Банк осознает важность обеспечения эффективного функционирования внутренних коммуникаций, открытого диалога с сотрудниками и обеспечения обратной связи. Развитие корпоративной культуры, повышение уровня вовлеченности сотрудников является неотъемлемой частью управления персоналом, повышения эффективности труда за счет нематериальных факторов. В Банке уже внедрены и будут развиваться следующие направления внутренних коммуникаций:

- опросы сотрудников (вовлеченность, психологический климат, улучшение бытовых условий, разрешение конфликтов)
- внутрикорпоративная горячая линия для сотрудников
- коммуникации через сайт Банка, систему «blue box»
- обратная связь сотрудникам от лица Председателя Правления
- ежеквартальная постановка целей ключевым руководителям Банка
- обучение сотрудников (внутреннее и внешнее), формирование библиотеки знаний
- корпоративные мероприятия
- программа адаптации новых сотрудников
- развитие корпоративной культуры и HR-направления

Отдельное внимание уделяется зонам профессионального роста сотрудников и планированию карьерных возможностей.

Взаимодействие с клиентами:

Мы предоставляем консультации через телефон доверия, кол-центры и горячую линию на сайте Банка.

Мы получаем обратную связь и анализируем клиентский опыт, отслеживая обращения, проводя фокус-группы, опросы и регулярно оценивая лояльность клиентов.

Мы постоянно оцениваем обратную связь со стороны клиентов на основании индекса лояльности клиентов (CSI, Customer Satisfaction Index; CES, Customer Effort Score). На основании полученной обратной связи мы корректируем наши бизнес-процессы и запускаем новые сервисы.

CSI

(Customer Satisfaction Index) = 83.79

CES

(Customer Effort Score) =0.71

В целях информирования клиентов и других заинтересованных сторон в Банке функционирует веб-сайт, на котором представлена вся актуальная информация о деятельности Банка.

С целью оперативного информирования о последних новостях и значимых событиях, связанных с Банком, команда Первоуральскбанка активно ведет официальный Telegram-канал, в рамках которого освещается информация о деятельности Банка, его стратегии, отражаются статистические данные из отчётов, также в Telegram-канале можно найти аналитические материалы о состоянии рынка, финансов и банковской сферы.

www.pervbank.ru

vk.com/pervbank

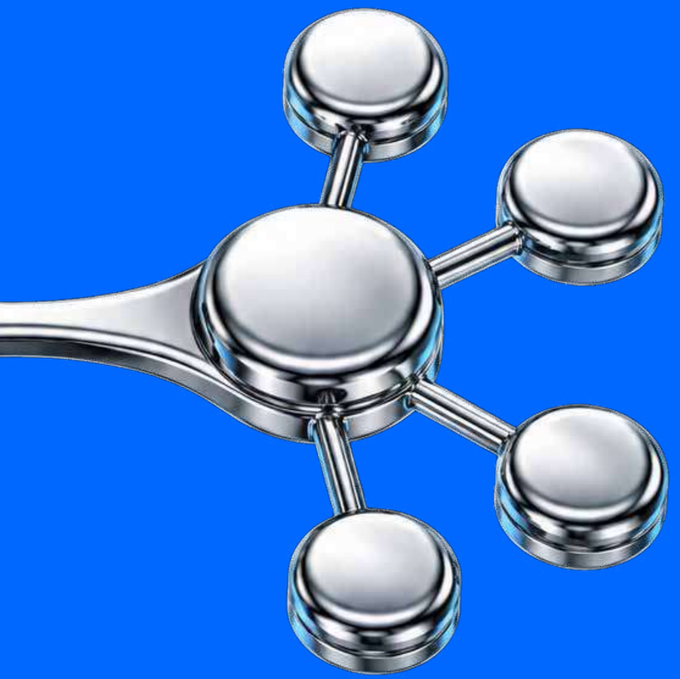
t.me/pervouralskbank

Заинтересованные стороны и взаимодействие с ними



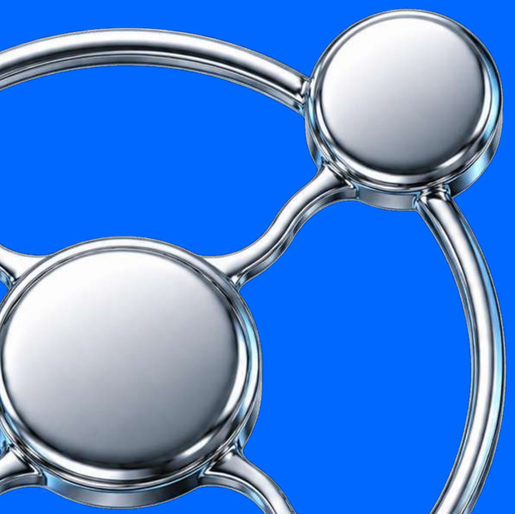
Заинтересованная сторона	Ключевые метрики создания стоимости	Ключевая цель	Риски и возможности	Вызовы	Задачи, реализованные в 2025 году
Сотрудники	Заработная плата и система вознаграждения	Выигрывать битву за таланты и обеспечивать необходимые компетенции	Риски: - Стратегический риск - Риск устойчивого развития - Риск управления человеческим капиталом - Операционный риск	Для привлечения и удержания талантливыхсотрудников, мы стали выплачивать более конкурентныевознаграждения, что оказало дополнительное давление на величину расходов на персонал.	Обеспечили проактивное удовлетворение ожиданий сотрудников, способствовали их росту и ликвидировали области дискомфорта
	Годовой рост заработной платы				
	Коэффициент вовлеченности персонала (People engagement score)		Возможности: - Стратегические возможности - Возможности разнообразия и инклюзивности - Возможности формирования перспективных компетенций - Возможности роста - Возможности развития человеческого капитала	Мы увеличили расходы на персонал, реализовали долгосрочную модель обучения за счет корпоративных тренингов личных и профессиональных качеств, что создало в краткосрочной перспективе также давление на величину расходов на персонал, но позволит получить отдачу в будущем.	Обеспечили четкую, регулярную и прозрачную модель коммуникаций
	Затраты времени на обучение и развитие				Использовали созданную нами модель профессионального и личностного развития
	Текучесть персонала			Мы реализовали серию конкурентных соревнований среди сотрудников с материальным стимулированием, чем оказали негативное воздействие на величину расходов на персонал, вместе с тем обеспечили рост мотивации и формирование ценностной модели в коллективе.	
	Процент женщин				Придерживались справедливой модели вознаграждений
	Процент сотрудников, приверженных здоровому образу жизни				Создали позитивную конкурентную среду
	Процент сотрудников с учеными степенями, несколькими высшими образованиями и послевузовскими профессиональными квалификациями				Обеспечили празднование побед, в том числе отмечали передовиков труда

Заинтересованные стороны и взаимодействие с ними



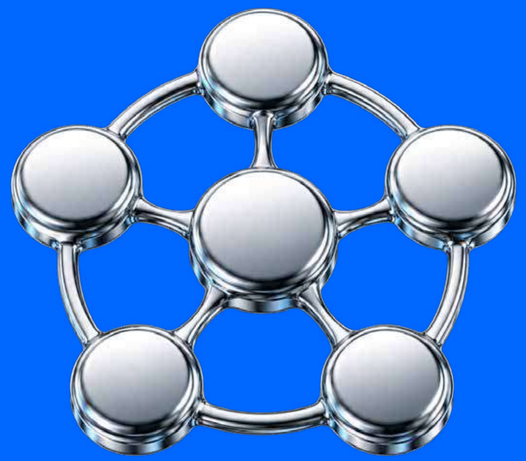
Заинтересованная сторона	Ключевые метрики создания стоимости	Ключевая цель	Риски и возможности	Вызовы	Задачи, реализованные в 2025 году
Клиенты	Объем выданных ссуд, лизинга и факторингового финансирования Количество заемщиков, лизингополучателей, поставщиков Количество активных расчетных счетов Уровень CES, CSI Конкурентоспособные условия	Рост числа клиентов Диверсификация клиентской базы Удовлетворение потребностей клиентов	Риски: -Стратегический риск -Операционный риск -Репутационный риск -Риск устойчивого развития -Комплаенс риск -ИТ риски (включая информационную и кибербезопасность) Возможности: -Стратегические возможности -Создание стоимости Новые продукты -Кибербезопасность -Уровень удовлетворенности клиентов -Возможность стратегических альянсов и коллабораций	Мы улучшаем существующие и разрабатываем новые продукты и программы лояльности клиентов Расширение клиентской базы	Повысили доступность расчетов Индустриальная специализация Повысили финансовую грамотность клиентов Внедрили программу лояльности корпоративных клиентов, имеющих актиный расчетный счет

Заинтересованные стороны и взаимодействие с ними



Заинтересованная сторона	Ключевые метрики создания стоимости	Ключевая цель	Риски и возможности	Вызовы	Задачи, реализованные в 2025 году
Регулятор	Количественные метрики: -РГК обобщающий по капиталу -ПК4 достаточность капитала -РГА обобщающий по активам -ПА4 резерв по ссудам -РГД обобщающий по доходности -ПД1 прибыльность активов -ПД2 прибыльность капитала -ПД4 Показатель структуры расходов -ПД6 чистый спред от кредитных операций -РГЛ обобщающий показатель по ликвидности -ПЛ1 – краткосрочный показатель ликвидности -ПЛ7 Показатель небанковских ссуд	Соблюдение законодательства	Риски: -Стратегический риск -Комплаенс риск -Операционный риск -Репутационный риск	Поиск компетентных специалистов для укрепления контрольных функций	Усилили функции управления рисками
		Сохранение Банка в классификационной группе 2.1.		Противоречивость методологических позиций регулятора в отсутствии изменений нормативной базы	Автоматизировали процесс составления отчетности
	Качественные метрики: -Соблюдение законодательства о банках и банковской деятельности -Соблюдение анти-отмывочного законодательства -Прозрачность структуры собственности -ПУ1 достаточность объема раскрываемой информации о структуре собственников -ПУ 4 – система управления рисками -ПУ5 – состояние внутреннего контроля -ПУ6 – Управление стратегическим риском -ПУ7 – Управление риском материальной мотивации персонала -Управление риском концентрации	Отсутствие предписаний Банка России	Возможности: -Стратегические возможности -Создание стоимости -Удовлетворение потребностей клиентов		Вели активный диалог с регулятором по методологическим вопросам

Заинтересованные стороны и взаимодействие с ними



Заинтересованная сторона	Ключевые метрики создания стоимости	Ключевая цель	Риски и возможности	Вызовы	Задачи, реализованные в 2025 году
Кредиторы и вкладчики	Размер капитала Объем ликвидности	Размер капитала Поддержание достаточного объёма ликвидности Удовлетворение потребностей клиентов	Риски: -Стратегический риск -Риск ликвидности -Риск платежеспособности Возможности: -Стратегические возможности -Коллаборации -Диверсификация пассивов	Формирование доверия с клиентами в условиях ограничений в раскрытии информации Соблюдение структуры пассивов Снижение зависимости от средств вкладчиков	Банк нарастил капитал Банком реализована программа корпоративных депозитов и процентов на остатки по счетам корпоративных клиентов
Партнеры и ассоциации	Количество установленных стратегических партнерств Количество участий в ивентах бизнес ассоциаций	Диверсификация клиентской базы Удовлетворение потребностей клиентов	Риски: -Стратегический риск -Операционный риск -Репутационный риск -Риск устойчивого развития -Комплаенс риск -ИТ риски (включая информационную и кибербезопасность) Возможности: -Стратегические возможности -Создание стоимости -Новые продукты -Кибербезопасность -Уровень удовлетворенности клиентов -Возможность стратегических альянсов и коллабораций	Необходимость поддерживать стабильное сотрудничество с партнерами и ассоциациями, управляя нормативами и возможностями Банка	Установлены стратегические альянсы с поставщиками предметов лизинга, агентами Банк активно участвовал в работе Ассоциации банков России, объединенной лизинговой ассоциации, Лизингового союза, Ассоциации российских банков

Заинтересованные стороны и взаимодействие с ними



Заинтересованная сторона	Ключевые метрики создания стоимости	Ключевая цель	Риски и возможности	Вызовы	Задачи, реализованные в 2025 году
Социум	Количество привлеченных на работу выпускников свердловских ВУЗов с хорошей и отличной успеваемостью, привлеченных на работу в Банк Количество кредитов и инвестиций в финансовую аренду предприятиям, занимающимся переработкой мусора, инновационными технологиями или работающими в сфере медицины Сокращение углеродных выбросов Переработка мусора	Диверсификация клиентской базы Удовлетворение потребностей клиентов	Риски: -Риск устойчивого развития -Операционный риск Возможности: -Стратегические возможности -Создание стоимости -Новые продукты -ESG возможности -Уровень удовлетворенности клиентов	Необходимость поддерживать стабильное сотрудничество с партнерами и ассоциациями, управляя нормативами и возможностями Банка	В Банке использовались инновационные ресурсосберегающие технологии офисного пространства Печать производили с 2 сторон бумаги Сдавали макулатуру на переработку Увеличили доли финансирования, предоставленного предприятиям, занимающимся переработкой мусора, инновационными технологиями или работающими в сфере медицины Оказывали содействие фонду Онкологика, Фонд Русской культуры, Благотворительному Фонду Социальной поддержки и защиты граждан «Международный орден милосердия» Роботизировали бизнес-процессы для сокращения рабочего времени ЭВМ

Клиентский день





Провели первый в этом году Клиентский день!

Собрали всех поставщиков и партнеров на крутой площадке CUBE.Moscow в центре Москвы.

В начале мероприятия организовали гостям экскурсию по арт-пространству, с интересным рассказом от гида, поговорили про лизинг, факторинг, ВЭД и аудит, а Михаил Брюханов рассказал об итогах банка за 2024 год и поделился планами на 2025 год. Затем под звуки джаз-бэнда в неформальной обстановке мы завершили этот прекрасный вечер.











ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК выступил партнёром ежегодной Ярмарки Эмитентов и получил награду от АВО



17 мая 2025 года в Москве состоялась ежегодная конференция «Ярмарка эмитентов», организатором которой выступила Ассоциация владельцев облигаций. Форум собрал ведущих игроков российского долгового рынка, признанных экспертов и крупных инвесторов для совместного обсуждения важнейших аспектов функционирования рынка облигаций и перспектив его дальнейшего развития. Мероприятие стало важной площадкой для обмена мнениями и опытом среди профессиональных участников финансового рынка.

На сессии «Малый и средний бизнес в эпоху высоких процентных ставок» председатель Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» Михаил Брюханов поделился результатами банка и своим видением ситуации на рынке:

В прошлом году мы впервые выпустили облигации. Сейчас я могу с гордостью говорить, что мы стали эмитентом, получили статус ПВО и стали организатором. Сегодня мы продолжаем предоставлять нашим клиентам лучшие процессы и банковские технологии, которые только возможны на рынке.

Банк остаётся приверженным ESG-повестке. В этом году мы получили ESG-рейтинг и инвестируем значительные средства в работу с молодёжью и вузами. Мы инвестируем в различные проекты, в том числе в проект Финнополиса, который Банк России организовал для привлечения талантливой молодежи в банковскую отрасль».

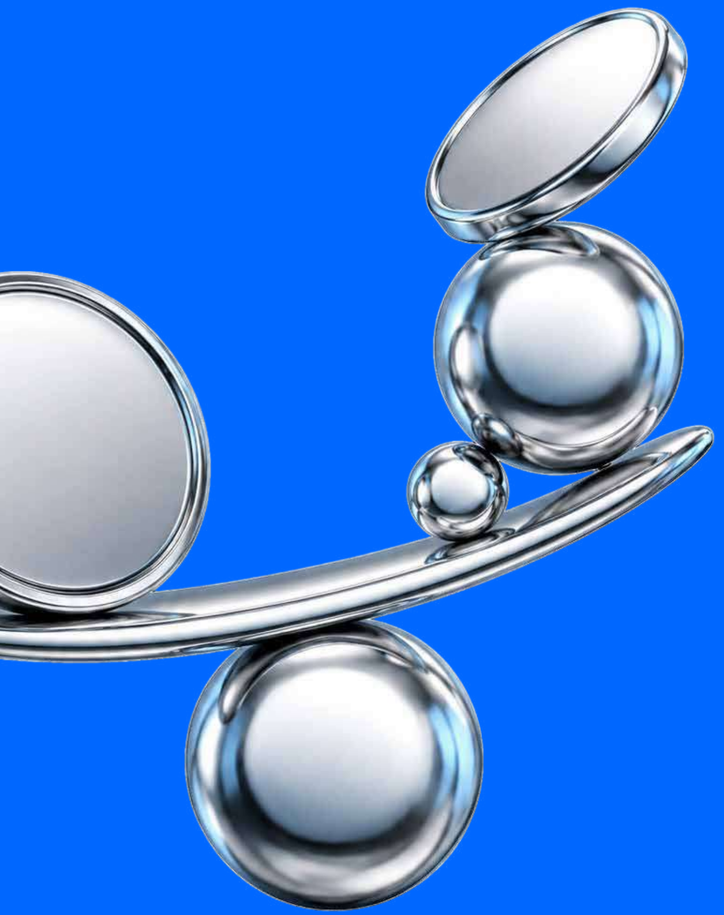
В заключение мероприятия Ассоциация владельцев облигаций наградила АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» памятной наградой за активность и долгосрочное сотрудничество, выразив уверенность в продолжении надёжного партнёрства.

48% рост объёма бизнеса

«Сегодня рынок действительно находится под сильным давлением отдельных негативных факторов. Высокая учётная ставка оказывает значительное влияние на малый и средний бизнес, но, с другой стороны, это вопрос времени. Если говорить о нашей ситуации, то мы закончили год с ростом объёма бизнеса на 48%.

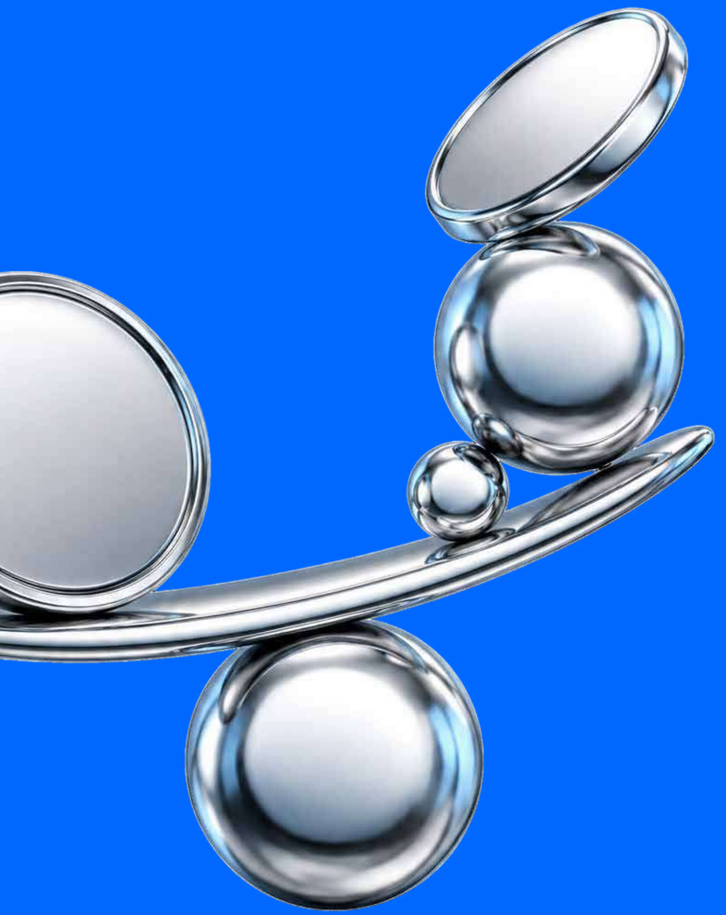
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» - динамично развивающийся банк, основанный в 1990 году. Банк работает на территории всей России. Приоритетные направления деятельности банка — кредитование МСБ и лизинговых компаний, факторинг, лизинг. По данным РА «Эксперт», Первоуральскбанк входит в топ-30 по объёму выданных кредитов МСБ. Первоуральскбанк следует принципам устойчивого развития и управления ESG-факторами. Базовая лицензия Банка России № 965 от 03 ноября 2023 года.

Риски и ключевые возможности



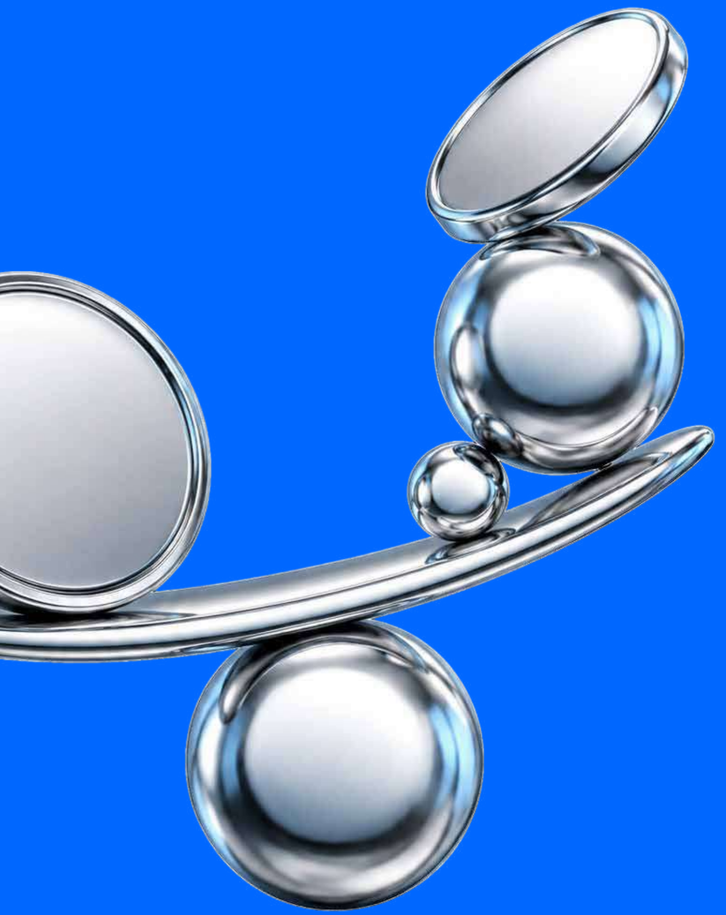
Определение риска	Описание риска	Политика по управлению рисками	Управление и оценка риска
Кредитный риск	Риск возникновения у Банка убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора	Политика и процедуры управления кредитным риском	Основные методы управления кредитными рисками: - идентификация, анализ и оценка потенциальных рисков - ограничение кредитного риска путём установления лимитов - формирование резервов для покрытия возможных потерь по предоставленным кредитам - управление обеспечением сделок - мониторинг и контроль уровня кредитного риска - стресс-тестирование (оценка неожидаемых потерь) Оценка риска осуществляется в соответствии с Инструкция Банка России от 26.05.2025 №221-И «Об обязательных нормативах банков с базовой лицензией и об осуществлении Банком России надзора за их соблюдением», Положением Банка России от 28.06.2017 № 590-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности», Положением Банка России от 23.10.2017

Риски и ключевые возможности



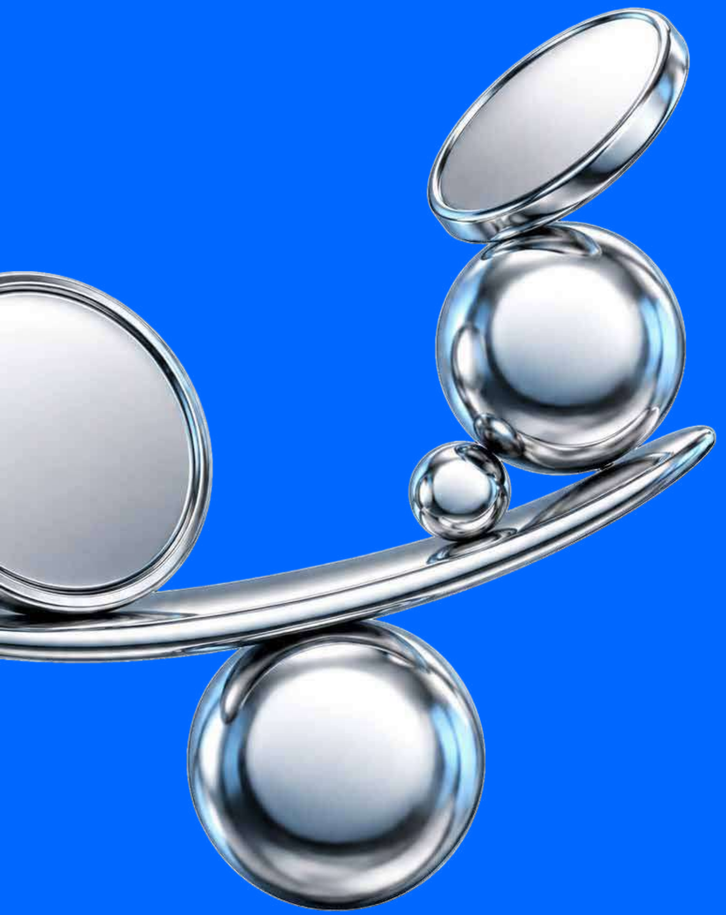
Определение риска	Описание риска	Политика по управлению рисками	Управление и оценка риска
Рыночный риск	Риск возникновения у Банка убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночной стоимости финансовых инструментов торгового портфеля и производных финансовых инструментов Банка, а также курсов иностранных валют. Рыночный риск рассматривается в виде валютного, процентного и фондового рисков. Под валютными рисками понимается риск убытка по открытым позициям в иностранных валютах и драгоценных металлах (их неблагоприятное изменение вследствие колебаний валютного курса). Под процентным риском понимается риск возникновения финансовых потерь вследствие изменения процентных ставок по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, определяющим снижение процентного спреда проводимых операций. Риск присущ для финансовых обязательств. Под фондовым риском понимается рисквозникновения финансовых потерь вследствие изменения текущей (справедливой) стоимости на долевые ценные бумаги. Риску подвержены вложения в ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, в ценные бумаги для продажи, по обязательствам по обратной поставке ценных бумаг, полученных по операциям, совершаемым на возвратной основе.	Политика и процедуры управления рыночным риском	Основные методы управления рыночными рисками: - идентификация, анализ и оценка потенциальных рисков - установление лимитов на операции на рынке ценных бумаг на агрегированной основе и в разрезе видов инструментов - установление лимитов на открытые валютные позиции и хеджирование на срочном рынке - стресс-тестирование Оценка рыночного риска осуществляется в соответствии с Положением №511-П от 03.12.2015 «О порядке расчёта кредитными организациями величины рыночного риска».

Риски и ключевые возможности



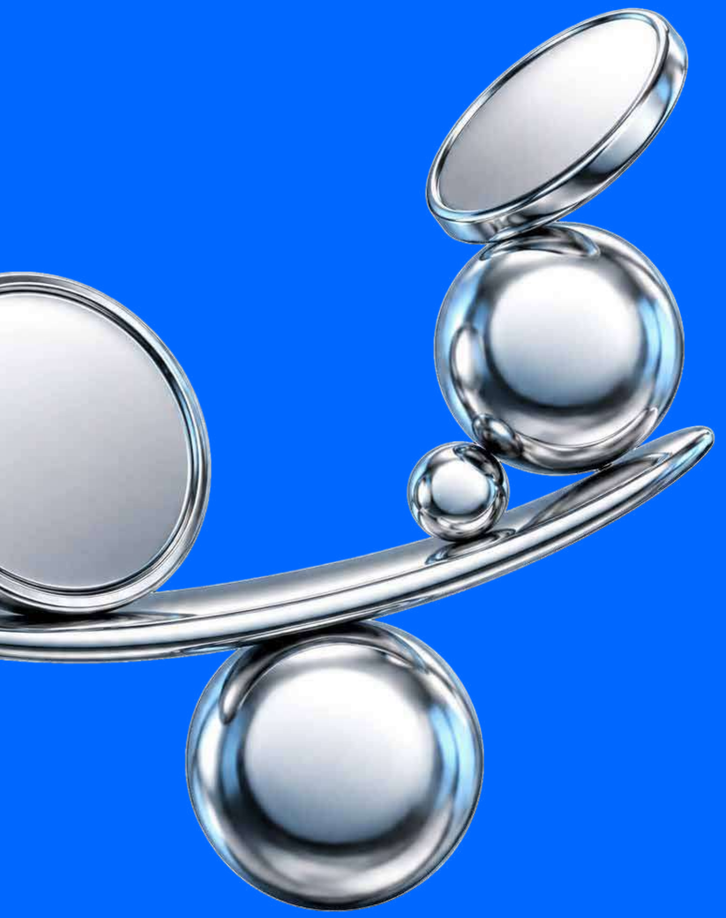
Определение риска	Описание риска	Политика по управлению рисками	Управление и оценка риска
Операционный риск	Риск возникновения убытков в результате несоответствия характеру и масштабам деятельности Банка и (или) требованиям действующего законодательства внутренних порядков и процедур проведения банковских операций и других сделок, их нарушения служащими Банка и (или) иными лицами вследствие некомпетентности (непреднамеренных или умышленных действий, или бездействия), несоразмерности (недостаточности) функциональных возможностей (характеристик) применяемых Банком информационных, технологических и других систем и (или) их отказов (нарушений функционирования), а также в результате воздействия внешних событий.	Политика и процедуры управления операционным риском	Основные методы управления: - регламентация бизнес-процессов и процедур - разделение полномочий - внутренний контроль соблюдения установленных порядков совершения операций и сделок - контроль соблюдения лимитов - принятие мер для обеспечения информационной безопасности, непрерывности деятельности - совершенствование процедур аудита - повышение качества функционирования автоматизированных систем и его контроль - ведение базы событий операционного риска - подготовка и переподготовка кадров поддержание технологической базы на уровне, обеспечивающем непрерывность и безопасность деятельности определение величины неожиданных потерь на основе анализа базы данных событий операционного риска за предыдущие периоды и разумном сценарном предположении о прогнозе их реализации в плановом периоде (как среднее годовое значение всех ранее зафиксированных прямых потерь от операционного риска за последние 3 года с учётом оценки стандартного отклонения этих потерь). Оценка уровня операционного риска осуществляется в соответствии с Положением Банка России от 03.09.2018 года № 652-П «О порядке расчёта размера операционного риска», Положением Банка России от 08.04.2020 № 716-П «О требованиях к системе управления операционным риском в кредитной организации и банковской группе», Положением Банка России от 13.01.2025 № 850-П «Об обязательных для кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории российской федерации через свои филиалы, требованиях к операционной надёжности при осуществлении банковской деятельности в целях обеспечения непрерывности оказания банковских услуг».

Риски и ключевые возможности



Определение риска	Описание риска	Политика по управлению рисками	Управление и оценка риска
Риск ликвидности	Риск убытков вследствие неспособности Банка обеспечить исполнение своих обязательств в полном объёме. Риск потери ликвидности возникает в результате несбалансированности финансовых активов и финансовых обязательств Банка (в том числе вследствие несвоевременного исполнения финансовых обязательств одним или несколькими контрагентами Банка) и (или) возникновения непредвиденной необходимости немедленного и единовременного исполнения Банком своих финансовых обязательств.	Политика и процедуры управления риском потери ликвидности	Основные методы управления риском потери ликвидности: - планирование активных операций и установление лимитов - планирование фондирования - поддержание буфера ликвидности - согласование крупных сделок - согласование условий новых продуктов - разработка плана восстановления ликвидности в случае возникновения чрезвычайных ситуаций Оценка риска потери ликвидности осуществляется следующими методами: - ГЭП-анализ - оценка сумм дополнительных расходов или убытков Банка для покрытия возможных дефицитов ликвидности на плановом периоде путём покупки недостающей ликвидности в случае реализации как плановых дефицитов ликвидности с учётом их продолжительностей (идентифицируемых в отчёте по ГЭПу ликвидности на плановом периоде), так и непредвиденных, чрезвычайных обстоятельств, при которых возникает неплановый (непредвиденный) дефицит ликвидности - стресс-тестирование

Риски и ключевые возможности



Определение риска	Описание риска	Политика по управлению рисками	Управление и оценка риска
Риск концентрации	Риск, возникающий в связи с подверженностью Банка крупным рискам, реализация которых может привести к значительным убыткам, способным создать угрозу для платёжеспособности Банка и его способности продолжать свою деятельность.	Политика и процедуры управления риском концентрации	Основные методы управления: - идентификация, анализ и оценка в отношении значимых рисков, типов контрагентов, видов инструментов, секторов экономики, географических зон, источников финансирования ликвидности, видам валют, типу имущественного обеспечения - установление лимитов на показатели риска концентрации - стресс-тестирование
Процентный риск банковского портфеля	Под процентным риском Банк понимает риск возникновения у Банка финансовых потерь (убытков) вследствие неблагоприятного изменения процентных ставок по активам, пассивам и внебалансовым инструментам Банка.	Политика и процедуры управления процентным риском	Основные методы управления: - идентификация, анализ и расчёт уровня процентного риска -поддержание диверсифицированной по ставкам, срокам и объёмам структуры активов и пассивов - регулярный расчёт, контроль и поддержание на оптимальном уровне - чистой процентной маржи Банка - регулярный анализ рыночной конъюнктуры, прогноз движения процентных ставок, оценка влияния внешних экономических и политических факторов на деятельность Банка и банковский бизнес в целом - стресс-тестирование Оценка процентного риска осуществляется методом анализа чувствительности доходов и расходов к увеличению процентной ставки (ГЭП-анализ).
Регуляторный риск	Риск возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, стандартов саморегулируемых организаций, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов.	Положение об управлении регуляторным риском	Управление регуляторным риском включает: - сбор данных о внутренних и внешних неблагоприятных событиях, определение количества полученных или потенциальных потерь по событиям регуляторного риска - мониторинг законодательства и иных внешних требований, контроль соответствия внутренних нормативных документов действующему законодательству российской Федерации и нормативным актам Банка России - предупреждение должностных злоупотреблений и коррупционных правонарушений сотрудников Банка - предотвращение и урегулирование конфликта интересов, возникающих в процессе осуществления деятельности - противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма - обеспечение прав клиентов - соблюдение лицензионных и иных регуляторных требований в осуществляемых видах деятельности

Риск-культура



Развитие риск-культуры имеет своей целью формирование у сотрудников такого отношения к рискам в текущей работе, которое включает обсуждение и реагирование на текущие и потенциальные риски, а также отрицание равнодушного отношения к рискованному поведению коллег и обесцениванию риска, что является неотъемлемой частью корпоративной культуры Банка и системы управления рисками в целом.

Пути формирования культуры:

личный пример руководителей и топ-менеджеров



внутрибанковское коммуницирование



обучение, наставничество



В общебанковских каналах коммуникаций проводятся регулярные информационные кампании с целью повышения уровня понимания рисков, установки риск- ориентированного поведения.

Аппетит к риску

Аппетит к риску представляет собой совокупный предельный объём риска, который Банк готов принять, исходя из целей, установленных в Стратегии Банка, плановых показателей развития бизнеса (операций, сделок), текущей и плановой структуры рисков.

Показатели склонности к риску пересматриваются Советом директоров не реже одного раза в год или чаще при изменении экономической ситуации или требований Банка России к кредитным организациям (изменение значений существующих нормативов или введение новых).

Аппетит к риску представляет собой систему количественных и качественных показателей по всем направлениям деятельности и всем видам значимых рисков, в том числе:

- по показателям регулятивной достаточности собственных средств Банка (базового, основного и совокупного капитала), качеству кредитного портфеля, ликвидности и доходности
- лимиты для существенных рисков.

Показатели риск-аппетита на 2025 г.

(утверждены Советом директоров Банка 09.01.2025)



Направление склонности к риску	Название показателя	Порядок определения	Целевой уровень
Показатели, характеризующие достаточность капитала:	Уровень достаточности имеющегося в распоряжении Банка капитала, определяемый в процентах от необходимого для покрытия рисков капитала (экономического капитала)	Рассчитывается как отношение собственных средств (капитала Банка) к капиталу, необходимому для покрытия всех значимых рисков (экономическому капиталу)	101%
	Норматив достаточности основного капитала (Н1.2)	Инструкция ЦБ РФ № 221- И	7,5%
	Норматив достаточности собственного капитала (Н1.0)	Инструкция ЦБ РФ № 221- И	11,0%

Показатели, характеризующие значимые риски

Направление склонности к риску	Название показателя	Порядок определения	Целевой уровень
Кредитный риск	Предельный объём требований к капиталу для покрытия убытков от реализации кредитного риска (в % от капитала)	Отношение величины взвешенных по риску активов (RWA кредитный риск, определённый в соответствии с требованиями Инструкции 221-И), умноженных на минимальный показатель норматива Н1.0 (8%) к капиталу Банка	72,5%
	Отношение объёма требуемых к формированию резервов на возможные потери к взвешенным по риску кредитным требованиям	Требуемый объём РВПС / РВП (Положения Банка России № 590-П, № 611-П) к объёму требований, несущих кредитный риск (ф. 115)	10%
	Предельный удельный вес ссуд, классифицированных в V категорию качества (безнадёжных ссуд) в кредитном портфеле Банка.	Объём ссуд V категории к общему объёму кредитного портфеля Банка	10%
Рыночный риск	Предельный объём требований к капиталу по факторам рыночного риска	Объём рыночного риска, рассчитанного в соответствии с требованиями Положения Банка России № 511-П, умноженный на минимальный показатель норматива Н1.0 (8%) к капиталу Банка.	2%

Показатели риск-аппетита на 2025 г.

(утверждены Советом директоров Банка 09.01.2025)



Направление склонности к риску	Название показателя	Порядок определения	Целевой уровень
Операционный риск	Предельно допустимый размер возможных потерь при проведении банковских операций и других сделок в результате нарушения служащими банка и (или) иными лицами предусмотренных внутренних процедур	Доля величины потерь от операционного риска в чистом годовом доходе Банка (чистый годовой доход определяется в соответствии с Положением Банка России № 652-П за завершённый календарный год)	1%
Процентный риск	Чувствительность чистого процентного дохода к колебаниям рыночных ставок	Анализ чувствительности финансового результата Банка к изменению ставки на +/ 200 б.п. (ф. 127) в процентах от капитала Банка	> 10% снижение от капитала банка
Ликвидности	Максимальный разрыв между активами и обязательствами по различным срокам востребования и погашения как до одного года, так и более одного года	Отношение показателя дефицита ликвидности к сумме обязательств по сроку до года/ свыше одного года (ф. 125)	50%
Регуляторный риск	Наличие санкций/штрафов со стороны Банка России и прочих государственных органов	Предельно допустимый уровень санкций/штрафов со стороны Банка России и прочих государственных органов / Наличие санкций в виде ограничений на проведение отдельных видов операций	10% от годовой прибыли Банка/отсутствие ограничений на проводимые операции
Риск концентрации	Показатель риска концентрации на крупнейших заёмщиков/кредиторов	Отношение объёма требований Банка к крупнейшим заёмщикам (>5% от капитала) к капиталу	600%
		Отношение объёма требований Банка к заёмщикам, относящимсяк одной отрасли, к общему объёму активов	70%
		Отношение объёма обязательств перед крупнейшим кредитором (вкладчиком) к общему объёму обязательств, в процентах	50%

Полномочия и ответственность при управлении рисками

Совет директоров

- Утверждение стратегии управления рисками и капиталом Банка

- Утверждение порядка и процедур управления наиболее значимыми для Банка рисками

- Установление показателей склонности к риску (риск-аппетита), целевой структуры рисков, максимально допустимых уровней банковских рисков, лимиты рисков

- Оценка эффективности системы управления рисками

- Утверждение сценариев и результатов стресс-тестирования

- Утверждение системы вознаграждений и иных выплат

- Рассмотрение отчётов в рамках реализации внутренних процедур

Комитет по аудиту

- Контроль за надёжностью и эффективностью систем управления рисками

- Анализ и оценка исполнения политики в области управления рисками

- Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов

Правления

- Организация процессов управления рисками и достаточностью капитала

- Реализация стратегии по управлению рисками и капиталом

- Утверждение процедур управления рисками

- Рассмотрение отчётов в рамках реализации внутренних процедур оценки достаточности капитала

Комитет по управлению активами и пассивами

Мониторинг и анализ рыночных рисков, ликвидности и положения с фондированием

Председатель Правления

- Утверждение организационной структуры Банка

- Распределение полномочий между подразделениями Банка

- Организация систем передачи и обмена информацией

Директор по вознаграждениям

Контроль соответствия размера вознаграждений уровню принимаемых рисков

Финансовый комитет

Управление доходами и расходами, финансовым результатом, снижение рисков области налогообложения

Кредитный коми-

- Реализация кредитной политики Банка

- Формирование ликвидного кредитного портфеля Банка

- Рассмотрение условий по вновь вводимым кредитным продуктам

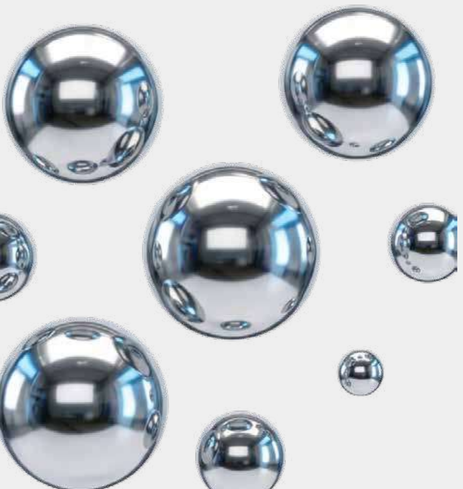
- Принятие решений об условиях осуществления кредитных сделок

Развитие системы управления рисками

Базовые принципы управления рисками определены в Стратегии АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на период 2025-2029гг. и в Политике управления рисками и капиталом АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК», утверждённой Советом директоров 31.01.2025. с изменениями от 18.04.2025, от 20.06.2025.

Кредитный комитет по факторингу

Принятие решений по условиям заключения сделок финансирования под уступку денежного требования



Принципы управления рисками

1. Комплексность
2. Непрерывность
3. Открытость (раскрытие информации)
4. Независимость (разделение функций)
5. Консерватизм и существенность (управление деятельностью с учётом принимаемого риска)
6. Документированное оформление и стандартизация
7. Системность (отсечение нетиповых сделок)

1 уровень защиты

- Бизнес-подразделения

2 уровень защиты

- Служба управления рисками
- Служба по финансовому мониторингу
- Служба безопасности
- Управление комплаенс-контроля

3 уровень защиты

- Служба внутреннего аудита

Ключевые достижения в 2025 году



Ключевые достижения в 2025 году

- Продолжена модернизация внутренней нормативной базы Банка в части стандартизации процессов управления рисками и капиталом с учётом актуализации законодательной и нормативной базы и изменения внутренних производственных процессов, в частности, утверждены новые редакции политики и процедур управления операционным риском
- Усовершенствованы сценарии проведения стресс-тестирования
- Усовершенствованы подходы по оценке кредитного риска и формированию резервов на возможные потери
- Актуализированы методики оценки финансового положения заёмщиков и контрагентов различных форм собственности, в том числе, эмитентов ценных бумаг и ЦФА
- Усовершенствована система оценки по приобретённым правам требования по кредитным договорам и договорам лизинга
- Модифицированы подходы оценки обесценения финансовых активов в соответствии с МСФО (IFRS)9

2026 в планах

- Дальнейшая оптимизация подходов к оценке кредитного риска и оценке финансового положения заёмщиков и контрагентов различных форм собственности с учётом внедрения передовых практик финансового анализа, в том числе с применением искусственного интеллекта, и управления рисками
- Расширение продуктовой линейки кредитных продуктов Банка с целью дифференциации рисков кредитного портфеля по отраслям экономики, сегментам клиентской базы
- Детализация подходов Банка к оценке рисков по вложениям в цифровые финансовые активы
- Повышение компетенций сотрудников подразделений, ответственных за управление рисками, в том числе организация непрерывного процесса обучения, совершенствование системы наставничества и обмена опытом

ESG-риски



Элемент ESG	Наименование риска	Меры по управлению риском
Экология	Риск негативного воздействия на окружающую среду и неэффективного использования энергоресурсов в рамках операционной деятельности	АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» ведёт деятельность, которая не связана с непосредственным негативным воздействием на окружающую среду. В Банке внедрены процессы отслеживания нормативной базы с тем, чтобы обеспечить соответствие процессов экологическим стандартам. С 2019 года Банк внедряет в свою деятельность принцип «Зелёный офис». Использование в интерьере офисных помещений нетоксичных материалов, энергоэффективность, оптимизация пространства для работы сотрудников, сокращение бумажного документооборота позволило Банку снизить собственное потребление природных ресурсов. В Банке предприняты меры по сокращению отходов, не подлежащих вторичной переработке, действует программа по раздельному сбору мусора. В офисах Банка установлены датчики движения, позволяющие снизить потребление электроэнергии в связи с автоматическим включением и выключением света, кроме того, произошла замена лампочек на энергосберегающие. Также в Банке реализуется программа по сбору батареек.
	Риск негативного воздействия природно-климатических факторов на операционную деятельность	В Банке внедрены процессы обеспечения непрерывной деятельности для стабильной работы. Физические климатические риски не могут воздействовать на деятельность Банка напрямую. Воздействие климатических рисков проявляется косвенно через клиентов Банка. Климатические риски способны повлиять на кредитоспособность заёмщиков банка. Большую часть кредитов АО «ПЕРВОУРАЛЬКБАНК» составляют кредиты в отраслях «Оптовая и розничная торговля» 25%, «Транспортировка и хранение» 17%, и «Обрабатывающее производство» 17%, наименее зависимые от климата отрасли, в сравнении с сельским хозяйством, энергетикой, коммерческим рыболовством и т.д. Кроме того, климатические риски способны привести к системным рискам для финансовой системы страны и её стабильности, в связи с этим экономическое положение в стране будет характеризоваться сокращением кредитования в целом, снижением доходности финансовых продуктов, ограничениями страховой защиты. Это, в свою очередь, отразится и на деятельности Банка в том числе.
Социальная сфера	Риск дефицита квалифицированного персонала, потери репутации бренда работодателя	Для нивелирования данного риска АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» практикует стажёрские программы для студентов Уральского государственного экономического университета с возможностью дальнейшего трудоустройства. Также Банк проводит обучение сотрудников в образовательных организациях, языковых центрах, тренинговых компаниях. По инициативе и с участием работодателя сотрудники банка на регулярной основе занимаются спортом, поддерживают здоровый образ жизни, участвуют в корпоративных командообразующих мероприятиях (походы, сплавы, спортивные турниры и пр.).

ESG-риски



Элемент ESG	Наименование риска	Меры по управлению риском
Корпоративное управление	Риск киберугроз	С 2020 года в Банке была введена в промышленную эксплуатацию и успешно применяется Антифрод система. Система применяется для всестороннего и эффективного предотвращения мошеннических действий, связанных, в первую очередь, с действиями киберпреступников.
	Риск возникновения конфликта интересов	Во избежание конфликта интересов при установлении размеров вознаграждений членам исполнительных органов управления в рамках Совета директоров Банка избирается Директор по вознаграждениям – уполномоченный член Совета директоров по вопросам организации, мониторинга, контроля и оценки системы оплаты труда Банка. Директор по вознаграждениям не является членом исполнительных органов Банка, имеет высшее юридическое / экономическое образование и (или) опыт работы в области управления банковскими рисками и организации системы оплаты труда.
	Риск нарушения прав работников	В Банке внедрены процессы выявления и предотвращения нарушений прав сотрудников, притеснения по какому-либо признаку на рабочем месте. Также в Банке действует Кодекс профессиональной этики, где прописаны права
	Риск несоблюдения законодательства контрагентами	В Банке действует фрод-мониторинг. Эта система предназначена для оценки финансовых транзакций на предмет подозрительности. Проверяется каждая транзакция. Фродмониторинг транзакций осуществляют подразделения банков, связанные с ПОД/ФТ, а также безопасностью и оценкой рисков.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ ESG-РИСКАМИ

В 2025 году Банк продолжил развивать систему управления ESG-рисками, изучая сформировавшиеся нормы и практики в этой области, и поэтапно внедрять их в собственную деятельность

На 2026 год Банком запланированы:

- совершенствование плана развития системы управления ESG-рисками
- интегрирование задач по управлению данными рисками в Стратегию Банка
- детализация основных подходов к управлению отдельными подвидами рисков
- вовлечение руководителей и линейных сотрудников в процесс управления ESG-аспектами
- развитие кредитного процесса с фокусом на ESG-факторы
- повышение эффективности собственной системы управления ресурсо - и энергопотреблением развитие бренда работодателя

Структура управления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

GRI 2-9 GRI 405-1



Комитеты при Правлении:

- Кредитный комитет

-Кредитный комитет по факторингу

Внешний аудитор — назначает — Общее собрание акционеров — подотчетен — Служба внутреннего аудита

Общее собрание акционеров: избирает/назначает, контролирует

Правление Банка — подотчетно — Совет директоров — назначает и освобождает от должности — Корпоративный секретарь

Комитеты при Совете директоров:

- Комитет по аудиту
- Комитет по управлению активами и пассивами
- Финансовый комитет

Член Правления-Руководитель ОЦО

- Департамент продаж
  - Отдел продаж
    - Операционный центр обслуживания
      - Группа кредитования малого бизнеса и физических лиц
      - Группа кредитования корпоративных клиентов
      - Группа сопровождения

Член Правления-Руководитель по работе с корпоративными клиентами

- Управление операционной поддержки бизнеса
  - Отдел валютного контроля
  - Отдел операционной поддержки бизнеса
  - Дополнительные офисы

Член Правления-Руководитель Службы безопасности

- Служба безопасности
  - Отдел ценных бумаг
  - Служба информационной безопасности
  - Отдел по управлению банковской ликвидностью

Член Правления-Заместитель Председателя Правления

- Отдел автоматизации
- Департамент по развитию платежного бизнеса
- Управление комплаенс-контроля (внутреннего контроля)
- Служба по финансовому мониторингу
  - Отдел обязательного контроля
  - Отдел контроля сомнительных операций
- Служба поддержки бизнеса
- Юридический отдел

Главный бухгалтер

- Управление бухгалтерского учета и отчетности
  - Отдел бухгалтерского сопровождения кредитных и факторинговых операций
  - Отдел внутрибанковского учета
  - Отдел отчетности

Руководитель службы управления рисками

- Отдел оценки рисков корпоративных клиентов
- Отдел оценки рисков ФЛ и ИП
- Отдел оценки агрегированных и прочих рисков

Руководитель управления факторинговых операций

- Директор по развитию платежного бизнеса
- Директор по развитию транзакционного бизнеса

Структура корпоративного управления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» охватывает систему взаимоотношений между исполнительными органами Банка, его Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

В 2023 году были сформированы 3 новых направления бизнеса – по операциям с драгметаллами, развитие платежного бизнеса и развитие транзакционного бизнеса.

Основные цели корпоративного управления



- создание действенной системы обеспечения сохранности предоставленных акционерами
- повышение устойчивости, эффективности деятельности Банка
- эффективная организация и осуществление управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита
- повышение эффективности реализации Советом директоров стратегических и контрольных функций
- исключение конфликта интересов и условий его возникновения, совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий как сотрудниками Банка, так и третьими лицами

Принципы корпоративного управления и структура собственности АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»



Принципы корпоративного управления:

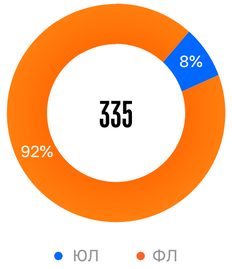
- соблюдение требований законодательства и нормативных актов
- обеспечение и защита прав акционеров Банка
- равное (с учетом требований нормативных актов) отношение к акционерам Банка
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Банка
- участие членов Совета директоров в инновационной и адекватной риск-аппетиту Банка деятельности
- эффективный контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов Банка
- создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о Банке
- нетерпимость к некомпетентности и халатному отношению к труд

Структура собственности АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

На 01.01.2026



Структура акционеров Банка на 01.01.2026



Колличество акционеров ФЛ 308

Колличество акционеров ЮЛ 27

Общее собрание акционеров



Ведение и хранение реестра акционеров Банка осуществляется независимым регистратором, имеющим соответствующую лицензию, надлежащие технические средства и системы контроля, что обеспечивает надежные и эффективные способы учета прав на акции.

Акционеры имеют право свободно распоряжаться принадлежащими им акциями и совершать любые действия, не противоречащие закону, Уставу Банка и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о результатах деятельности Банка, его финансовом положении, экономических показателях, управлении Банком, существенных фактах, иной информации, которую Банк обязан предоставлять акционерам в соответствии с требованиями нормативных и внутренних документов Банка.

Годовым общим собранием акционеров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» (протокол №1/25 от 20.05.2025) решение по третьему вопросу повестки дня: дивиденды по акциям всех категорий за 2023 год не объявлять и не выплачивать, а чистую прибыль Банка по результатам 2024 отчетного года, определенную по данным годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за 2024 год, направить на увеличение собственных средств (капитала) Банка и зачислить на счет нераспределенной прибыли не принято.

В 2025 году было проведено одно общее собрание акционеров АО

Дата проведения собрания	19.05.2025
Вид собрания	годовое общее
Форма собрания	заочное голосование

Рассмотренные вопросы

- Утверждение годового отчета Банка за 2025 год
- Утверждение годовой бухгалтерской отчетности Банка за 2025 год
- Распределение прибыли и убытков Банка, утверждение размера, порядка, формы и срока выплаты дивидендов за 2025 год по акциям Банка
- Определение количественного состава Совета директоров Банка на 2025 год
- Избрание членов Совета директоров Банка на 2025 год
- Избрание членов Ревизионной комиссии Банка на 2025 год
- Утверждение аудитора Банка на 2025 год
- Утверждение бизнес-плана банка на 2025-2031
- Утверждение Устава Банка в новой редакции

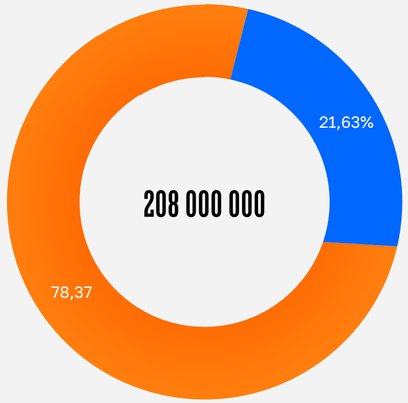
Структура капитала банка

на 01.01.2026







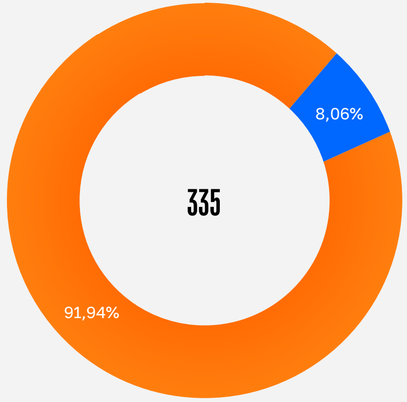


163 015 305
акций в собственности ФЛ

44 984 695
акций в собственности ЮЛ

Акции в собственности

	руб.	доля, %
акций в собственности ФЛ	163 015 305	78,37
акций в собственности ЮЛ	44 984 695	21,63
всего	208 000 000	



308
акций в собственности ФЛ

27
акций в собственности ЮЛ

Колличество акционеров

	чел.	доля, %
акций в собственности ФЛ	308	91,94
акций в собственности ЮЛ	27	8,06
всего	335	

Совет директоров



Роль Совета директоров Банка

Совет директоров играет важную роль в системе корпоративного управления Банка.
В своей деятельности Совет директоров руководствуется интересами акционеров и Банка.
Он осуществляет общее руководство деятельностью Банка (за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Банка), действуя на основании законодательства Российской Федерации, Устава Банка, Положения о Совете директоров Банка и Кодекса корпоративного управления Банка.

Совет директоров определяет основные нормы и принципы формирования системы корпоративного управления в Банке, в том числе путем утверждения внутренних документов, регулирующих принципы и порядок работы отдельных ее элементов и контроля эффективности системы корпоративного управления в целом.

Совет директоров несет ответственность за утверждение и контроль за реализацией Стратегии развития Банка, стратегии управления рисками, корпоративного управления и корпоративных ценностей, за принятие порядка предотвращения конфликтов интересов.

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего Общего годового собрания. По решению общего собрания акционеров полномочия всех членов Совета директоров могут быть прекращены досрочно.

Количественный состав Совета директоров Банка определяется решением Общего собрания акционеров Банка, но не может быть менее чем пять членов.

Члены Правления Банка не могут составлять более одной четвертой состава Совета директоров Банка. Председатель Правления не может быть одновременно Председателем Совета директоров Банка.

Основные задачи Совета директоров Банка

Совет директоров Банка определяет приоритетные направления деятельности Банка, утверждает и контролирует выполнение Стратегии развития Банка, утверждает Стратегии управления рисками и капиталом Банка, определяет принципы и подходы к созданию и функционированию эффективной системы внутреннего контроля, осуществляет оценку деятельностью исполнительных органов Банка, утверждает кадровую политику, а также принципы корпоративного управления и информационную политику Банка.

Структура Совета директоров

С 23.08.2022 Совет директоров ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКА состоит из 5 членов.
Возглавляет Совет директоров Председатель. В состав Совета директоров, в том числе, избираются независимые и неисполнительные (не являющиеся членами исполнительных органов Банка) директора.

В качестве одного из важнейших условий обеспечения объективности, взвешенности, сбалансированности и независимости решений Совета директоров Банк стремится, чтобы в состав Совета директоров входили независимые директора.

Независимые директора

Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Банк соблюдает рекомендации Кодекса корпоративного управления в части избрания в состав Совета директоров не менее трети независимых директоров: в 2025 году при избрании членов Совета директоров, в том числе были избраны три директора, являющиеся независимыми.

Гарантом эффективного выполнения членами Совета директоров своих обязанностей, является наличие у указанных лиц времени и возможностей, достаточных для надлежащего исполнения ими своих обязанностей. Банк контролирует и в необходимых случаях устанавливает ограничение количества организаций, в которых члены Совета директоров Банка одновременно являются членами Совета директоров или с которыми находятся в трудовых отношениях.

Структура Совета директоров

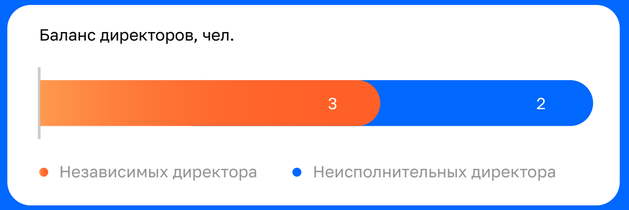
GRI 2-17 GRI 405-1

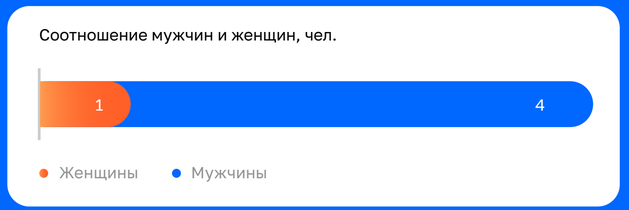
Члены Совета директоров Банка обладают компетенцией в области рынков капитала, финансового анализа и аудита, отчетности, информационных технологий, стратегического планирования, управления рисками, регулирования деятельности кредитных организаций, корпоративного управления, обладают управленческими навыками, а также опытом работы в кредитных организациях, аудиторских, факторинговых и лизинговых компаниях. Члены Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» соответствуют квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации, установленным действующим законодательством и нормативными актами Банка России, имеют разный возраст и гендерную принадлежность. Все это в совокупности обеспечивает сбалансированность Совета директоров Банка и способствует принятию взвешенных и обоснованных решений

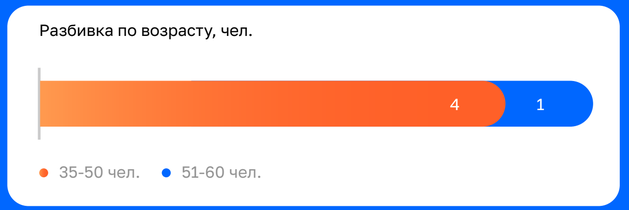
Отраслевой опыт и компетенции членов Совета директоров в профессиональных областях

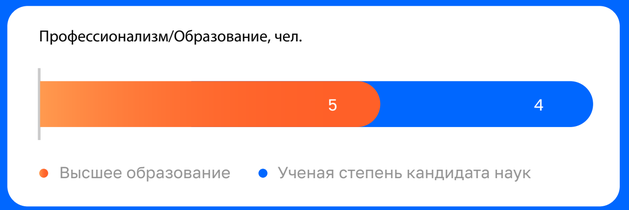
	Брюханов Михаил Юрьевич	Потапов Алексей Владимирович	Зубанов Артур Львович	Власова Анна Анатольевна
Начало работы в Совете директоров Банка	фев.16	ноя.21	май.25	июн.19
Банковская деятельность	✓		✓	
Финансы, экономика и инвестиции	✓	✓	✓	✓
Управление рисками и аудит	✓	✓		✓
Корпоративное управление и правовые вопросы	✓		✓	✓
ИТ	✓		✓	
Рынок ценных бумаг				
Международные отношения	✓			✓

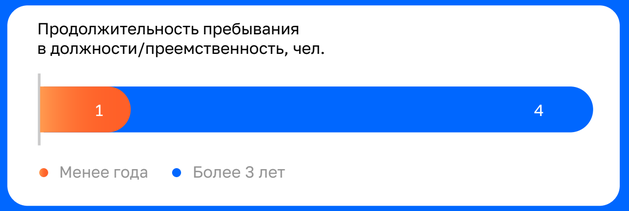
Структура Совета директоров (баланс на 01.01.2026, чел.)









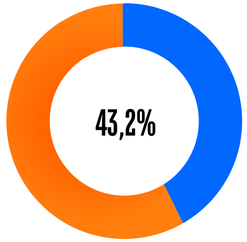


Краткие биографические данные членов Совета директоров Банка



Брюханов Михаил Юрьевич

Председатель Совета директоров
Председатель Финансового комитета при Совете директоров



Доля акций банка в собственности

от обыкновенных акций
от уставного капитала

Образование

2006 – Экономист, Финансовая академия при Правительстве РФ, (диплом с отличием)

2006 – Бакалавр по прикладному бухгалтерскому учету, Oxford Brookes University, Великобритания (диплом с отличием)

2008 – ACCA

2009 – Кандидат экономических наук по бухгалтерскому учету

2009 – Аттестованный налоговый консультант

2011 – Единый аттестат аудитора

2013 – FCCA (Почетный присяжный бухгалтер Великобритании)

2018 – Квалификационные аттестаты в области оценочной деятельности, (Движимое имущество, Недвижимость)

2021 – Магистр права (диплом с отличием)

2022 – Профессиональная переподготовка по направлению Судебный эксперт Сертификат Цифровые технологии в финансах, ACCA Сертификат по интегрированной отчетности, ACCA

Ученая степень

Кандидат экономических наук

(Диссертационный совет Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации, 2009)

Опыт работы

2007 - 2011 Старший менеджер Deloitte

2011 наст.вр. Управляющий партнер ООО «РБ»

2016 наст.вр. Член Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

2019 наст.вр. Председатель Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

Краткие биографические данные членов Совета директоров Банка



Потапов Алексей Владимирович

Заместитель Председателя Совета директоров (независимый директор)

Председатель Комитета по аудиту

Образование

2006 – ФГБУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Ученая степень

Кандидат экономических наук

Опыт работы

2012 - 2016	финансовый менеджер ООО «Альстом»
2016 - 2020	финансовый аналитик / финансовый менеджер ООО «ДжиИ РУС»
2021 наст.вр.	директор Департамента аудита ООО «РБ»
2021 наст.вр.	член Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
2024 наст.вр.	заместитель Председателя Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»



Власова Анна Анатольевна

Член Совета директоров (независимый директор)

Председатель комитета по управлению активами и пассивами

Образование

2004 – Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
2004 – Квалификационный аттестат аудитора
2013 – действительный член Сертифицированного института специалистов по управленческому учету (Chartered Institute of Management Accountants), Великобритания

Ученая степень

Кандидат экономических наук, (Санкт-Петербургский гос. университет экономики и финансов, 2009) Степень Master of Business and Economics (Мастер Бизнеса и Экономики, Университет г. Потсдам, Германия, 2007)

Опыт работы

2013 наст.вр.	операционный директор ООО «Прайм Факторинг»
2019 наст.вр.	член Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

Краткие биографические данные членов Совета директоров Банка



Зубанов Артур Львович

Член Совета директоров

Заместитель Председателя Правления

Образование

2006- ФГБУ ВПО «Финансовая академия при правительстве российской Федерации» , специальность «бухгалтерский учет, анализ и аудит»
2021 – Московский международный университет, специальность «Юриспруденция», квалификация «Бакалавр».

Ученая степень

2013 – Кандидат экономических наук (Финанаосвый университет при Правительстве Российской Федерации)

Опыт работы

2016- 2023 наст.вр.	директор департамента по информационным технологиям АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
Май 2023 по н.вр.	заместитель Председателя Правления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров избирается Советом директоров Банка, из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Банка. Председатель Совета директоров Банка осуществляет руководство деятельностью Совета директоров Банка, организует его работу, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, определяет повестку дня и форму предстоящих заседаний Совета директоров, подписывает протоколы заседаний Совета директоров, председательствует на Общем собрании акционеров, подписывает от имени Банка договор с Председателем Правления, осуществляет иные функции, предусмотренные законом, Уставом Банка и Положением о Совете директоров.

Председатель Совета директоров Банка не может одновременно занимать должность Председателя Правления Банка или являться членом Правления Банка. С 10.10.2019 по настоящее время Председателем Совета директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» является Брюханов Михаил Юрьевич.



О работе Совета директоров в 2025 году

В 2025 году Советом директоров Банка было проведено 131 заседание. Как правило, заседания проводились очно с использованием телекоммуникационных технологий.

Всего Советом директоров Банка на заседаниях было рассмотрено 144 вопросов, в том числе вопросы управления рисками и капиталом, вопросы внутреннего контроля, комплаенса и аудита, одобрение/установление лимитов финансирования (лимитов кредитного риска), о предоставлении согласия на совершение сделок с заинтересованностью и другие вопросы.

144

Всего рассмотренно вопросов в 2025 году

131

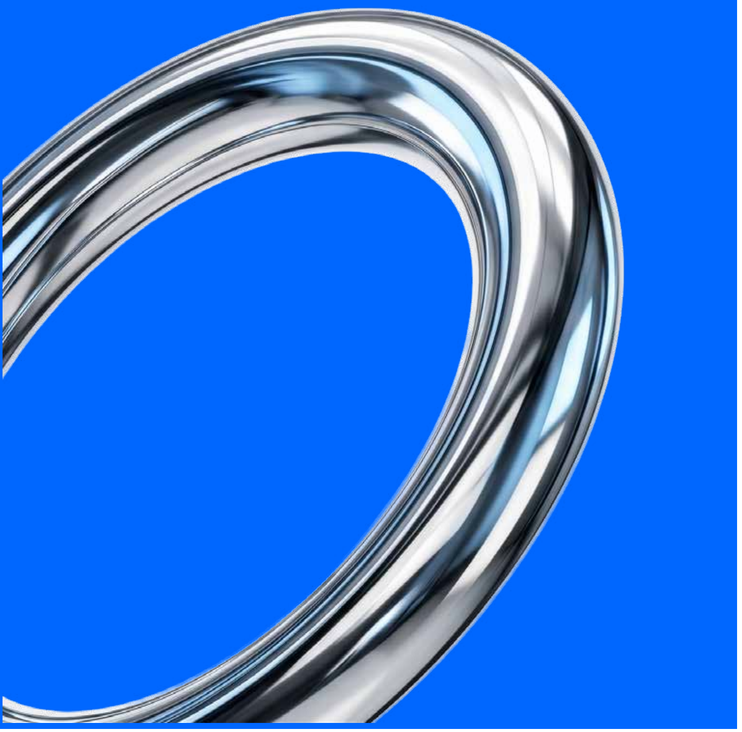
Всего проведено заседаний в 2025 году

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году, %



- Сделки с заинтересованностью
- Утверждение Стратегии развития и мониторинг её реализации
- Управление рисками
- Корпоративное управление
- Одобрение сделок с драгоценными металлами
- Контроль, комплаенс, аудит
- Лимиты и условия кредитования/лимиты на эмитентов

Комитеты при Совете директоров



Основные задачи комитета по аудиту:

- рассмотрение вопросов финансово-хозяйственной деятельности Банка
- контроль за достоверностью, точностью и полнотой финансовой отчетности Банка
- контроль за надежностью и эффективностью систем управления рисками и внутреннего контроля
- обеспечение независимости и объективности функций внутреннего и внешнего аудита
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Банка и третьих лиц, иных нарушениях в деятельности Банка, контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Банка
- контроль за эффективностью системы корпоративного управления, а также за соблюдением Банком требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России и иных государственных органов

Основные задачи и функции комитета по управлению активами и пассивами:

- участие в разработке и совершенствовании политики Банка в области управления активами и пассивами Банка, подготовки предложений и рекомендаций для Совета директоров Банка в рамках своей компетенции
- консультирование членов Совета директоров Банка относительно текущей и будущей стратегии управления активами и пассивами и ликвидностью Банка
- осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов по реализации стратегии управления активами и пассивами и ликвидностью Банка
- рассмотрение отчетов структурных подразделений Банка в части выполнения стратегии управления активами и пассивами Банка

Состав комитета по аудиту

Протокол Совета директоров от 14.10.2025 № 14/10/2025

- Председатель Комитета: Потапов А.В.
- Члены Комитета: Богатырева О.П., Кисель Н.С.

Председателем Комитета является член Совета директоров Потапов А.В., который не является Председателем Совета директоров Банка, не является председателем других комитетов и является независимым директором.

Члены Комитета обладают квалификацией, знаниями и опытом, необходимыми для выполнения задач и функций Комитета.

Состав финансового комитета

Протокол Совета директоров от 14.10.2025 № 14/10/2025

- Председатель Комитета: Власова А.А.
- Члены Комитета: Крапивина С.Л., Семухина Е., Гаева А.И., Бекмансурова Н.В.

Председателем Комитета является член Совета директоров Власова А.А., которая не является Председателем Совета директоров Банка, не является председателем других комитетов и является независимым директором.

Комитеты при Совете директоров



Основные задачи и функции финансового комитета:

- участие в разработке и реализации политики Банка в области совершенствования механизмов управления доходами и расходами Банка, планирования финансового результата, снижения рисков в области налогообложения
- консультирование членов Совета директоров Банка относительно текущей и будущей стратегии управления доходами и расходами Банка
- осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов по реализации стратегии управления доходами и расходами Банка
- рассмотрение отчетов структурных подразделений Банка в части выполнения стратегии управления доходами и расходами Банка
- предварительное одобрение внутренних документов и проектов решений Банка, утверждаемых Советом директоров Банка, в области совершенствования механизмов управления доходами и расходами Банка, планирования финансового результата, снижения рисков в области налогообложения

Состав финансового комитета

Протокол Совета директоров от 14.10.2025 № 14/10/2025

- Председатель Комитета: Брюханов М.Ю.
- Члены Комитета: Крапивина С.Л., Душкина И.А., Морева Е.В.

Комитеты при Совете директоров



В области бухгалтерской (финансовой) отчетности	- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Банка, а также надежности и эффективности организации процедур подготовки отчетности - рассмотрение и анализ существенных аспектов Учетной политики Банка и ее изменений - участие в рассмотрении существенных вопросов в отношении финансовой отчетности Банка - анализ официального раскрытия финансовой отчетности и результатов деятельности Банка - предварительное рассмотрение материалов в целях подготовки заключения по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	Если Комитет приходит к заключению о том, что сведения, отраженные в бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются неполными, неточными и недостоверными, Председатель Комитета принимает решение об информировании Совета директоров Банка
В области внутреннего контроля	- контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и корпоративного управления - анализ и оценка исполнения политики в области внутреннего контроля, предварительное рассмотрение проекта политики и вносимых изменений - подготовка рекомендаций Совету директоров Банка по направлениям проверок, осуществляемых подразделениями внутреннего контроля - контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Банком требований законодательства, этических норм, правил и процедур Банка, требований бирж - рассмотрение внутренних документов Банка в области внутреннего контроля	Комитет содействует поддержанию эффективного взаимодействия и открытого диалога между подразделениями, ответственными за организацию управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Банке.
В области проведения внутреннего и внешнего аудита:	- обеспечение независимости и объективности внутреннего и внешнего аудита - рассмотрение внутренних документов в области внутреннего аудита - предварительное рассмотрение планов работы СВА, анализ отчетов СВА о проведенных проверках - предварительное рассмотрение вопросов об утверждении руководителя СВА Банка - рассмотрение существующих ограничений полномочий или бюджета на реализацию функции внутреннего аудита, способных оказать негативное влияние - оценка эффективности осуществления внутреннего аудита - оценка независимости, объективности отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Банка, выработка - предложений по назначению/ отстранению внешних аудиторов Банка - надзор за проведением внешнего аудита, оценка качества и эффективности взаимодействия с внешним аудитором - контроль выполнения рекомендаций внутреннего и внешнего аудита руководством и работниками Банка.	Комитет по аудиту содействует эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка.

Комитеты при Совете директоров



В области бухгалтерской (финансовой) отчетности	- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Банка (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Банке - надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, - недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации - контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Банка по результатам специальных - расследований о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, третьих лиц и иных нарушениях - оценка эффективности действующей системы выявления и противодействия недобросовестным действиям работников Банка.	Комитете по аудиту способствует исключению из деятельности Банка ситуаций халатности, мошенничества, взяточничества, коррупции, злоупотребления полномочиями иных противоправных действий.
В области внутреннего контроля	- оценка наличия и актуальности политики, процедур, направленных на управление конфликтом интересов - контроль за порядком реализации политики управления конфликтом интересов	Комитет по аудиту содействует предотвращению возникновения в деятельности Банка конфликтов интересов и предпосылок/условий для его возникновения.
В области проведения внутреннего и внешнего аудита:	- предварительное рассмотрение проекта политики в области управления рисками - рассмотрение и подготовка заключения в отношении риск-аппетита, его показателей до представления на утверждение Совету директоров - рассмотрение мер реагирования на риски - проведение встреч с исполнительными органами Банка для обсуждения эффективности контрольных процедур, рассмотрения существенных недостатков внутреннего контроля и планов по их устранению - контроль за надежностью и эффективностью управления рисками и инициирование (по мере необходимости) оценки системы управления рисками - рассмотрение отчетов о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля, материалов проверок, подготовка предложений по совершенствованию организации управления рисками и внутреннего контроля - анализ выполнения разработанных исполнительными органами Банка мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля	Комитет по аудиту содействует формированию в Банке эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, а также способствует наиболее эффективному выполнению функций Совета директоров в данной области.

Заседания комитетов при Совете директоров в 2025 году:

Комитет по аудиту

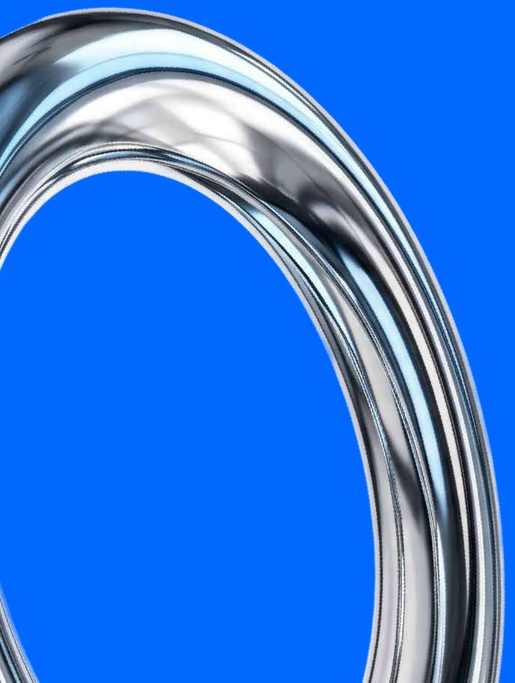
Количество заседаний:	19
Рассмотрено вопросов:	27
Форма проведения:	заочное
Количество членов комитета:	4 человека

Комитет по управлению активами и пассивами

Количество заседаний:	4
Рассмотрено вопросов:	4
Форма проведения:	заочное
Количество членов комитета:	5 человек

Финансовый комитет

Количество заседаний:	3
Рассмотрено вопросов:	3
Форма проведения:	заочное
Количество членов комитета:	4 человека





Деятельность директора по вознаграждениям в 2025 году

Во избежание конфликта интересов при установлении размеров вознаграждений членам исполнительных органов управления Советом директоров избирается Директор по вознаграждениям – уполномоченный член Совета директоров по вопросам организации, мониторинга, контроля и оценки системы оплаты труда Банка.

Директор по вознаграждениям не является членом исполнительных органов Банка, имеет высшее юридическое/экономическое образование и (или) опыт работы в области управления банковскими рисками и организации системы оплаты труда. Директор по вознаграждениям избирается решением Совета директоров.

Директор по вознаграждениям:

- оценил в целом систему оплаты труда, применяемые виды (формы) оплаты труда как соответствующие целям и задачам Банка, уровню принимаемых рисков, а также требованиям законодательства Российской Федерации и нормативных актов Банка России
- предложил количественные параметры установления размера нефиксированной части оплаты труда ключевых сотрудников Банка, критерии и порядок выплаты нефиксированной части оплаты труда
- отметил отсутствие необходимости в корректировке внутреннего документа Банка, регламентирующего систему оплаты труда

Совет директоров Банка по результатам отчета Директора по вознаграждениям:

- оценил эффективность организации и функционирования системы оплат труда Банка как приемлемую
- утвердил количественные параметры, критерии и порядок выплаты нефиксированной части оплаты труда ключевых сотрудников, предложенные Директором по вознаграждениям
- оценил действующее Положение о системе оплаты труда как соответствующее условиям деятельности Банка, не требующее внесения изменений и актуализации

Функции директора по вознаграждениям Совета директоров в области оценки системы оплаты труда Банка:

1. Разработка основных принципов в области вознаграждения, определение основных критериев и принципов определения вознаграждения членам Совета директоров, Председателя Правления, его заместителей, членов Правления, ключевых руководителей подразделений Банка, в том числе посредством разработки внутренних документов Банка;
2. Рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценка ее соответствия Стратегии развития Банка, характеру и масштабу совершаемых операций и сделок, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых Банком рисков. Указанная функция организуется путем привлечения подразделений, осуществляющих внутренний аудит, внутренний контроль, управление рисками;
3. Анализ/согласование проектов документов, устанавливающих порядок определения размера, форм и начисления фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда. Предложения выносятся на рассмотрение Совета директоров;
4. Подготовка и направление Совету директоров прочей информации, касающейся вопросов, в отношении которых Директор по вознаграждениям рекомендует предпринять какие-либо действия, и предоставление соответствующих рекомендаций в отношении таких действий;
5. Контроль за внедрением и реализацией в Банке Политики по вознаграждению, при необходимости – инициирование пересмотра и внесения корректировок в документы Банка, регламентирующие систему оплату труда;
6. Оценка показателей деятельности Председателя Правления, работников внутреннего аудита и Контролера профессионального участника рынка ценных бумаг.

В целях выполнения своих функций Директор по вознаграждениям готовит и выносит на рассмотрение Советом директоров отчет о работе с кадровыми ресурсами и системе оплаты труда Банка на ежегодной основе.
При необходимости Директор по вознаграждениям может выносить отчет и предложения в более короткие сроки – по мере необходимости.

В 2025 году Директор по вознаграждениям в рамках своей компетенции провел оценку соответствия системы о платы труда Банка Стратегии развития Банка, характеру и масштабу совершаемых операций и сделок, результатам деятельности Банка, уровню и сочетанию принимаемых Банком рисков.

Соответствующий отчет Директора по вознаграждениям был рассмотрен Советом директоров Банка в сентябре 2025 года.

Исполнительные органы

GRI 2-10



Правление ПЕРВОУРАЛЬСКБАНКа является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым Председателем Правления, который осуществляет общее руководство текущей деятельностью Банка.

Правление:

- обеспечивает выполнение решений, принятых Советом директоров и Общим собранием
- акционеров, регулярно докладывает об исполнении решений Совета директоров и Общего собрания акционеров
- организует и осуществляет руководство текущей деятельностью Банка
- ежеквартально выносит на рассмотрение Совета директоров отчеты об уровне принятых Банком рисков и о соблюдении планового (целевого) уровня капитала, достаточности капитала
- утверждает внутренние нормативные документы Банка
- определяет основные условия привлечения вкладов и предоставления кредитов
- устанавливает порядок оперативного регулирования размеров процентных ставок по активным и пассивным операциям Банка
- принимает регулирующие решения при наличии отклонений от установленного в Банке порядка реализации кредитного процесса
- принимает решения об открытии (закрытии) внутренних структурных подразделений Банка
- выполняет иные задачи в соответствии с Уставом Банка и Положением о Правлении

Председатель Правления

GRI 2-11

Председатель Правления Банка возглавляет Правление и руководит его работой, распределяет обязанности между членами Правления, председательствует на заседаниях Правления, осуществляет оперативное руководство Банком в соответствии с Уставом, действует от имени и в интересах Банка, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения по текущим вопросам деятельности.

Председатель Правления избирается Советом директоров Банка сроком на 2 года. Председатель Правления Банка в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» несет ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в Банке, своевременное представление бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности Банка, представляемых акционерам, кредиторам и в средства массовой информации.

За исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров.

Правление

В течение 2025 года проведено 475 заседаний Правления, на которых были рассмотрены вопросы по следующим направлениям:

Управление рисками, нормативы, отчеты в рамках внутренних процедур оценки достаточности капитала	32
Утверждение внутренних документов	8
Продукты и тарифы Банка	149
Одобрение сделок с драгоценными металлами	277
Прочие вопросы, текущая деятельность	9

Краткие биографические данные членов Правления

GRI 2-17



Крапивина Светлана Леонидовна

Председатель Правления
Начало работы в правлении декабрь 2022

Образование

1988 – Пермский сельскохозяйственный институт им. акад. Д.Н. Прянишникова, по специальности «Экономика и организация сельского хозяйства»

Опыт работы

Председатель Правления
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
(Декабрь 2022 – по настоящее время)

Советник Председателя Правления
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
(Декабрь 2022 – Декабрь 2022)

Член Правления
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
(Июль 2015 – Май 2021)



Зубанов Артур Львович

Заместитель Председателя Правления
Начало работы в правлении май 2023

Образование

2007 – Московский государственный институт радиотехники, электроники и автоматики (ТУ) по специальности Компьютерная безопасность, квалификация «Математик»;
2021 – Московский Международный университет. Специальность «Юриспруденция», квалификация «Бакалавр»

Ученая степень

Финансовый университет при правительстве Российской Федерации, дата присуждения: 21 декабря 2013, ученая степень «Кандидат экономических наук»

Опыт работы

Директор департамента по информационным технологиям
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
(Ноябрь 2016 – по настоящее время)



Семухина Елена Николаевна

Член Правления
Начало работы в правлении февраль 2021

Образование

2006 – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный технический университет – УПИ» по специальности «Экономика и управление на предприятии (химическая промышленность)»

Опыт работы

Руководитель Операционного центра обслуживания
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
(Ноябрь 2022 – по настоящее время)



Зайцев Никита Витальевич

Член Правления
Начало работы в правлении февраль 2021

Образование

2005 – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации» по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Опыт работы

Руководитель службы безопасности
АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК».
(Сентябрь 2018 – по настоящее время)

Внутренний контроль и аудит



Внутренний контроль и аудит Банка базируется на требованиях законодательства Российской Федерации, нормативных актах Банка России, государственных органов, стандартов саморегулируемых организаций, а также с учетом масштабов и специфики деятельности Банка ориентируется на лучшие российские и зарубежные практики.

Система внутреннего контроля в Банке обеспечивает:

- эффективность деятельности Банка
- эффективности управления активами и пассивами
- эффективность управления банковскими рисками
- достоверность и объективность финансовой и иной отчетности
- информационную безопасность
- соблюдения требований законодательства и нормативных актов, регулирующих деятельность кредитных организаций, учредительных и внутренних документов Банка
- исключения вовлечения Банка и его сотрудников в противоправную деятельность, в том числе легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма

Внутренний контроль в Банке основывается на следующих принципах:

- Принцип непрерывности
- Принцип комплексности
- Принцип общей вовлеченности
- Принцип приоритетности (риск-ориентированности)
- Принцип интеграции, взаимодействия и координации
- Принцип объективности и независимости
- Принцип информационной достаточности
- Принцип разделения полномочий
- Принцип законности
- Принцип распределения между субъектами функций контроля

Состав Правления с 24.06.2025

Крапивина Светлана Леонидовна
Председатель Правления

Зубанов Артур Львович
Заместитель Председателя Правления

Семухина Елена Николаевна
Член Правления, руководитель Операционного центра обслуживания Банка

Зайцев Никита Витальевич
Член Правления, руководитель Службы безопасности Банка

Система внутреннего контроля

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-2

Система вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и сотрудников

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Правления Банка устанавливается внутренними документами Банка. С 2021 года в банке утверждена и действует редакция Положения о системе оплаты труда в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК».

Вознаграждение членов Совета директоров

По решению Общего собрания акционеров Банка членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров, в размере, установленном Общим собранием акционеров.

В 2025 году такого решения Общим собранием акционеров Банка не принималось. Сотрудникам Банка, включенным в состав Совета директоров Банка, может выплачиваться ежемесячная надбавка стимулирующего характера. Размер надбавки определяет Председатель Правления. При этом размер надбавки не может превышать 30% от должностного оклада.

Вознаграждение членов Правления

Размеры должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат (фиксированная часть оплаты труда, не связанная с результатами деятельности) Председателю Правления, устанавливаются Советом директоров при назначении на должность и подлежат индексации на ежегодной основе с учетом инфляции и расширения объема бизнеса Банка.

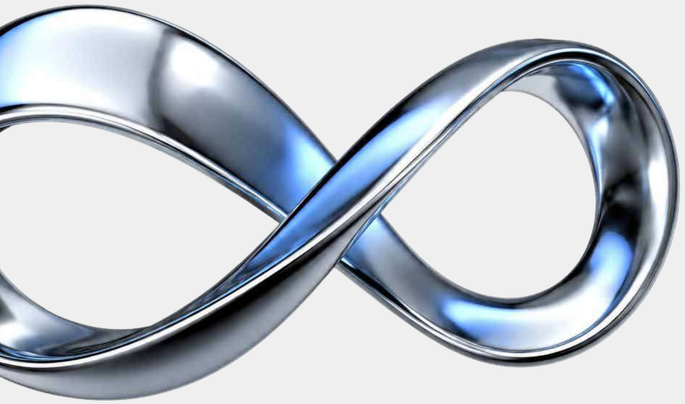
Размер должностного оклада сотрудникам Банка (в том числе членам Правления, за исключением Председателя Правления) устанавливается штатным расписанием Банка, утверждаемым Председателем Правления.

Председателю Правления и членам Правления может выплачиваться ежемесячная надбавка стимулирующего характера за выполнение функций членов коллегиального исполнительного органа по обеспечению руководства текущей деятельностью Банка. Размер надбавки определяет Председатель Правления. При этом размер надбавки не может превышать 20% от должностного оклада.

Положением о системе оплаты труда Банка для исполнительных органов Банка предусмотрена отсрочка (рассрочка) и последующая корректировка долгосрочной части стимулирующей выплаты (премии) исходя из сроков получения финансовых результатов деятельности (на срок не менее 3х лет, за исключением операций, окончательные финансовые результаты которых определяются ранее указанного срока), включая возможность сокращения или полной отмены выплаты при получении негативного финансового результата в целом по Банку или по соответствующему направлению деятельности. При этом долгосрочная часть премии для Председателя и членов Правления устанавливается в объеме не менее 40% нефиксированной (премиальной) части оплаты труда.
Начисление и выплата премиальной части оплаты труда для всех категорий сотрудников Банка возможны при полном выполнении следующих Обязательных условий для выплаты премии:

- Соблюдение пороговых значений всех обязательных нормативов деятельности Банка, установленных нормативными актами Банка России, как на отчетные, так и внутримесячные даты
- Отсутствие оснований для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) Банка
- Отсутствие неисполненных предписаний Банка России в части формирования резервов на возможные потери, в том числе по ссудной и приравненной к ней задолженности
- Прочие условия, определённые Советом директоров или Председателем Правления Банка

Служба управления рисками



В целях организации в Банке эффективных процедур функционирования системы управления рисками, обеспечения оперативного управления рисками в Банке создана Служба управления рисками.

Основные задачи службы управления рисками банка:

- разработка, внедрение, реализация и совершенствование системы управления рисками Банка в соответствии с требованиями внутренних документов Банка, с требованиями и рекомендациями Банка России
- организация процесса идентификации и оценки существенных рисков
- разработка внутренних нормативных документов по управлению рисками и капиталом Банка
- оценка потерь в результате реализации рисков
- контроль соблюдения установленных показателей склонности к риску, целевых показателей и лимитов рисков
- формирование отчетности в рамках управления рисками и ВПОДК
- формирование предложений по значениям показателей склонности к риску, целевых показателей и лимитов рисков
- разработка сценариев стресс-тестирования и проведение стресс-тестирование
- осуществление контроля за функционированием системы управления рисками
- оценка кредитного риска и формирование резервов на возможные потери

Для исключения конфликта интересов в Банке обеспечена независимость Службы управления рисками от подразделений, совершающих операции или сделки, подверженные рискам.
Служба управления рисками подчиняется Председателю Правления Банка.

Весская Ольга Леонидовна

Должность	С ноября 2022 руководитель Службы управления рисками Банка
Начало работы в Банке	сентябрь
Год рождения	1974
Опыт работы	Более 20 лет руководящей работы в подразделениях кредитных организаций по направлениям: управление
Образование	1995 – Уральская академия государственной службы, менеджмент 2002 – Уральский государственный технический университет, экономист по специальности «Финансы и кредит».
Доля акций Банка в собственности	Не имеет
Совершение сделок с акциями в 2022-2024 гг.	Сделки не совершались

Система органов внутреннего контроля

Органы управления (Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Председатель Правления

Ревизионная комиссия

Коллегиальные органы, созданные в соответствии с решениями Совета директоров Банка и Правления Банка (Кредитные комитеты, комитеты Совета

Главный бухгалтер Банка (его заместители)

Руководители функциональных блоков, управлений/отделов, внутренних структурных

Подразделения и сотрудники, осуществляющие внутренний контроль в соответствии внутренними документами Банка

Служба внутреннего аудита

Ревизионная комиссия

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью создана Ревизионная комиссия Банка.

Члены Ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Банка. Акции, принадлежащие членам Совета директоров Банка или лицам, занимающим должности в органах управления Банком, не могут участвовать в голосовании при избрании членов Ревизионной комиссии Банка.

На очередном Общем собрании акционеров от 19.05.2025 был избран следующий состав Ревизионной комиссии:

Мыза Лариса Алексеевна

Молчанова Мария Николаевна

Яненко Вячеслав Константинович

Управление комплаенс-контроля

Управление комплаенс – контроля (служба внутреннего контроля) создано в Банке в соответствии с Положением Банка России от 16.12.2003 №242П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах».

Управление комплаенс – контроля (служба внутреннего контроля) является частью системы внутреннего контроля Банка и создано в целях содействия органам управления Банка в построении в Банке системы внутреннего контроля, эффективном управлении регуляторным риском, который возникает у Банка в процессе его деятельности (в создании механизмов выявления, идентификации, анализа, оценки, минимизации, мониторинга и контроля регуляторного риска).

Регуляторный риск – риск возникновения убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, стандартов саморегулируемых организаций, а также риск возникновения убытков в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов.

Управление комплаенс – контроля руководствуется принципами независимости, постоянства деятельности, объективности, беспристрастности и профессиональной компетентности.

Руководитель Управления в своей деятельности подчинен и подотчетен Председателю Правления Банка и по собственной инициативе докладывает Председателю Правления Банка о возникающих вопросах и предложениях по их решению.

Годовой план деятельности Управления комплаенс – контроля утверждается Советом директоров Банка. Руководитель Управления комплаенс – контроля ежегодно представляет на утверждение Совету директоров Банка Отчет о проведенной работе, включающий в том числе информацию:

- о выполнении плана деятельности Управления в области управления регуляторным риском
- о результатах мониторинга эффективности реализации требований по управлению регуляторным риском, результатах мониторинга направлений деятельности Банка с высоким уровнем регуляторного риска
- о рекомендациях Управления по управлению регуляторным риском и их применении

Ежеквартально Отчет об оценке и мониторинге регуляторного риска представляется руководителем Управления комплаенс – контроля на рассмотрение Председателя Правления.

В Банке разработаны и действуют следующие основные документы, регулирующие деятельность комплаенс:

- Положение об управлении регуляторным риском
- Положение по противодействию коммерческому подкупу и коррупции*
- Порядок выявления и контроля за областями потенциального конфликта интересов
- Перечень мер по предотвращению возникновения, выявлению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг
- Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения

С 2021 года в состав Управления комплаенс – контроля (службы внутреннего контроля) включен контролер профессионального участника рынка ценных бумаг (Контролер ПУРЦБ)

Контролер ПУРЦБ - ответственный сотрудник, осуществляющий контроль за соответствием деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг требованиям законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг, в том числе нормативных актов Банка России, нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг, законодательства Российской Федерации о защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг, законодательства Российской Федерации о рекламе, а также соблюдением внутренних документов профессионального участника, связанных с его деятельностью на рынке ценных бумаг.

*С 01.08.2025 руководителем Управления комплаенс – контроля (службы внутреннего контроля) назначена Шушмарук Елена Александровна.

Служба внутреннего аудита

В Банке действует Служба внутреннего аудита (СВА), основными целями которой являются:

- оказание содействия органам управления Банка в обеспечении эффективности и результативности деятельности Банка, эффективности управления активами и пассивами и управления банковскими рисками
- обеспечение достоверности, полноты, объективности и своевременности составления и представления финансовой и иной отчетности для внешних и внутренних пользователей
- обеспечение информационной безопасности
- исключение вовлечения Банка и его сотрудников в осуществление противоправной деятельности
- повышение уровня эффективности системы внутреннего контроля

Свою деятельность Служба внутреннего аудита осуществляет, основываясь на принципах постоянства деятельности, независимости, беспристрастности и профессиональной компетентности. Зона полномочий и ответственности СВА включает оценку эффективности всех направлений деятельности Банка, функций управления рисками и внутреннего контроля, объектом проверки может быть любое подразделение и служащий Банка.

Служба внутреннего аудита напрямую подотчетна Совету директоров Банка и действует под его непосредственным контролем. Совет директоров Банка утверждает руководителя Службы внутреннего аудита, соответствующего установленным законодательством квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации.

Служба внутреннего аудита действует на основании Устава Банка и Положения о Службе внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Банка. Свою деятельность Служба внутреннего аудита осуществляет в соответствии с годовым планом работы, утверждаемым Советом директоров Банка.

В 2025 Службу внутреннего аудита возглавляли:

Сычева Наталья Сергеевна (до 03.02.2025)

Богатырева Ольга Петровна (с 03.02.2025)

Богатырева Ольга Петровна

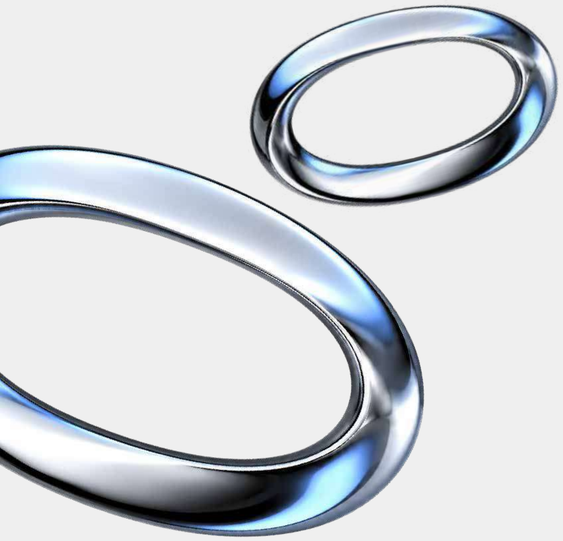
Начало работы в Банке	февраль 2023
Год рождения	1967
Опыт работы	Более 30 лет работы в банковской сфере по направлению внутренний контроль и аудит
Образование	1990 – Московский ордена Трудового Красного Знамени институт управления им. С.Орджоникидзе, квалификация «Экономист-кибернетик»
Доля акций Банка в собственности	Не имеет
Совершение сделок с акциями в 2022-2024 гг.	Сделки не совершались

Служба по финансовому мониторингу

ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ - противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения

Внутренний контроль в целях ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ является частью системы внутреннего контроля Банка и осуществляется подразделениями и сотрудниками Банка на постоянной основе. Ответственным за организацию в Банке ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ является Председатель Правления Банка.

Служба по финансовому мониторингу создана в целях выполнения требований Федерального закона от 07.08.2001 №115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». Служба по финансовому мониторингу Банка является самостоятельным структурным подразделением по ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ, возглавляется Руководителем Службы по финансовому мониторингу.



Основными задачами службы по финансовому мониторингу являются:

- организация эффективного текущего контроля за деятельностью Банка по вопросам ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ
- исключение вовлечения Банка в осуществление сомнительных операций
- методологическое обеспечение процессов Банка, связанных с ПОД/ФТ/ЭД и ФРОМУ

В 2025 году Службу по финансовому мониторингу возглавляла

Толстов Александр Алексеевич

Долж-	Руководитель службы по финансовому мониторингу
Начало работы в Банке	август 2025
Год рождения	1990
Опыт работы	Более 10 лет работы в ПОД/ФТ, в том числе в Службе финансового мониторинга и валютного контроля
Образование	2012 - Уральский Государственный Экономический Университет, экономист
Доля акций Банка в собственности	Не имеет
Совершение сделок с акциями в 2022-2024 гг.	Сделки не совершались

Соблюдение принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

Первоуральскбанк внимательно следит за развитием корпоративного законодательства и практик корпоративного управления в России, изучает и применяет в деятельности рекомендации Банка России в данной области.

Система корпоративного управления в Банке строится по принципу неукоснительного и безусловного соблюдения требований законодательства и нормативных актов Банка России, ориентирована на применение рекомендаций Базельского комитета по банковскому надзору и Совета по финансовой стабильности, предъявляемых к финансовым организациям, а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления и иных требований Банка России в области корпоративного управления.

Основные принципы и процедуры корпоративного управления Банка закреплены во внутренних документах, основным из которых является Кодекс корпоративного управления Банка (утвержден Советом директоров Банка в 2023 году).

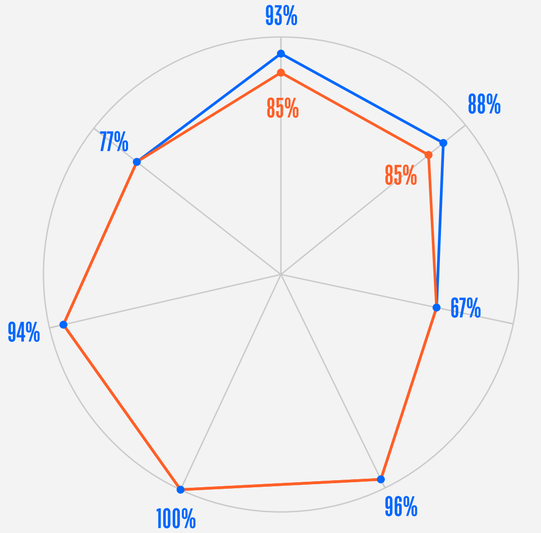
Первоуральскбанк, с учетом масштаба и специфики деятельности, реализуемых корпоративных практик и бизнес-процессов, выполняет значительную часть принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В июне 2025 года проведена самооценка полноты соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год в соответствии с формой, рекомендованной Банком России (Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-0628/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в приложении «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления» в разделе «Приложение» данного Отчета.

В первую очередь Банк ориентируется на построение адекватной и эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, достоверное и своевременное раскрытие информации о Банке для клиентов и акционеров, формирование структуры корпоративного управления без излишней бюрократизации процессов для оперативного реагирования на внутренние и внешние факторы деятельности.

Соблюдение принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления



Статус выполнения согласно Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2023 года

Статус выполнения согласно Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2024 года

	Статус выполнения согласно Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2023 года	Статус выполнения согласно Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2024 года
Права акционеров и равенство условий для акционеров	85%	93%
Совет директоров	80%	88%
Корпоративный секретарь	67%	67%
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников	96%	96%
Система управления рисками и внутреннего контроля	100%	100%
Раскрытие информации о Банке, информационная политика	94%	94%
Существенные корпоративные действия	77%	77%

Обеспечение безопасности и предотвращения мошенничеств

GRI-33 GRI-181

Экономическая безопасность:

Специалистами экономической безопасности проведено проверок клиентов и контрагентов	> 3,5 тыс.
По направению лизинг	~1 000 проверок >120 отказов потенциальным клиентам
По направению факторинг	~2 000 проверок ~100 отказов по разным причинам
средний уровень отказов по линии СБ из всех потенциальных клиентов	6,2%
контрагентов прошли дополнительные проверки с вовлечением заинтересованных служб	>40%

Внутренняя безопасность:

На регулярной основе проводятся и совершенствуются профилактические мероприятия по вопросам противодействия коррупции. Работа по этому направлению строится по дифференцированной схеме с учетом приоритета и определения наиболее рисковых зон такой ответственности. Профилактика подобных правонарушений в первую очередь проводится среди работников, уполномоченных на работу с денежными средствами, ценностями. Во вторую среди работников, уполномоченных на привлечение сделок при реализации банковских продуктов – все 100% таких сделок проходят проверку в службе безопасности, в том числе и на предмет коррупционных рисков. Приоритет третьей и четверной очередей рисковых зон ответственности работников по итогам проведенного анализа незначителен.

Случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ, а также работников, к административной ответственности или претензий со стороны фискальных органов за совершение коррупционных правонарушений не зафиксировано.

При приеме на работу проводятся проверки 100% претендующих на должность работников. Уровень отказов по согласованию на должность колеблется на уровне 1-2% по различным основаниям.

Предотвращение мошенничества

Из примерно 10 выявленных попыток совершения мошеннических действий,отнесенных к компетенции подразделений экономической безопасности, было предотвращено	100%
Приблизительный предотвращенный ущерб по факту попытки мошенничества	200 млн руб.
По одной сделке в рамках факторинга с подставным клиентом и дебитором,чьи счета и реквизиты использовались третьими лицами, предотвращенный ущерб	150 млн руб.
Зафиксировано попыток мошенничества в отношении клиентов Банка с использованием методов социальной инженерии Все случаи своевременно выявлены и предотвращены. Информация направлена в правоохранительные органы.	6 попыток

Во взаимодействии с правоохранительными органами и структурами безопасности ЦБ РФ налажена работа по предупреждению и предотвращению хищений денежных средств граждан и организаций с использованием методов социальной инженерии и кибер-хищений.

На уровне регионального управления ЦБ РФ и ГУ МВД России по Свердловской области проводятся регулярные рабочие встречи и совещания совместных рабочих групп.

Налажено оперативное взаимодействие с правоохранительными органами в местах присутствия Банка.

В отделения Банка неоднократно вызывались сотрудники полиции для предотвращения ущерба клиентам со стороны третьих лиц с использованием методов социальной инженерии.

Развитие кибербезопасности



Банк заботится не только о качестве обслуживания клиентов, но и об их безопасности.

С 2020 года в Банке была введена в промышленную эксплуатацию и успешно применяется Антифрод-система. Система применяется для всестороннего и эффективного предотвращения мошеннических действий, связанных в первую очередь с действиями киберпреступников. Алгоритмы системы основаны на анализе больших данных различных банков и позволяют выявить подозрительные операции, оценить риски операции, после чего применить меры для разрешения или запрета ее проведения. Антифрод-система получает и использует информацию черных списков ФИДов ФинЦЕРТ/ МВД и «антидропклуба», консолидируя усилия по борьбе с мошенничеством всего банковского сообщества.

Если при аутентификации операции Антифрод-система выявляет риски происходит блокировка платежа на уровне АБС и решение вопроса передается уполномоченным сотрудникам Банка, задача которых определить – является ли данная операция авторизованной нашим клиентом, при необходимости запросить клиента подтвердить операцию, и, в случае успешного подтверждения, присвоить статус документу, позволяющий дальнейшую обработку операции.

Приверженность АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» высочайшим стандартам кибербезопасности в 2024 году подтверждена прошедшими проверками.

В течение 2025 года

Проведён плановый внешний аудит информационной безопасности организации. В том числе проводилась проверка процессов в ИТ и ИБ подразделениях. Осуществлялся постоянный мониторинг событий в области информационных технологий. Проведено детальное тестирование информационных систем, процедур и методов контроля в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК». Применяются исключительно отечественные средства защиты информации.

100% Отечественные средства защиты информации в АО «Первоуральскбанк»

Декабрь 2025

Проведено внешнее тестирование на проникновение в сетевую инфраструктуру Банка. Результаты тестирования показали достаточный уровень защиты, уязвимостей сетевого периметра не выявлено.

Ноябрь 2025

Завершена оценка соответствия требованиями Национального стандарта РФ ГОСТ Р 57580.12017 «Безопасность финансовых (банковских) операций. Защита информации финансовых организаций». По результатам проведения оценки соответствия АО «Первоуральскбанк» присвоены необходимые уровни соответствия

В 2025 году АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» продолжал работы по совершенствованию инфраструктуры по обеспечению информационной безопасности:

- выстроен процесс управления уязвимостями (обнаружение, протоколирование, устранение) в системном и прикладном ПО
- применяется система защиты конфиденциальной информации от утечек по каналам связи
- реализован мультивендорный подход к обеспечению защиты от вредоносного ПО
- применяются системы регистрации и мониторинга за событиями информационных систем
- внедрена система обеспечения безопасности виртуальных сред
- применяется современные межсетевые экраны следующего поколения (NGFW) с системой обнаружения вторжений и потоковым антивирусом
- внедрен программный WAF
- используется мощный сервис защиты от DDOS-атак

В 2025 году

Время простоя инфраструктуры от DDOS-атак	0
Несанкционированных списаний со счетов клиентов	0 случаев
Сотрудников обучены основам кибербезопасности	100%
Эффективность обнаружения вредоносных программ	100%

Меры по противодействию коррупции



Особое внимание Банк уделяет вопросам антикоррупции и деловой этики, так в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»:

- поддерживается работа «Горячей линии» на сайте Банка, обеспечивающей анонимность и конфиденциальность сообщаемой информации, в том числе о фактах нарушений, фактах коррупции, принимаются меры по пресечению выявленных фактов.

  (https://pervbank.ru/contacts/)

- функционирует «Внутрикорпоративная горячая линия» для сотрудников Банка по вопросам, связанным с фактами нарушения законодательства, внутренних процедур, положений Кодекса профессиональной этики, а также со случаями дискриминации в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»

- проводится антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов, разрабатываемых подразделениями Банка, и другие мероприятия в целях реализации системы противодействия коррупции в Банке

- в соответствии с внутренними документами проводятся мероприятия по выявлению условий/предпосылок для возникновения конфликта интересов, принимаются меры по предотвращению таких ситуаций.

Количество прошедших обучение в области противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (2025 год)

Количество прошедших обучение, человек	
Курс	
Первичное обучение по ПОД/ФТ/ФРОМУ	57
Внеплановый инструктаж по ПОД/ФТ/ФРОМУ в связи с изменениями законодательства и/или внутренних документов Банка	602

Штрафы в области комплаенс-риска

2020	2021	2022	2023	2024	2025
2,2	79,7	0	0	0	11 888

Общая сумма существенных штрафов в области управления комплаенс-риском, тыс. руб.

Разработка и утверждение документов

Общим собранием акционеров утверждена новая редакция Устава Банка, зафиксированы изменения полного фирменного наименования Банка и величины уставного капитала

1. Приведены в соответствие Уставу Банка Положение о Правлении Банка и Положение о Совете директоров Банка (утверждены внеочередным Общим собрание акционеров)

2. Советом директоров Банка утверждена новая редакция Политики и процедур управления операционным риском

3. Разработаны и утверждены Советом директоров Банка

Сценарии стресс–тестирования, учитывающие влияние на капитал событий, которые могут причинить максимальный ущерб финансовому положению Банка

План действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций

Перечень мер по предотвращению возникновения, выявлению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг

Перечень мер по предотвращению, выявлению и пресечению манипулирования рынком при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг

Проведение проверок конфликта интересов

При приеме на работу в Банк каждый кандидат проверяется на предмет наличия конфликта интересов. В соответствии с утвержденными в Банке документами каждый сотрудник, вне зависимости от статуса и занимаемой должности, обязан сообщить (проинформировать) о наличии обстоятельств, способствующих возникновению конфликтной ситуации, и воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально могут привести к возникновению конфликта интересов. В ходе осуществления процедур внутреннего аудита особое внимание уделяется вопросам предотвращения (минимизации) условий для возникновения конфликта интересов между Банком, его сотрудниками и клиентами, а также выявлению фактов реализации таких конфликтных ситуаций. При выявлении в ходе текущей деятельности ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, инициируется проверка (служебное расследование), по результатам которого принимаются меры регулирующего воздействия. В 2025 году:

- случаи возникновения признаков конфликта интересов, приведшие к финансовым и иным потерям Банка и/или его клиентов, не выявлены
- подтвержденные факты коррупции в деятельности Банка отсутствуют

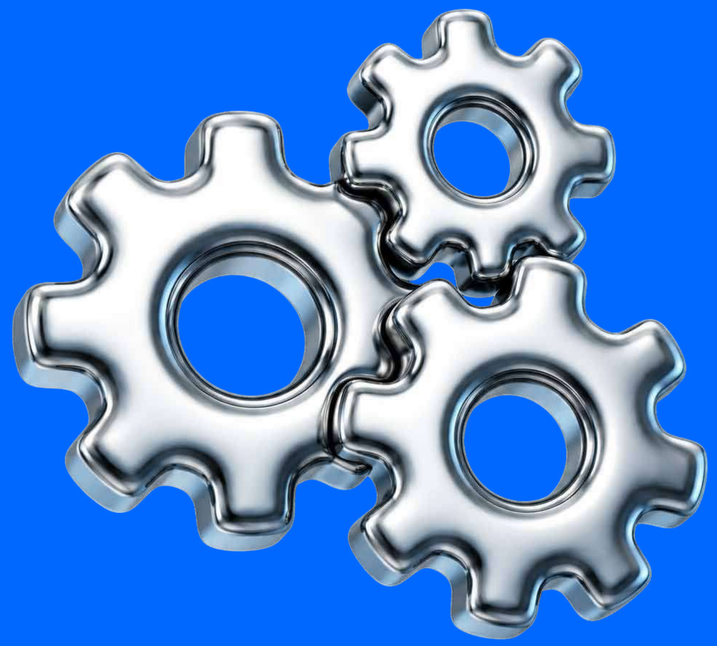
Всеми сотрудниками Банка поддерживается принцип соблюдения этических норм, практики делового общения и непринятия коррупции во всех ее проявлениях

«zero tolerance»

Внутренними документами установлены механизмы выявления и предотвращения признаков и фактов коррупции

(https://www.pervbank.ru/raskrytieinformatsii.php#anticorruption)

Механизмы выявления проблем и решения вопросов



Электронные каналы получения информации

На основе международного опыта (Whistleblower System) в Банке внедрена и успешно действует система оповещения «Горячая линия». Основные принципы действия системы оповещения для сотрудников Банка:

- добровольность участия: сообщающий сам принимает решение исходя из собственной жизненной позиции и значимости События
- полная анонимность сообщающего о Событии
- независимая оценка События: в рассмотрении События участвуют лица, не участвующие и не заинтересованные в проведении операций
- статус рассмотрения: контроль со стороны органов управления и Совета директоров банка
- мотивация: предусмотрено материальное вознаграждение

Классические каналы получения информации

Для получения любой формы обратной связи от сотрудников Банка внедрена практика постоянно действующих опросов через ящики голосования («blue box»). Пункты сбора установлены во всех офисах Банка. По результатам обработки поступивших сообщений руководство Банка дает обратную связь.

Решение вопросов

В Банке назначен независимый омбудсмен для разрешения возможных споров в рамках корпоративной культуры. В целях нивелирования возможных фактов несоблюдения корпоративной культуры, любых признаках выявления конфликта интересов проводятся оперативные служебные расследования с привлечением подразделений внутреннего аудита и безопасности. Внедрена практика использования специального психофизиологического исследования на полиграфе.

Профилактические меры

Отдельное внимание Банком уделяется вопросу наличия и управления конфликта интересов. С момента приема на работу и в течение всего срока работы в Банке все сотрудники раскрывают информацию о наличии признаков и фактов конфликта интересов. Принимаются оперативные меры по разрешению возникших вопросов.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение



Таблица показателей МЭР

Экономические показатели				
1	МЭР-1	Процентные доходы	тыс. руб	2 999 614
2	МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей, в т.ч. : налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. руб	556 429
3	МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей, в т.ч. : налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. руб	554 605
4	МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ и услуг	%	85%
5	МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций	%	85%
6	МЭР-10	Устойчивые, в том числе "зеленые" инвестиции	тыс. руб	
7	МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб	272 804
8	МЭР-25	Среднесписочная численность работников, в том числе численность инвалидов	чел.	182 (инвалидов - 1 человек)
9	МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	тыс. руб	стр. Слайд 61
10	МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб	470
11	МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб, %	376
12	МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб	1 785 в т.ч. На одного работника 29 тыс.руб.
13	МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	единиц	стр. 62
14	МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи		стр. 63

Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение



Таблица показателей МЭР

Управленческие показатели				
15	МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент их посещаемости	единиц	5, 100%
16	МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)		стр.15
17	МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов РФ	единиц	0
18	МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	5%
19	МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	
20	МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее - Кодекс) был рассмотрен Советом директоров АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК» на заседании 17.04.2025, протокол № 17/04/2025.
Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК принципов и рекомендаций Кодекса за 2024 год.

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	Соблюдается	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	Соблюдается	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	Соблюдается	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Соблюдается	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	
1.1.5.	Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Соблюдается	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	Соблюдается	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1.	Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	Частично соблюдается	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Дивидендная политика не утверждена Советом директоров. За последние три года дивиденды акционерам Банка не начислялись и не выплачивались, в том числе в 2025 году также принято решение о невыплате дивидендов. В целях укрепления и увеличения объемов деятельности Банка вся полученная прибыль направляется на увеличение собственных средств Банка. Капитализация прибыли внутри Банка – является фактической дивидендной политикой
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Частично соблюдается	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Дивидендная политика не утверждена Советом директоров. За последние три года дивиденды акционерам Банка не начислялись и не выплачивались, в том числе в 2025 году также принято решение о невыплате дивидендов. В целях укрепления и увеличения объемов деятельности Банка вся полученная прибыль направляется на увеличение собственных средств Банка. Капитализация прибыли внутри Банка – является фактической дивидендной политикой

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	Соблюдается	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	Соблюдается	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	Соблюдается	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Соблюдается	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	Соблюдается	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	В Банке отсутствует комитет по номинациям. Вопросы соответствия профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Банка рассматриваются непосредственно Советом директоров Банка.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	Соблюдается	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Соблюдается	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	Соблюдается	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	Соблюдается	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	
2.1.6.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	Соблюдается	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	Не соблюдается	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	на 2026 год запланировано проведение оценки работы Совета директоров Банка.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	Соблюдается	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	
2.3.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	Соблюдается	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	
2.3.2.	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Соблюдается	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	Соблюдается	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	Соблюдается	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	
2.4.	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	Соблюдается	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	Частично соблюдается	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	В 2025 году Совет директоров избирался в мае. При избрании Совета директоров Банка давалась оценка их независимости, в связи с этим необходимость в более частом проведении оценки независмости членов Совета директоров после избрания отсутствует.
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Соблюдается	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Соблюдается	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	
2.5.	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	Не соблюдается	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Председатель Совета директоров Банка избирается Советом директоров Банка большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Банка. В 2025 году при избрании Председателя Совета директоров большинство голосов было отдано члену Совета директоров, который не является независимым, однако обладает значительным профессионализмом и опытом, исполняет свои обязанности, применяя принципы взвешенности и независимости суждений, требует от руководства Банка решений и ответов на критически важные вопросы, запрашивает при необходимости дополнительную информацию и пояснения.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Не соблюдается	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Оценка работы Совета директоров запланирована на 2026 год. В составе данной оценки планируется провести проверку эффективность работы председателя совета директоров.
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Частично соблюдается	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Внутренними документами Банка предусмотрено право Председателя Совета директоров Банка давать поручения Председателю Правления Банка о привлечении специалистов в определенной сфере знаний, необходимых для составления Советом директоров Банка квалифицированного мнения по любому вопросу, а также давать поручения исполнительным органам Банка по подготовке документов, заключений и иных материалов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.
2.6.	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1.	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	Соблюдается	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	Соблюдается	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	
2.6.3.	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	Частично соблюдается	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Оценка работы Совета директоров запланирована на 2026 год.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4.	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	Частично соблюдается	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров в Банке не утверждена. С учетом масштабов и сложности осуществляемых Банком операций (как банка с базовой лицензией) фактически при избрании новых членов Совета директоров на одном из первых заседаний Совета директоров проводятся ознакомительные мероприятия, способствующие изучению деятельности Банка, а также в адрес членов Совета директоров направляется пакет внутренних документов Банка, изучение которых необходимо для выполнения членами Совета директоров своих обязанностей.
2.7.	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Соблюдается	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	Частично соблюдается	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	Процедуры подготовки и проведения заседаний совета директоров регламентирована Уставом Банка и Положением о Совете директоров, утвержденном Общим собранием акционеров. В то же время указанный в настоящем пункте срок уведомления о проведении заседания данными документами не установлен. С учетом масштабов и специфики деятельности Банка, сложности рассматриваемых вопросов, объема материалов и документов, изучение которых необходимо членам Совета директоров для принятия компетентного и взвешенного решения, срок уведомления, менее чем 5 дней, представляется достаточным.
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Частично соблюдается	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Фактически в 2025 году по наиболее важным вопросам заседания Совета директоров преимущественно проводились в очной форме (в том числе с применением телекоммуникационных технологий). В тоже время члены Совета директоров обладали и обладают правом и возможностью задать любые вопросы органам управления Банка, а также получить пояснения и материалы в целях детального изучения вопроса, включенного в повестку дня заседания Совета директоров.
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Уставом Банка указанная норма не предусмотрена, но фактически решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, в течение 2025 года принимались на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	Частично соблюдается	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	В состав комитета по аудиту Совета директоров входят не только независимые директора, независимые директора составлют 50% состава Комитета по аудиту. Действующий состав Комитета подобран исходя из индивидуального опыта и компетенций каждого из членов, которые обладают высоким уровнем профессионализма в области аудита, оценки и анализа отчетности, управления рисками и внутреннего контроля. Внедрение практики формирования Комитета только из независимых директоров Банк считает излишним в связи с риском недокомплектования комитета компетентными в соответствующем направлении членами Совета директоров.
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	Соблюдается	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Советом директоров с учетом специфики деятельности Банка избран Директор по вознаграждениям, являющийся независимым директором и не являющийся председателем совета директоров
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	Не соблюдается	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Комитет по номинациям Советом директоров Банка не формировался. С учетом масштабов деятельности Банка, отсутствия у Банка статуса публичного общества, формирование такого комитета представляется нецелесообразным.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	Соблюдается	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	Соблюдается	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	
2.8.6.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Соблюдается	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	
2.9.	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	Соблюдается	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	С учетом масштабов деятельности Банка как банка с базовой лицензией и отсутствия у Банка статуса публичного общества, привлечение для проведения независимой оценки деятельности Совета директоров представляется нецелесообразным.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	Не соблюдается	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Биографическая информация о корпоративном секретаре не раскрыта в связи с соблюдением требований законодательства о неразглашении персональных данных.
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Соблюдается	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Соблюдается	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	
4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	Соблюдается	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Функции комитета по вознаграждениям в Банке возложены на избранного Советом директоров Директора по вознаграждениям.
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	Соблюдается	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	Соблюдается	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	Соблюдается	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
2.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	Соблюдается	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	Не соблюдается	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	В Банке отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Банка. По оценке Банка внедрение такой программы не привнесёт мотивационного и стимулирующего эффекта, т.к. Банк не является публичным обществом, акции Банка не являются биржевым инструментом.
4.3.3.	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1.	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	
5.1.2.	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	Соблюдается	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	
5.1.4.	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	Соблюдается	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	Соблюдается	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	Соблюдается	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	Соблюдается	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	Соблюдается	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	Соблюдается	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Ценные бумаги Банка не обращаются на иностранных организованных рынках, нерезиденты в составе акционеров отсутствуют, таким образом раскрытие информации на иностранном языке не требуется
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	Частично соблюдается	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	В 2025 году нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в качестве отдельного документа не раскрывался, однако элементы отчета об устойчивом развитии и нефинансвоые показатели деятельности Банка включены в годовой отчет Банка

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	Соблюдается	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1.	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	Соблюдается	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	Соблюдается	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	Частично соблюдается	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Уставом Банка перечень сделок и существенных корпоративных действий в явном виде не определен, при этом принятие решений в отношении указанных существенных корпоративных действий отнесено действующим законодательством и Уставом Банка к компетенции Совета директоров и Общего собрания акционеров Банка в соответствии с рекомендацией. В течение 2025 года существенные корпоративные действия не совершались

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	Соблюдается	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	Частично соблюдается	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Устав Банка не содержит критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. В вопросах существенных корпоративных действий Банк руководствуется требованиями законодательства, а также положениями Устава, внутренних документов Банка. В течение 2025 года существенные корпоративные действия не совершались
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	Соблюдается	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	1. Привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, возможно, в том числе по требованию члена Совета директоров, но не является обязательным. 2. Согласно Устава Банка выкуп акций Банком осуществляется по цене, определенной Советом директоров Банка, но не ниже рыночной стоимости, которая должна быть определена оценщиком. 3. По мнению Банка, действующее законодательство об акционерных обществах в части перечня оснований, по которым лицо может быть признано заинтересованным в сделке, а также Кодекс в достаточной степени регулирует риски неисполнения данной рекомендации. Учитывая изложенное, внедрение данной рекомендации Банком пока не планируется

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ



https://pervbank.ru/raskrytie-informatsii-uchastnike-rynka-tsennykh-bumag/#anticorruption

- Политика обработки персональных данных в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
- Критерии отнесения клиентов к категории-налогоплательщиков
- Положения об обработке и защите персональных данных в АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
- Кодекс профессиональной этики АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
- Кодекс корпоративного управления АО «ПЕРВОУРАЛЬСКБАНК»
- Положение о Совете директоров от 23.08.2022
- Положение о Правлении Банка от 23.08.2022

Контактные данные

Адрес:

623101, Свердловская область,
г. Первоуральск, пр. Ильича, 9 "б"

E-mail: office@pervbank.ru

Телефон/факс:

Физическими лицам:
8 (3439) 22-82-82 доб.205, 206

Юридическим лицам:

8 (804) 333-94-97 доб.227, 228

Адрес:

620014, г. Екатеринбург, ул. Попова,9 /
Хохрякова ,16

Телефон/факс:

Понедельник-пятница
8 (3439) 22-82-82 доб. 313, 311

Сайт Банка: https://pervbank.ru/